

# **CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO**

CELEBRADO ENTRE:

LA COMPAÑÍA DE LUZ Y  
FUERZA DEL CENTRO, S.A.  
Y ASOCIADAS

Y

EL SINDICATO MEXICANO  
DE ELECTRICISTAS.

MÉXICO  
1974

PROEMIO.-En atención al significado de la nacionalización de la industria eléctrica como contribución histórica del régimen constitucional que preside el Lic. Don Adolfo López Mateos, seguida con celo por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, los factores que intervienen en la producción, mantenimiento y desarrollo de la industria eléctrica nacional, tanto por lo que hace a las Compañías de Luz y Fuerza del Centro, S. A., y sus Asociadas como al Sindicato Mexicano de Electricistas, unen sus esfuerzos para cumplir el propósito fundamental de mejorar las condiciones de vida y de trabajo del personal que labora en la industria, como parte de la política que tiende a distribuir mejor el ingreso nacional y a desarrollar la industria eléctrica mexicana en beneficio del pueblo y de la Nación.

La Administración de la industria y los trabajadores están conscientes de que las obligaciones que se contraen y los derechos que se estipulan contractualmente, se basan en el necesario desarrollo de la industria eléctrica, que siendo patrimonio nacional, se la debe servir con responsabilidad y patriotismo, con visión histórica y comprensión de que el progreso es inseparable de la justicia social.

Tal es el espíritu que alienta la presente revisión del CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO que celebran, por una parte, la COMPAÑÍA DE LUZ Y FUERZA DEL CENTRO, S. A., Y SUS ASOCIADAS, LA COMPAÑÍA DE LUZ Y FUERZA DE PACHUCA, S.A., LA COMPAÑÍA MEXICANA MERIDIONAL DE FUERZA, S. A. Y LA COMPAÑÍA DE LUZ Y FUERZA ELECTRICA DE TOLUCA, S. A., todas ellas constituidas de acuerdo con las leyes mexicanas y que serán designadas en lo sucesivo como "las Compañías", y, por otra parte, por sí y en representación de todos y cada uno de sus miembros, el SINDICATO MEXICANO DE ELECTRICISTAS, organización legalmente constituida, registrada por el Departamento del Trabajo, hoy Secretaría del Trabajo y Previsión Social, bajo el No 760, como Sindicato Obrero Industrial de jurisdicción federal, que en lo sucesivo será designado como "el Sindicato", cuya acta de constitución y estatutos son de fecha 14 de diciembre de 1914 y 2 de agosto de 1935, respectivamente, reformados estos últimos por la Asamblea Legislativa de Estatutos celebrada el 28 de mayo al 22 de agosto de 1956, y el cual Contrato se consigna en las siguientes Cláusulas y regirá en todas las dependencias de las Compañías y para todos los trabajos que las mismas ejecuten por sí o por conducto de Intermediarios tal como los definen los Artículos 12 y 13 de la Ley Federal del Trabajo. Tanto las Compañías como el Sindicato serán también designados como las "Partes". Para los efectos de este Contrato, se entiende por "fracción" todo lo estipulado en una Cláusula bajo el número romano que encabeza; por "inciso" todo lo estipulado en ella bajo la letra minúscula que encabeza, y por "párrafo" todo lo estipulado en ella, comprendido entre dos "punto y aparte".

Acuerdo del C. Presidente de la República de fecha 14 de agosto de 1963, publicado en el Diario Oficial de la Federación de fecha 30 del mismo mes y año: "Artículo 1°.-Se autoriza a la Compañía Mexicana de Luz y Fuerza Motriz, S. A. y sus filiales L. M. Guibara Sucesores, S. en C. y Compañía Mexicana Hidroeléctrica y de Terrenos, S.A., para enajenar a la Compañía de Fuerza del Suroeste de México, S.A., que cambiará su denominación por la de Compañía de Luz y Fuerza del Centro, S.A., y a ésta para adquirir de aquellas mediante las operaciones y los títulos jurídicos adecuados la totalidad de los bienes y derechos de cualquiera índole que integran el patrimonio de las tres primera, según balance al 30 de junio de 1963". En ejecución del Acuerdo transcrito, la Compañía de Fuerza del Suroeste de México, S. A., cambió su nombre por el de Compañía de Luz y Fuerza del Centro, S.A., en escritura pública número 36930 de 156 de agosto de 1963 y la Compañía Mexicana de Luz y Fuerza Motriz, S.A., L. M. Mexicana Hidroeléctrica y de Terrenos, S.A., vendieron todos sus bienes y derechos a la Compañía de Luz y Fuerza del Centro, S.A., y esta se hizo cargo de todas las obligaciones de aquéllas, en escritura

pública número 36940 de 19 del mismo agosto, otorgadas ambas escrituras ante el C. Notario Público número 21 Lic. Enrique del Valle.

## CAPITULO PRIMERO

### Estipulaciones Generales

CLAUSULA 1.-REPRESENTACION DEL SINDICATO.- Las Compañías tratarán con los Representantes debidamente acreditados del Sindicato, todos los asuntos de carácter colectivo que surjan entre ellas y sus trabajadores y sus jubilados y todos los asuntos de carácter individual que surjan entre ellas y sus trabajadores y sus jubilados que sean miembros del Sindicato, siempre que tales asuntos afecten los derechos o prerrogativas de ellos o condiciones de trabajo de los trabajadores y salvo casos de emergencia en que sea indispensable tratar directamente con el interesado; sin perjuicio de que las Compañías traten directa e individualmente con los trabajadores todo lo relativo al desempeño del trabajo que corresponda a los puestos de ellos.

Los Representantes del Sindicato deberán ser trabajadores de las Compañías, exceptuando los casos del Prosecretario de Jubilados y los Representantes de los mismos, que deberán estar ya jubilados y ser miembros activos del Sindicato, quedando convenido que, en cada caso particular, una misma persona no podrá representar a las dos Partes, cuando por la propia naturaleza del puesto que ocupe, hubiere de hacerlo como Representante de una de ellas.

CLAUSULA 2.- FACULTADES DE LOS REPRESENTANTES.-Para el mejor y más rápido despacho de los asuntos que se deriven de la aplicación de este Contrato, pendientes de arreglo entre las Partes, éstas determinarán las facultades y atribuciones de sus respectivos Representantes y reconocerán las que correspondan a los Representantes de la otra Parte.

Salvo las pláticas preliminares, los arreglos deberán llevarse a cabo entre Representantes debidamente facultados para que las resoluciones que adopten obliguen a ambas Partes.

CLAUSULA 3.- DERECHO A ASESORES.- En los asuntos que traten los Representantes de las Compañías con los representantes del Sindicato, unos y otros tendrán libertad para asesorarse de las personas que estimen conveniente.

Los asesores tendrán voz en las discusiones, pero no voto.

CLAUSULA 4.- CORRESPONDENCIA.- Cada una de las Partes se obliga a contestar por escrito en forma resolutoria, dentro de un plazo no mayor de quince días, todas las comunicaciones que reciba de la otra Parte que requieran resolución, y a acusar recibo dentro del citado plazo de aquellas comunicaciones de carácter meramente informativo.

En el Distrito Federal original y copia de todas las comunicaciones serán dirigidas al Director General de las Compañías o al Secretario General del Sindicato, respectivamente; en las Divisiones Foráneas, al Superintendente o Jefe Local, o al Subsecretario General correspondiente, enviando copia al Director General o al Secretario General, respectivamente.

CLAUSULA 5.-REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO.-El Reglamento Interior de Trabajo deberá ajustarse a las prescripciones de este Contrato Colectivo y a las prescripciones de este Contrato Colectivo y a las de la Ley, en el concepto de que ninguna estipulación de dicho Reglamento podrá ser puesta en vigor, ni ningún cambio en el mismo podrá ser llevado a cabo, sin el previo acuerdo entre las Compañías y el Sindicato.

TRANSITORIA.-Firmado este Contrato, las Partes procederán a revisar el Reglamento Interior de Trabajo. Si dentro de un plazo de treinta días, contados a partir de la fecha en que, firmado este Contrato, la Parte interesada remita a la otra el proyecto de revisión no llegaren las Partes a un acuerdo sobre el citado Reglamento ni convinieren en prorrogar las discusiones acerca del mismo, someterán sus proposiciones y puntos de vista a la revisión de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje y, una vez que ésta apruebe el Reglamento, éste se pondrá en vigor y será obligatorio para las Partes.

Mientras quedan convenidas, o aprobadas en su caso por la Junta, sus modificaciones, seguirá aplicándose, en todo aquello que no se oponga a las estipulaciones del presente Contrato, el Reglamento de fecha 1° de febrero de 1937.

**CLAUSULA 6.- CONDICIONES DE LOS LUGARES DE TRABAJO Y ORGANIZACIÓN DE LABORES.**

1.- LUGARES Y ORGANIZACIÓN.- De conformidad con lo dispuesto en las fracciones XV del Apartado "A" del Artículo 123 de la Constitución y XVI del 132 de la Ley de la materia, y en el Reglamento de Higiene del Trabajo, las Compañías se comprometen a realizar las labores de aseo y limpieza con trabajadores miembros del Sindicato Mexicano de Electricistas en los talleres, oficinas y demás lugares de trabajo de acuerdo con los principios de higiene; y a organizar las labores de modo que resulte para la salud y para la vida del trabajador, la mayor garantía compatible con la naturaleza de las Compañías.

Igualmente, las Compañías se obligan a mantener los talleres, oficinas y demás lugares de trabajo, con la comodidad que permita la naturaleza de las labores y de las instalaciones.

Por su parte, los trabajadores cooperarán para que dichos lugares de trabajo se conserven en condiciones higiénicas y deberán observar las disposiciones que, para los fines antes indicados dicten las Compañías.

II.- BAÑOS.- En todos los lugares de trabajo donde haya trabajadores que laboren en ambientes muy polvosos, en lugares donde se desarrollen normalmente humos o vapores que contengan en suspensión sustancias grasosas o adherentes, o donde tengan contacto directo con sustancias contaminantes o aguas infecciosas, las Compañías pondrán a disposición de dichos trabajadores, los medios necesarios para hacer el baño general de agua caliente y fría, apenas se termine el horario de labores. La misma obligación tendrán en aquellos lugares de trabajo donde se fabriquen habitualmente sustancias venenosas, corrosivas o infectantes cualquiera que sea el número de trabajadores que allí laboren.

Donde no se puedan proporcionar los mencionados baños o no haya agua, las Compañías proporcionarán boletos de los baños públicos más cercanos al centro de trabajo y cuando eso no sea posible, las Partes reglamentarán la prestación del servicio.

III.- LUGARES PARA DESNUDARSE.- En los lugares de trabajo donde se ocupen más de cincuenta trabajadores y que se encuentren en las condiciones de la fracción II de esta Cláusula, las Compañías deben poseer locales adaptados y convenientemente amueblados que se destinen para desnudarse.

En los lugares de trabajo, donde se ocupen más de veinte y hasta cincuenta trabajadores, que se encuentren en las condiciones de la fracción II de esta Cláusula, las Compañías proporcionarán locales adaptados con bancas y percheros que se destinarán para desnudarse.

Los lugares de trabajo en los que las Partes han convenido que deben instalarse baños y locales para desnudarse, aparecen en el Anexo número 15 a este Contrato.

IV.- INSPECCIONES.- La Comisión Central Permanente de Seguridad e Higiene, por sí, o por conducto de las Subcomisiones de Seguridad e Higiene, o de los Delegados, practicará inspecciones, por lo menos una vez al mes, a los lugares de trabajo, y resolverán acerca de los arreglos y reparaciones a los citados lugares de trabajo que, a su juicio y de acuerdo con el Reglamento de Medidas Preventivas de Accidentes del Trabajo y del Reglamento de Higiene del Trabajo, no se encuentren de conformidad con lo anteriormente prescrito. Las Compañías, sin perjuicio de sus derechos y recursos legales, se obligan a llevar a cabo dichos arreglos y reparaciones, a la brevedad posible, dentro de un plazo máximo de sesenta días contados a partir de la fecha en que se les haya comunicado la resolución respectiva, a menos que la Comisión, a petición de las Compañías, resuelva prorrogar dicho plazo en los casos de arreglos importantes.

**CLAUSULA 7.- UTILES, EQUIPO, ETC.**

**1.- OBLIGACIONES GENERALES.-**

a).- Útiles.- Las Compañías están obligadas a proporcionar oportuna y gratuitamente a los trabajadores los útiles, herramientas, equipo y materiales necesarios:

para efectuar el trabajo convenido;

para proteger, de acuerdo con el Reglamento de Medidas Preventivas de Accidentes del Trabajo y con el Reglamento del Trabajo, la salud, o la vida del trabajador en labores que puedan dañarlas, y

para proteger sus prendas de vestir, en trabajos de naturaleza tal que las deterioren rápidamente, tales como las que se especifican en el Anexo número 1 a este Contrato.

Las Compañías deberán dar los mencionados útiles y demás, de buena calidad, y deberán reponerlos tan luego como dejen de ser eficientes.

Las prendas de uso personal, como ropas, botas, guantes, anteojos, mascarillas, etc., cuando sean empleadas con frecuencia por un mismo trabajador deberán serle proporcionadas para su uso único, y, si no son nuevas, deberán ser previamente aseadas y efectivamente esterilizadas. Las mencionadas prendas, cuando no sean usadas frecuentemente por el mismo trabajador, podrán no serle proporcionadas para su uso único, pero en este caso, deberán ser previamente aseadas y efectivamente esterilizadas.

Las prendas de tela, como trajes de mezclilla, batas, gorras y mandiles que se proporcionen a los trabajadores de conformidad con el citado Anexo número 1, deberán ser lavadas, planchadas y recocidas por cuenta de las Compañías, en los términos que las Partes convengan y con la frecuencia que se establece en el mencionado Anexo.

Los útiles y demás que las Compañías proporcionen a los trabajadores para los fines antes indicados, no deberán ser usados por ellos fuera del trabajo para el que les sean proporcionados.

b).- Medios de Transporte.- Igualmente, las Compañías están obligadas a proporcionar los medios de transporte que sean necesarios y adecuados para dichos útiles y demás - sin perjuicio de lo establecido en la fracción - VII de la Cláusula 96- teniendo en cuenta que un trabajador no está obligado a efectuar personalmente, en su jornada diaria normal, el transporte de un peso en kilos que multiplicado por la distancia en metros sea superior a 5,000, ni a cargar un peso superior a 50 kilogramos. Pesos inferiores a 5 kilogramos, los podrá llevar el trabajador a las distancias que necesite recorrer en su jornada diaria.

Podrán sobrepasar el límite superior de 5,000 kilogramos-metros, los trabajadores cuyas labores consisten principalmente en efectuar acarreos o movimientos de materiales.

c).- Desperfectos y Pérdidas.- Las Compañías no cobrarán los desperfectos que se ocasionen a los útiles y demás, mencionados en esta Cláusula, ni las pérdidas de dichos objetos por sus trabajadores, siempre que tales desperfectos o pérdidas no sean debidos a descuido o negligencia repetidos, o a mala fe a juicio de ambas Partes. El cobro se hará previa investigación del caso, debiendo las Partes ponerse de acuerdo, por escrito, acerca del monto y forma de pago, tomando en cuenta la magnitud del desperfecto el costo inicial del objeto perdido, menos la depreciación del mismo, o la reposición con otro de igual o equivalente clase.

En el caso de que un trabajador que ya hubiera perdido algún útil u objeto, perdiere antes de transcurridos dos años, un segundo útil u objeto, las Compañías, tomando como

base las circunstancias expresadas en el párrafo que antecede, le cobrarán el valor del útil u objeto perdido, de mayor costo.

d).- Demoras.- Las Compañías tampoco harán responsables a sus trabajadores por demoras que ocurran en el transporte o entrega de dichos útiles y demás, ni por los atrasos, deficiencias o suspensiones que sufran las labores, motivados por dichas demoras, si no les son proporcionados oportunamente los materiales, herramientas, útiles y medios de protección necesarios, a no ser que, previa investigación del caso, resulte que tales demoras, atrasos, deficiencias o suspensiones en las labores, se deban a negligencia o falta de cuidado de ellos mismos.

Los trabajos cuya ejecución pueda ser deficiente por las causas antes dichas, sólo deberán realizarse por orden expresa de los superiores, debiendo el trabajador, en estos casos, reportar la forma en que fueron llevados a cabo.

II CASOS PARTICULARES.- Como aplicación no limitativa de las obligaciones generales de las Compañías, se especifican los casos particulares que aparecen en el Anexo número 1 a este Contrato.

**CLAUSULA 8.- LOCALES Y MUEBLES PARA GUARDAR.-** Las Compañías proporcionarán locales\_\_ que no deberán servir como habitación pero que pueden estar en el mismo edificio\_\_ y muebles seguros y apropiados, a juicio de las Partes, para la guarda de los instrumentos y útiles de trabajo de los trabajadores, y para la guarda individual de las prendas de uso personal que se pongan o quiten para el desempeño de sus labores.

**CLAUSULA 9.- GASTOS DE TRABAJO.-** Cuando para el desempeño de su trabajo, un trabajador deba, conforme a este Contrato, trasladarse definitivamente del lugar en que reside a otro, o la permanencia en el nuevo lugar sea o vaya a ser mayor de tres meses, las Compañías le pagarán los gastos que origine su traslado y el de los miembros de su familia que sostenga y habiten en su propia casa, así como el de su mobiliario de uso doméstico, usando el medio de transporte que convengan las Partes y que sea compatible con las condiciones locales, no siendo las Compañías responsables de cualquier pérdida o daño, salvo que el transporte sea hecho con medios bajo el control de ellas. Al trabajador y a los citados familiares les pagarán sus gastos de transporte y los usuales de alimentación y hospedaje que se causen durante el viaje, así como los gastos de alimentación y hospedaje en que incurra por demoras comprobadas en el transporte de su mobiliario, en la inteligencia de que no se considerará una demora mayor de diez días y de que el trabajador no trasladará a sus familiares hasta no tener disponible la casa habitación.

Cuando algún trabajador vaya a realizar una substitución en Zona distinta de aquéllas en que ordinariamente desempeña sus labores, se le pagarán los gastos de alimentación y hospedaje en que incurra durante los dos días siguientes a aquél en que deje el puesto que estaba desempeñando, siempre que las Compañías no le proporcionaren dicho hospedaje y alimentación.

En caso de que algún trabajador tenga que efectuar para las Compañías trabajos de carácter temporal o periódico en Zona distinta de aquélla en que ordinariamente desempeña sus labores, las Compañías le pagarán los gastos de transporte, alimentación, hospedaje y lavado de ropa de uso personal en que incurra con motivo del desempeño de dichos trabajos. Lo mismo se observarán cuando el trabajador vaya a desempeñar tales trabajos en lugares lejanos dentro de la misma Zona.

El transporte, la alimentación y el hospedaje a que se refieren los tres párrafos que anteceden deberán ser de la mejor calidad de que pueda disponerse localmente; pero sin sobrepasar de una manera marcada lo acostumbrado por el trabajador y siempre que no sean perjudiciales para su salud, en cuyo caso las Compañías le proporcionarán, con la debida oportunidad, lo que no le perjudique. Las Compañías, salvo en casos de emergencia, adelantarán individualmente a los trabajadores el monto aproximado de tales gastos, a reserva de que éstos sean justificados con la cuenta respectiva.

No correrán por cuenta de las Compañías los gastos que los trabajadores hagan al cambiar de residencia para efectuar permutas.

En el Anexo número 16 a este contrato aparecen las cantidades que, como máximo, salvo caso excepcionales que se convengan, podrán gastar por concepto de alimentación, hospedaje y lavado de ropa de uso personal, con cargo a las Compañías, los trabajadores afectados; en la inteligencia que los gastos que ellos cobren deberán ser los efectuados. En el mismo Anexo se fijarán los gastos de alimentación y hospedaje que, como máximo, serán pagados para los familiares.

Dicho Anexo será revisado cada dos años dentro de los dos meses siguientes a la fecha en que hubiere terminado la revisión del Contrato Colectivo de Trabajo y las diferencias que resulten en exceso de las cantidades previstas en el Anexo vigente, se pagarán con retroactividad al 16 de marzo de los años en que se revise dicho contrato.

CLAUSULA 10.- Los talleres e instalaciones existentes en las Compañías, se organizarán de acuerdo entre las Partes, para modernizarlos y mejorar su técnica y económica, y establecer sus programas de fabricación, reparación, mantenimiento y ampliación.

Conforme a los acuerdos que se celebren entre las Partes, los talleres que no reúnan estos requisitos serán integrados en otros de las mismas Compañías, capacitando y adiestrando al personal existente.

Las Compañías, a través de sus diversos departamentos y oficinas, elaborarán anticipadamente los programas de construcción y abastecimiento fijando objetivos, para planear el trabajo de los talleres en forma de que sus resultados sean eficientes técnica y económicamente.

Los trabajos de construcción, reconstrucción, ampliación, operación, mantenimiento y transportación de equipo pesado y ligero, se realizarán con los trabajadores miembros del Sindicato y por los departamentos o secciones correspondientes, salvo el caso de trabajos específicos que por su especialidad o características las Compañías estén impedidas de realizar directamente.

Ningún funcionario ni trabajador de las Compañías puede ser contratista ni proveedor de las mismas, por sí o por interpósita persona.

Los funcionarios y trabajadores de las Compañías dentro de su jornada normal, atenderán exclusivamente las labores de las propias Compañías.

El trabajo ordinario en la industria es de tiempo completo excepto la docencia y las excepciones expresamente señaladas en el Contrato Colectivo, y no se puede delegar ni ejecutar por terceros.

Todo empleo en las Compañías debe corresponder a una tarea o función productiva.

**CLAUSULA 11.- HOJAS Y CARTAS DE SERVICIOS**

I.- HOJAS DE SERVICIO.- Quince miembros del Comité Central del Sindicato: los Secretarios General, del Interior, del Exterior, del Trabajo, de Educación y Propaganda, Tesorero, del Servicio Médico, de Economía y Estadística, de Actas y Acuerdos, los Prosecretarios del Trabajo, de Divisiones, de Obra Determinada, de Sucursales, de Escalafones y de Jubilados, tendrán derecho a inspeccionar, con intervención de un representante de las Compañías, la hoja de servicios de cualquier trabajador y los documentos anexos. Igual derecho tendrán los Subsecretarios General y del Trabajo de las Divisiones y los Representantes Departamentales del Sindicato, pero limitado a las hojas de servicios y demás documentos relativos a los trabajadores del Departamento o Sección que representen y cuando haya un derecho controvertido de aquellos que tengan relación directa con su hoja de servicios.

Previa solicitud escrita del Sindicato, las Compañías le proporcionarán copia de tales documentos o permitirán que, con intervención también de un Representante de ellas, los del Sindicato tomen copia de tales documentos, autorizándola aquéllas en todo caso. No proporcionarán copia, ni permitirán que dichos Representantes la tomen de los que, teniendo carácter confidencial, provengan de terceras personas; pero, en tal caso, esos documentos no podrán ser invocados por las Compañías como base para estimar las cualidades del trabajador, en forma diversa a como estimarían en el caso de que no existieran.

II.- CARTAS DE SERVICIOS.- A la separación del trabajador, las Compañías le extenderán carta de servicios firmada por un Representante de las Compañías, dando copia al Sindicato, en la cual se especificará el tiempo y la calidad de sus servicios, los puestos y salarios que hubiera ocupado y percibido, y el motivo de su separación.

Las Compañías se obligan también a proporcionar a sus trabajadores, en cualquier otro tiempo, cartas con los datos concretos, de entre los mencionados en el párrafo anterior, que soliciten por escrito y por conducto del Sindicato.

**CLAUSULA 12.- CUOTAS SINDICALES.-** Las Compañías continuarán descontando de los salarios respectivos o de las cuotas de jubilación las sindicales ordinarias correspondientes a los miembros del Sindicato, y entregándolas a las personas y en la forma y proporciones que el Comité Central del mismo les notifique por escrito.

Análogamente, las Compañías descontarán y entregarán al Sindicato, bajo responsabilidad de éste, las cuotas sindicales extraordinarias que el Comité Central del mismo les notifique por escrito y que hayan sido acordadas de conformidad con lo que para el caso previenen los Estatutos del Sindicato.

Los descuentos que hagan las Compañías a los trabajadores por concepto de cuotas sindicales, tendrá preferencia sobre cualquiera otra clase de descuentos, en lo que no se oponga a las leyes.

Las Compañías serán responsables de que los descuentos por concepto de cuotas sindicales ordinarias y extraordinarias se lleven a cabo en forma correcta y precisa.

Salvo aviso en contrario, por parte del Sindicato, las Compañías deberán entregarle al mismo las cantidades que hayan descontado a los trabajadores por concepto de cuotas sindicales a más tardar el día 25 del mes inmediatamente posterior a aquél en que hayan efectuado dichos descuentos, a menos que, por causas no imputables a las Compañías, no pudieren entregarlas en ese plazo.

**CLAUSULA 13.- DESCUENTOS DE LA COOPERATIVA.-** Las Compañías, sin responsabilidad para ellas, descontarán de los salarios de los trabajadores y de otras prestaciones que deban pagarles, las cantidades ordenadas por los mismos a favor de la “Cooperativa de Consumo del Sindicato Mexicano de Electricistas”, formada por miembros del propio Sindicato, bajo las condiciones que, al respecto, se establecen en esta Cláusula.

Para los efectos de esta Cláusula, la Cooperativa enviará a las Compañías, por una sola vez, una carta firmada por el trabajador, socio de la Cooperativa, autorizándolas para efectuar los descuentos pedidos por ella. Las Compañías se obligan a hacer tales descuentos hasta cubrir las cantidades amparadas por los documentos respectivos firmados por el trabajador y sin atender la contraorden que alguno de los interesados pudiera dirigirles, a menos que la Cooperativa, en cada caso, esté de acuerdo en que sean canceladas o modificadas las relaciones a que se refiere el punto 1 de la fracción siguiente.

Las Compañías se obligan a conceder al Sindicato un préstamo anual de \$250,000.00 (doscientos cincuenta mil pesos) durante el mes de octubre de cada año, para el fomento y desarrollo de la Cooperativa de Consumo que tiene establecida, siendo reintegrable dicha suma por el Sindicato, en partidas o totalmente, en el término de un año a partir de la fecha en que lo reciba.

#### I.- DESCUENTOS DE SALARIOS.-

1.- La Cooperativa enviará a las Compañías semanalmente relaciones por duplicado, ordenadas por Departamentos y Secciones, firmadas por el Presidente y por el Contador de la Sociedad, especificando las cantidades que semanalmente deban deducirse del salario de cada trabajador y los conceptos que hubieran motivado tales descuentos. Los originales de dichas relaciones, una vez efectuados los descuentos, serán devueltos a la Cooperativa con las anotaciones relativas a las cantidades no descontadas y los motivos que hubieran impedido hacer las deducciones correspondientes. La Cooperativa podrá retirar, después de siete días contados a partir de la fecha en que se hagan los descuentos, cantidades aproximadamente iguales a los fondos descontados a su favor. Las Compañías harán las liquidaciones a la brevedad posible.

2.- Los descuentos que hagan las Compañías a los trabajadores por orden de Autoridad, por cuotas sindicales, por concepto de deudas que éstos hubieran contraído con ellas, deudas debidas a errores, pérdidas o averías, pagos hechos en exceso al trabajador o rentas de cualquier especie, tendrá preferencia sobre los que deban hacer a favor de la Cooperativa. Los descuentos por adeudos contraídos por los trabajadores con las Compañías por anticipos o por compras de artículos vendidos por ellas y los descuentos por adeudos que aquéllos contraigan con el Sindicato o con la Cooperativa, tendrán la preferencia que les dé el orden cronológico de las fechas en que hayan sido contraídos; en la inteligencia de que, antes de que las compañías concedan un anticipo o el Sindicato o la Cooperativa concedan un crédito o anticipo, podrán exigir que el trabajador recabe en la forma respectiva los datos autorizados del monto de los adeudos a la otra Parte o a la Cooperativa, así como el monto de los descuentos periódicos respectivos.

II.- DESCUENTOS DE OTRAS PRESTACIONES.- Las Compañías se obligan a dar aviso a la Cooperativa antes de liquidar a un trabajador, al dejar éste de prestar sus servicios en ellas y se obligan, también, a descontar \_con las limitaciones que establece este Contrato\_ de cualquier indemnización o prestación a que el trabajador tuviera derecho, los saldos deudores insolutos que éste tenga con la Cooperativa; en el entendimiento de que las indemnizaciones por muerte causada por accidente de trabajo no pueden afectarse, en ningún caso, por esta clase de descuentos.

**NOTA.-** En atención a que la Cooperativa se encuentra en estado de liquidación, los descuentos a los salarios de los trabajadores, se harán de acuerdo con las notificaciones que para ese efecto envíe la Comisión Liquidadora a las Compañías, quedando insubsistente la obligación de éstas a que se refiere el tercer párrafo del preámbulo de esta Cláusula.

**CLAUSULA 14.- IRRENUNCIABILIDAD .-** Son nulas las renunciaciones a las disposiciones de este Contrato Colectivo de Trabajo que favorezcan a los trabajadores que sean miembros del Sindicato en uso de sus derechos.

Sin embargo, las Partes podrán, exclusivamente de manera temporal y transitoria, establecer situaciones diversas de las propuestas en el Contrato, cuando así lo exijan las circunstancias.

## CAPITULO SEGUNDO

### **Zonas, Departamentos, Secciones y puestos.**

**CLAUSULA 15.- ZONAS.-** Independientemente de la organización administrativa de las Compañías, pero atendiendo a la ubicación de las centrales generadoras, oficinas, subestaciones, sectores, campamentos y demás dependencias de las mismas, los trabajadores de ellas se consideran agrupados en las siguientes Zonas cuyos nombres y ubicación se especifican enseguida:

“ALAMEDA”, Estados de México, Morelos y Guerrero;  
“CUERNAVACA”, Estados de Guerrero y Morelos;  
“DISTRITO FEDERAL”, Distrito Federal;  
“EL ORO”, Estados de México y Michoacán;  
“JUANDO”, Estados de Hidalgo y México;  
“LECHERIA”, Estados de México e Hidalgo;  
“NECAXA”, Estados de Hidalgo, Puebla, Veracruz y Tlaxcala;  
“PACHUCA”, Estado de Hidalgo;  
“SAN ILDEFONSO”, Estado de México;  
“TEMASCALTEPEC”, Estado de México;  
“TEPUXTEPEC”, Estado de Michoacán, y  
“TOLUCA”, Estados de México y Guerrero.

Si en lo futuro se establecieren nuevos puntos de residencia o nuevas Zonas de trabajo, o se modificaren las existentes, deberán hacerse las correcciones relativas a esta Cláusula.

La delimitación de las Zonas antes citadas y los puntos de residencia de los trabajadores, convenidos por las Partes, aparecen en el Anexo número 2 a este Contrato.

**CLAUSULA 16.-** DIRECCION GENERAL, SUBDIRECCIÓN GENERAL, GERENCIAS, SUBGERENCIAS, DEPARTAMENTOS Y SECCIONES.- Atendiendo a la naturaleza y organización de las labores de las Compañías, los trabajadores de las mismas, se consideran agrupados en: Dirección General, Subdirección General, Gerencias (nombres con mayúsculas y subrayados), Subgerencias (nombres con minúscula y subrayados), Departamentos (nombres con mayúsculas), y Secciones (nombres con minúsculas), como se especifica enseguida:

DIRECCIÓN GENERAL

SUBDIRECCIÓN GENERAL

Información

JURÍDICO

MAQUINAS ELECTRÓNICAS Y PROCEDIMIENTOS

Control

Máquinas

Procedimientos

CONTRALORÍA GENERAL

Subcontraloría General

Auditoria Interna

Contabilidad General

Oficialía Mayor

Presupuestos

Propiedades

TESORERIA

Caja

Oficinas

GERENCIA ADMINISTRATIVA

Subgerencia de Abastecimientos

Almacenes

Compras

Subgerencia de Inspección

Inspección

Subgerencia de Servicios

Archivo y Correspondencia

Intendencia

TALLER AUTOMOTRIZ Y TRANSPORTES

Taller Automotriz

Transportes

GERENCIA COMERCIAL

OFICIALIA MAYOR

Auxiliar de la Oficialía Mayor

Recuperación de Adeudos

Relaciones Públicas

Subgerencia Comercial de Agencias Foráneas

Agencias Foráneas

Conexiones

Oficinas Centrales

Subgerencia Comercial de Cuentas Especiales

Cuentas Especiales

Presupuestos a Consumidores  
Subgerencia Comercial de Estudios Económicos  
Estadística  
Tarifas  
Subgerencia Comercial de Sucursales  
Conexiones  
Sucursales

GERENCIA DE PERSONAL

Subgerencia de Personal  
NOMINAS  
Control de Inmuebles  
Lista de Raya  
Supervisión de Control y Tiempo

RELACIONES INDUSTRIALES

Relaciones Industriales  
Seguridad e Higiene

TRABAJO

Médica  
Personal

GERENCIA TÉCNICA

GERENCIA DE CONSTRUCCION

Obras Civiles  
Obras Electromecánicas  
Oficinas  
Subgerencia Civil  
Subgerencia Eléctrica  
Subgerencia de Electrificación y Transmisión  
Subgerencia Mecánica

GERENCIA DE DISTRIBUCIÓN Y TRANSMISIÓN

CABLES SUBTERRÁNEOS

Instalación y Mantenimiento  
Operación  
Taller

FORÁNEO

Santa Clara  
Tlalnepantla  
Xochimilco

LINEAS AEREAS

OBRAS CIVILES DE DISTRIBUCIÓN

OPERACIÓN DE REDES DE DISTRIBUCIÓN

Quejas  
Operación de Redes  
Pruebas  
Telecomunicaciones

PROYECTOS Y NORMAS DE DISTRIBUCIÓN

TRANSMISIÓN

GERENCIA DE PLANEACION E INGENIERIA

LABORATORIO

MEDIDORES

Pruebas de Medidores  
Taller de Medidores  
PLANEACIÓN E INGENIERIA  
Ingeniería Civil  
Ingeniería Eléctrica  
Ingeniería Mecánica  
Planeación

CAMBIO DE FRECUENCIA  
GERENCIA DE PRODUCCIÓN

Oficinas y Estadísticas  
AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL DE SISTEMAS  
CENTRALES TERMICAS

Oficinas  
Termoeléctrica de Nonoalco  
Termoeléctrica de Tacubaya  
Termoeléctrica Ing. Jorge Luque

CUERNAVACA

Alameda  
Cuernavaca

DIVISIONES

Oficinas

HIDRÁULICO

Hidráulico  
San Idefonso  
Tepuxtepec

MANTENIMIENTO Y TALLERES

Mantenimiento Eléctrico  
Mantenimiento Mecánico  
Oficinas  
Talleres Mecánico y Eléctrico

NECAXA

OPERACIÓN SISTEMA

Oficinas  
Operación Subestaciones  
Sistema

PACHUCA

Juandó  
Pachuca

TOLUCA

Temascaltepec  
Tenancingo  
Toluca

OFICIALIA MAYOR DE LAS GERENCIAS TÉCNICAS

Archivo de Planos y Copias  
Oficinas

Las definiciones, en términos generales, de la clase de labores que corresponden a los Departamentos y Secciones, convenidas por las Partes figuran en el Anexo número 3 a este Contrato.

Las Compañías continuarán abriendo las Sucursales necesarias. Estas Sucursales se sujetarán a las normas de organización y funcionamiento de las ya establecidas, y contará cada una con el personal de base y de confianza en los términos de los convenios celebrados. La Empresa se obliga a dar aviso al Sindicato, con treinta días de anticipación de la apertura de cada nueva Sucursal, para el efecto de que el Sindicato pueda proporcionarle el personal de base correspondiente.

**CLAUSULA 17.- PUESTOS DE PLANTA.-** Se consideran “puestos de planta” o “permanentes” todos aquéllos cuyo objeto no es la ejecución de “trabajo para obra determinada” según se define en la Cláusula 82, sino el desempeño de labores necesarias para el suministro normal de los servicios que las Compañías deban dar, o para la conservación de sus instalaciones o equipo en buen estado de eficiencia, o para la reparación o reconstrucción sistemáticas de los mismos, o para la mejor protección de sus intereses o, en general, para el buen cumplimiento de las obligaciones normales que, como Empresas, tengan para con el Sindicato, para con sus trabajadores o para con terceras personas.

Para los efectos de aplicación general de este Contrato se considera que existen tres “grupos” de puestos de planta, a saber:

puestos de dirección y de inspección de las labores, y de confianza en trabajos personales del patrón, que son los especificados en la Cláusula 19;

puestos técnicos o de responsabilidad, que son los especificados en la cláusula 20, y

puestos de escalafón, que son los mencionados en la Cláusula 21.

Dentro de cada uno de estos tres grupos de puestos existen diversas “clases”, a cada una de las cuales corresponde un título en el Tabulador General de Puestos y Salarios.

Dentro de una misma clase de puestos pueden existir diversos “grados”, a cada uno de los cuales corresponde una letra en el referido Tabulador general de Puestos y Salarios.

Ningún puesto podrá ser cambiado de grupo, clase o grado, sin el previo acuerdo de ambas Partes, ni suprimido, sino en los términos de la fracción I de la Cláusula 37 y, salvo acuerdo entre las Partes o lo establecido en la Cláusula 38, las Compañías no podrán dedicar a los trabajadores al desempeño de labores que no correspondan a los puestos que ocupan.

El número, clase y grado de los puestos de planta que comprenden actualmente los Departamentos y Secciones especificados en la Cláusula anterior, y el lugar habitual de trabajo de los trabajadores que los ocupan, convenidos por las Partes, constan en el anexo número 4 a este Contrato.

Las definiciones de todos los puestos, o sea la determinación de la cantidad y clase de labores que les corresponden, convenidas por ambas Partes con la mayor precisión posible, aparecen en el Anexo número 5 a este Contrato.

**CLAUSULA 18.- REPRESENTANTES O INTERMEDIARIOS DE LAS COMPAÑÍAS.-** No quedarán incluidos en las prescripciones de este Contrato, por considerarse puestos de Representantes o de Intermediarios de las Compañías, los siguientes:

Abogados del Departamento de Trabajo  
Auxiliar Administrativo del Gerente de Construcción  
Auxiliar del Contralor General  
Auxiliar del Gerente de Distribución y Transmisión  
Auxiliar del Gerente de Planeación e Ingeniería  
Auxiliares del Gerente de Producción  
Ayudante del Director General y Apoderado General  
Contralor de Auditoria  
Contralor de Contabilidad  
Contralor de Propiedades  
Contralor General  
Director General  
Gerente Administrativo  
Gerente Comercial  
Gerente de Construcción  
Gerente de Personal  
Gerente de Distribución y Transmisión  
Gerente de Planeación e Ingeniería  
Gerente de Producción  
Gerente de Sucursales  
Gerente Técnico  
Jefe de Archivo y Correspondencia  
Jefe de Conservación de Propiedades  
Jefe de Control  
Jefe de Cuentas Especiales  
Jefe de Distribución Ciudad  
Jefe de Información  
Jefe de Máquinas  
Jefe de Presupuestos a Consumidores  
Jefe de Procedimientos  
Jefe de la Sección de Personal  
Jefe de la Sección de Sucursales  
Jefe de la Sección Médica  
Jefe del Departamento de Máquinas Electrónicas y Procedimientos  
Jefe del Departamento de Nóminas  
Jefe del Departamento de Relaciones Industriales  
Jefe del Departamento de Trabajo  
Jefe del Departamento Jurídico  
Médico  
Oficial Mayor de la Contraloría General  
Oficial Mayor de la Gerencia Comercial  
Oficial Mayor de las Gerencias Técnicas  
Secretaria Particular del Gerente Técnico  
Secretario del Subdirector General  
Subcontralor General  
Subdirector General  
Subgerente Comercial de Agencias Foráneas

Subgerente Comercial de Cuentas Especiales  
Subgerente Comercial de Estudios Económicos  
Subgerente Comercial de Sucursales  
Subgerente de Abastecimientos  
Subgerente de Electrificación y Transmisión  
Subgerente de Inspección  
Subgerente de Personal  
Subgerente de Servicios  
Subgerente Eléctrico  
Subgerente Mecánico  
Subjefe del Departamento de Trabajo  
Superintendente del Departamento de Necaxa  
Superintendente del Departamento de Pachuca  
Superintendente del Departamento de Toluca  
Superintendente General del Taller Automotriz y Transportes  
Tesorero

Otros puestos de dirección o de administración que se crearen en lo futuro, no quedarán incluidos en las prescripciones de este Contrato, siempre y cuando puedan ser, como los anteriores, considerados como de Representantes o de Intermediarios de las Compañías, de conformidad con lo estatuido en los Artículos 10, 11, 12 y 13 de la Ley Federal del Trabajo, ni podrán, para los efectos del Contrato Colectivo, ser admitidas en el Sindicato las personas que los ocuparen, conforme lo dispone el Artículo 363 de la citada Ley,

**CLAUSULA 19.- PUESTOS DE DIRECCION Y DE INSPECCION DE LAS LABORES, Y PUESTOS ESPECIALES DE CONFIANZA.-** Se consideran dentro de este grupo los siguientes puestos:

1.- PUESTOS DE DIRECCION Y DE INSPECCION DE LAS LABORES.- Quedan incluidos dentro de esta fracción los siguientes puestos:

Agente de Compras Locales  
Auditores  
Auxiliar del Jefe del Departamento Jurídico  
Auxiliar del Superintendente de la Sección de Seguridad e Higiene  
Auxiliar de la Sección de Publicidad  
Auxiliares Técnicos Administrativos  
Ayudante Administrativo del Gerente de Construcción  
Ayudante del Jefe de Relaciones Públicas  
Ayudante del Oficial Mayor  
Ayudante del Superintendente de Transportes  
Ayudante del Superintendente del Taller Automotriz  
Ayudante Técnico de Sucursales  
Ayudante Técnico del Subjefe de Agencias Foráneas  
Ayudantes Administrativos del Subjefe de Agencias Foráneas  
Ayudantes de Jefe  
Ayudantes Especiales  
Cajero General  
Contador del Departamento de Trabajo  
Contadores de Sistemas y Procedimientos  
Contralores de Agencias Foráneas  
Contralores de Sucursal  
Encargado de Contabilidad de Almacenes  
Encargado de Contabilidad de Consumidores  
Encargado de Contabilidad de Propiedades  
Encargado de Contabilidad General y Cuentas por Cobrar  
Encargado de Cuentas por Pagar  
Encargado de Edificios  
Encargado de Formas de Personal  
Encargado de Impuestos e Informes  
Encargado de Intendencia  
Encargado de Mantenimiento  
Encargado de Reclamaciones y Quejas  
Encargado de Reparaciones  
Encargado de la Imprenta  
Encargado de la Oficina de Enlace  
Encargados de la Sección de Relaciones Industriales  
Encargados de Personal  
Encargado del Servicio Médico de la División Pachuca  
Ingeniero de Control Técnico de Facturación  
Ingenieros Auxiliares de Sistema  
Ingenieros de Sistema  
Jefe de Cobranza y Relaciones  
Jefe de Control de la Sección de Compras

Jefe de Estadística  
Jefe de Nóminas  
Jefe de Oficina y Estadística  
Jefe de Supervisión y Control de Tiempo  
Jefe de la Sección de Inspección  
Jefe de la Sección de Oficinas de la Tesorería  
Jefe de Grupo de Ordenes de Cuentas Especiales  
Jefe del Servicio Médico del Departamento Necaxa  
Jefes Auxiliares de la Sección de Inspección  
Jefes de Grupo de Ordenes de Agencias Foráneas  
Jefes de Grupo de Ordenes de Sucursales  
Médico de Zona  
Subjefe de Control e Inventarios  
Subjefes  
Superintendentes "A"  
Superintendentes "B"  
Supervisor de Cuentas Especiales  
Supervisor de Relaciones Públicas  
Supervisores de Archivo  
Supervisores de Control  
Supervisores de Preparación  
Supervisores de Sucursal

## II.- PUESTOS ESPECIALES DE CONFIANZA.-

Quedan incluidos dentro de esta fracción los siguientes puestos:

Abogados  
Agente de Compras Extranjeras  
9 (ocho) Auditores Especiales  
Auxiliar del Agente de Compras Extranjeras  
Auxiliar del Jefe de Ingeniería Eléctrica  
Auxiliar del Jefe del Departamento de Nóminas  
Auxiliar del Oficial Mayor  
Auxiliar del Subgerente Civil  
2 (dos) Auxiliares del Superintendente de Inspección  
Auxiliar del Superintendente del Departamento de Necaxa  
Auxiliar del Superintendente del Departamento de Pachuca  
Auxiliar del Superintendente del Departamento de Toluca  
Auxiliar del Tesorero  
Auxiliar Técnico del Gerente de Construcción  
Ayudante de Contabilidad del Subjefe de Agencias Foráneas  
2 (dos) Ayudantes de Supervisor  
3 (tres) Ayudantes del Contralor General  
3 (tres) Ayudantes del Gerente de Planeación e Ingeniería  
Ayudante del Contralor General  
3 (tres) Ayudantes del Gerente de Producción  
Ayudante del Superintendente General del Taller Automotriz y Transportes  
Ayudante de la Gerencia de Personal  
Ayudante de la Subgerencia de Personal  
Ayudante Ejecutivo del Jefe de Cuentas Especiales  
3 (tres) Ayudantes en el Departamento de Trabajo  
Ayudante Técnico del Gerente Técnico

Encargado de Correspondencia y Documentación  
Encargado de Estados Especiales  
Encargado del Archivo Central  
Encargado del Control de Inmuebles para Trabajadores  
4 (cuatro) Gerentes Supervisores de Sucursal  
2 (dos) Ingenieros de Tarifas  
Jefe de Agencias Foráneas  
Jefe del Departamento de Automatización y Control de Sistemas  
Jefe de Compras  
Jefe de Contabilidad General  
Jefe de Control y Supervisión  
Jefe de Distribución Foráneo  
Jefe de Distribución, Proyectos y Normas  
Jefe de Ingeniería Civil  
Jefe de Ingeniería Eléctrica  
Jefe de Ingeniería Mecánica  
Jefe de Planeación  
Jefe de Presupuestos  
Jefe de Propiedades  
Jefe de Relaciones Públicas  
Jefe de la Sección de Auditoría  
Jefe de la Sección de Cambio de Frecuencia  
Jefe de la Sección de Recuperación de Adeudos  
5 (cinco) Jefes Foráneos de Zona  
Jefe Supernumerario de la Gerencia Comercial  
Médico Ayudante  
Oficial Mayor del Departamento de Necaxa  
2 (dos) Secretarias  
Secretaria Particular del Tesorero  
Secretario Particular del Ayudante del Director General y Apoderado General  
2 (dos) Secretarias Particulares del Director General  
Secretaria Particular del Gerente Administrativo  
Secretaria Particular del Gerente Comercial  
Secretaria Particular del Gerente de Personal  
Secretaria Particular del Gerente de Planeación e Ingeniería  
Secretaria Particular del Contralor General  
Secretaria Particular del Subgerente de Abastecimientos  
Secretaria Particular del Subgerente de Servicios  
Subjefe de Agencias Foráneas  
Subjefe de Compras  
Subjefe de Control  
Subjefe de Cuentas Especiales  
2 (dos) Subjefes de Máquinas  
Subjefe de Presupuestos a Consumidores  
Subjefe de Procedimientos  
Subjefe de la Sección de Sucursales  
Subjefe del Departamento de Relaciones Industriales  
Subsecretario  
Superintendente de Cables Subterráneos  
Superintendente del Taller Automotriz  
Superintendente de Distribución Pantitlán

Superintendente de Inspección  
Superintendente de Líneas Aéreas  
Superintendente del Departamento de Obras Civiles de Distribución  
Superintendente de Operación de Redes de Distribución  
Superintendente de Proyectos y Normas de Distribución  
Superintendente de Transmisión  
Superintendente de Transportes  
Superintendente de la Planta de Lerma  
Superintendente de la Sección de Santa Clara  
Superintendente de la Sección de Seguridad e Higiene  
Superintendente de la Sección de Tlalnepantla  
Superintendente de la Sección de Xochimilco  
Superintendente de la Termoeléctrica de Nonoalco  
Superintendente de la Termoeléctrica Ingeniero Jorge Luque  
Superintendente del Departamento de Cuernavaca  
Superintendente General Auxiliar de Centrales Térmicas  
Superintendente General Auxiliar de Mantenimiento y Talleres  
Superintendente General Auxiliar de Operación  
Superintendente General de Almacenes  
Supervisor de Sistemas y Procedimientos  
Taquimecanógrafa del Jefe del Departamento de Trabajo  
Taquimecanógrafa de la Gerencia

Debido a la naturaleza peculiar de las labores correspondientes a estos puestos, las Partes han convenido en que las personas que los ocuparen no podrán ser miembros del Sindicato. Si algún miembro de éste fuere propuesto por las Compañías y aceptado por el Sindicato, o propuesto por éste y aceptado por las Compañías para ocupar alguno de estos puestos, el Sindicato conviene en que le permitirá desligarse del mismo por todo el tiempo que ocupare el puesto especial, sin que le sea aplicable la Cláusula de exclusión. Si posteriormente la persona en tales condiciones dejara de ocupar el puesto especial, reasumirá automáticamente su carácter de miembro del Sindicato.

III.- APLICABILIDAD DE ESTE CONTRATO.-Este Contrato Colectivo regirá únicamente entre las Partes contratantes.<sup>1</sup>

<sup>1</sup>NOTA DE LAS COMPAÑÍAS.- No obstante que este Contrato rige únicamente entre las Partes, las Compañías se obligan con las personas que ocupen los puestos a que esta Cláusula se refiere, que no sean miembros del Sindicato y que, por tanto, no están representadas por él, a otorgarles las prerrogativas de este Contrato.

NOTA: Además los puestos creados con el Convenio del 16 de febrero de 1952, estarán sujetos a lo vigente de dicho Convenio.

**CLAUSULA 20.- PUESTOS TECNICOS Y DE RESPONSABILIDAD.-** Se consideran dentro de este grupo los siguientes puestos:

Analistas Programadores  
Archivistas Jefes de Oficina  
Auxiliar del Encargado de Contabilidad de Almacenes  
Auxiliar del Encargado de Contabilidad de Propiedades  
Auxiliar del Encargado de Contabilidad General y Cuentas por Cobrar  
Auxiliar del Encargado de Cuentas por Pagar  
Auxiliar del Encargado de Impuestos e Informes  
Auxiliar del Encargado del Control de Almacenes  
Auxiliar del Jefe de Nóminas  
Auxiliar del Jefe de Supervisión y Control de Tiempo  
Auxiliar en la Sección de Relaciones Industriales  
Auxiliares de Contabilidad de Nóminas  
Auxiliares de Personal "A"  
Auxiliares del Encargado de Contabilidad de Consumidores  
Auxiliares del Subjefe de Control e Inventarios  
Ayudante del Agente de Compras Locales  
Ayudante del Cajero General  
Ayudante del Encargado del Archivo del Departamento Jurídico  
Ayudante del Encargado de Control de Inmuebles para Trabajadores  
Ayudante del Jefe de Cobranza y Relaciones  
Ayudante del Jefe de Grupo de Ordenes  
Ayudantes "A"  
Ayudante del Superintendente General de Almacenes  
Bibliotecario  
Cartelistas Técnicos  
Compiladores  
Contadores  
Contadores Auxiliares  
Contadores Ayudantes  
Dibujantes Especiales  
Distribuidores de Quejas  
Encargado de Control de Almacenes  
Encargado de Costos  
Encargado de Foliación  
Encargados de Programas  
Encargado de la Oficina de la Sección Médica  
Encargado de la Sección de Alameda  
Encargado de la Sección de San Ildefonso  
Encargado de la Sección de Seguridad e Higiene  
Encargado de la Sección de Temascaltepec  
Encargado del Archivo de Personal  
Encargado del Archivo del Departamento Jurídico  
Encargado del Control de Almacenes  
Encargados del Almacén  
Encargados de Memoria  
Enfermedad Especial  
Gestor de Cobros  
Gestor Especial

Gestor Pasante  
Ingeniero Ayudante del Jefe de Operación Sistema  
Ingenieros  
Ingenieros Auxiliares de Sistema  
Ingenieros Químicos  
Jefe de Conserjes  
Jefe de Control  
Jefe de Oficinas de Almacenes  
Jefe de Oficina del Departamento Jurídico  
Jefe de Oficina del Taller Automotriz y Transportes  
Jefe de Oficina de la Planta Termoeléctrica Ing. Jorge Luque  
Jefes de Oficina  
Jefes del Taller Central  
Meteorólogo  
Oficinista de Normas y Control  
Operadores de División  
Operadores de Redes Subterráneas  
Operadores de Subestación El Salto  
Operadores Especiales  
Sobrestante Especial de Materiales y Equipo  
Sobrestantes Generales de Transportes  
Subjefe de Conserjes  
Subjefe de la Sección de Inspección  
Subjefe de la Unidad Comercial de Toluca  
Supervisor  
Supervisor de Fábricas  
Supervisor de Materiales y Equipo  
Supervisor de Seguridad e Instructor  
Supervisor Técnico  
Supervisores de Control de Tiempo  
Supervisores de Taller Automotriz  
Supervisores de Zona  
Taquimecanógrafa "A"  
Taquimecanógrafa "B"  
Técnico de Pruebas de Medidores  
Técnico del Taller de Medidores  
Técnico Electrónico de Laboratorio "A"  
Técnico Operador de Redes Aéreas  
Técnico de Redes Subterráneas  
Técnicos  
Técnicos Automotrices  
Técnicos de Laboratorio "A"  
Técnicos de Laboratorio "B"  
Técnicos Especiales de Laboratorio  
Técnicos Impresores  
Técnicos Operadores  
Telefonista Especial  
Volantes No. 1 de Taquimecanógrafas  
Volantes No. 2 de Taquimecanógrafas

**CLAUSULA 21.- PUESTOS DE ESCALAFON Y ESCALAFONES.**

I.- PUESTOS DE ESCALAFON.- Son "puestos de escalafón" todos los listados en el Anexo número 4 a este Contrato, que no hayan quedado especificados en las Cláusulas 19,20,o 22,

II.- ESCALAFON DE PUESTOS.- "Escalafón de puestos" es una lista de puestos cuyas labores están relacionadas o son similares, ordenados de acuerdo con la cuantía del salario de dichos puestos y agrupados en forma tal que los trabajadores puedan ocuparlos progresivamente a medida que queden vacantes. Las Partes podrán convenir en dar orden de escalafón a puestos de igual salario atendiendo a la naturaleza de las labores correspondientes a dichos puestos.

III.- ESCALAFON DE TRABAJADORES.- "Escalafón de trabajadores" es una lista de los que ocupan con carácter "definitivo" los puestos de un escalafón de puestos, ordenados descendientemente conforme a las siguientes reglas:

1.- De acuerdo con el orden de escalafón de los puestos que ocupen.

2.- En puestos de igual orden de escalafón, se considerará de categoría superior al que tenga mayor tiempo de ocuparlo.

3.- Si tuviere igual tiempo de ocuparlo, se considerará de categoría superior al que con anterioridad haya ocupado, con carácter definitivo, puestos de mayor salario en el escalafón de que se trate.

4.- Si se encontraren en las mismas condiciones de ocupación de puestos anteriores, se considerará de categoría superior al que tenga mayor tiempo de servicios en las Compañías.

5.- Si tuvieren igual tiempo de servicios en las Compañías, se considerará de categoría superior al de mayor edad.

En los casos de conflicto entre trabajadores acerca de los lugares que ocupen en el escalafón, las Partes convienen que el Sindicato resolverá en última instancia, sobre la base de las reglas que anteceden.

IV.- FORMULACION DE LOS ESCALAFONES.- De común acuerdo las Compañías y el Sindicato determinarán los diversos escalafones de puestos y de trabajadores, así como las reglas especiales que además de las generales fijadas a esta Cláusula y en la 25, o como excepción de ellas, definen el orden de los trabajadores y de los movimientos de personal dentro de aquéllos. A la brevedad posible, serán firmados por las Partes y dados a conocer a los trabajadores interesados, entrando desde luego en vigor y debiendo ser de nuevo formulados y dados a conocer cada vez que el de trabajadores sufra modificación y cada vez que ambas Partes convengan en modificar el de puestos.

Los trabajadores que consideren afectados sus derechos de escalafón deberán, dentro de los treinta días siguientes a la fecha en que las Compañías hayan entregado al Sindicato una copia debidamente autorizada del escalafón respectivo, presentar su reclamación a aquéllas por conducto del Sindicato. Los trabajadores que no manifiesten inconformidad dentro del plazo mencionado, perderán todo derecho para hacer reclamaciones posteriores por este motivo.

V.- UNION DE ESCALAFONES.- En el caso de que las Partes convengan en que varios escalafones o partes de escalafones se unan en uno solo, las estipulaciones de esta Cláusula se tomarán como base para determinar aquél.

**TRANSITORIAS.**

1.- Mientras se determinan los escalafones de acuerdo con lo estipulado en la fracción IV de esta Cláusula\_\_ lo cual deberá ser hecho a la brevedad posible\_\_ se considerará, para efectos de movimientos de personal, que existen el escalafón respectivo ajustado a lo prescrito en la primera parte de la fracción II y en III de esta Cláusula, aun cuando el mismo no hubiere sido formulado o firmado, excepto cuando

dicho escalafón comprenda puestos o trabajadores que pertenezcan a más de un Departamento que no tenga Secciones, o a más de una Sección en cuyos casos las Partes deberán ponerse de acuerdo sobre el particular. En caso de aplicación de esta Transitoria las Partes podrán convenir en dar orden de escalafón a puestos de igual salario.

2.- A la brevedad posible, las Partes estudiarán los diferentes aspectos que puedan presentarse en la creación de uno o varios escalafones en donde quedarán incluidos todos los operadores de Subestaciones y Plantas Generadoras, así como aquéllos otros que se dediquen a labores administrativas o técnicas en los Departamentos Foráneos. Hecho este estudio se formularán en sus caso el o los escalafones respectivos.

**CLAUSULA 22.- PUESTOS DE FORMACIÓN PRACTICA.-** Las Compañías se obligan a tener el número de puestos de formación práctica que se fija a continuación en cada de las siguientes dependencias:

En el Distrito Federal

Departamento de Cables Subterráneos- Taller, Dos;  
Gerencia de Construcción- Obras Civiles, Dos;  
Gerencia de Construcción- Obras Electromecánicas (El Olivar), Dos;  
Gerencia de Construcción- Obras Electromecánicas, Taller de Estructuras, Dos;  
Gerencia de Construcción- Obras Electromecánicas, Tableros, Dos;  
Departamento de Medidores- Taller Dos;  
Departamento de Centrales Térmicas:  
Termoeléctrica Ing. J. Luque, Tres;  
Termoeléctrica Nonoalco, Tres;  
Taller Mecánico y Eléctrico: (Mecánico) Cuatro; (Eléctrico), Dos;  
Líneas Aéreas:  
Taller del Sector Sur, Uno;  
Taller del Sector Norte, Uno;

Departamento de Necaxa:

Taller de Carpintería, Dos;  
Taller Eléctrico, Tres;  
Taller Mecánico en Salto Grande, Tres;  
Taller Mecánico en Salto Chico, Tres;

Departamento de Cuernavaca  
Taller Mecánico, Uno;

Departamento de Pachuca.  
Taller Mecánico, Uno,

Departamento de Toluca:  
Taller Mecánico, Dos;

Sección de Tepuxtepec:  
Taller Mecánico, Dos;  
Subgerencia de Servicios- Taller Automotriz, Uno;  
Gerencia de Distribución y Transmisión- Telecomunicaciones, Uno;  
Departamento de Transmisión, Campamento Central, Uno,  
Departamento de Laboratorio, Dos;  
Departamento de Obras Civiles de Distribución:  
Taller de Herrería, Uno;  
Taller de Carpintería, Uno,

Si en lo futuro las Compañías establecieren otros talleres permanentes de carácter similar, o aumentaran el número de trabajadores en los antes citados, aumentarán el número de puestos de formación práctica, debiendo existir uno por cada veinte de cada profesión u oficio. La retribución para estos puestos queda fijada en el Anexo número 6 de este Contrato.

Todas las prescripciones de este Contrato se aplicarán a los ocupantes de estos puestos, salvo aquéllas que no les conciernan.

El Sindicato propondrá los candidatos para estos puestos, prefiriendo en similitud de circunstancias, a los hijos de los trabajadores sindicalizados de las Compañías, a los hijos de sus jubilados, a los que hubiesen sido alumnos de las escuelas del Sindicato y a los hijos de antiguos trabajadores ya fallecidos, tomando en cuenta las circunstancias económicas en cada caso.

En su oportunidad las Compañías, de acuerdo con los programas que al efecto formulen las Partes en las escuelas de capacitación o centros de formación profesional, determinarán las especialidades de prácticas y estudios que realizarán los ocupantes de estos puestos en los centros de trabajo o en las escuelas de capacitación. Asimismo, se determinará el tiempo que durará la formación práctica de acuerdo con las especialidades.

Los candidatos para ingresar a estos puestos deberán tener una edad mínima de 14 años y máxima de 16 años.

Al terminar el período de la formación práctica, las Compañías preferirán en similitud de circunstancias a los ocupantes de estos puestos para cubrir las vacantes que hubiere.

CLAUSULA 23.-PUESTOS DE PRACTICANTES TÉCNICOS.-Independientemente de las obligaciones que puedan tener con el Gobierno originadas por sus concesiones, las Compañías convienen en admitir, a petición del Sindicato, y dando preferencia a los hijos de sus trabajadores, en igualdad de condiciones por lo que hace a conducta y aprovechamiento, a estudiantes recomendados por las Direcciones de las escuelas respectivas, durante su período de vacaciones de fin de año escolar, en calidad de practicantes técnicos, con una retribución no menor de \$ 15.00 (quince pesos) diarios, más los gastos que tuvieren que hacer originados por el desempeño de sus labores. En los Departamentos Foráneos, estos practicantes gozarán de las prerrogativas estipuladas en las Cláusula 9.

El número máximo de estos practicantes que deberán ser admitidos en cada período de doce meses será de quince.

Estos practicantes deberán ser admitidos en el Sindicato previamente a su ingreso a las Compañías, las cuales convienen en proporcionarles facilidades para su práctica profesional en los Departamentos y labores que ellas convengan con el Sindicato, atendiendo a la naturaleza de aquélla, y en vista de los arreglos que el mismo haya tenido con las Direcciones de las escuelas respectivas.

Los Representantes del Sindicato y la Gerencia de las Compañías se pondrán de acuerdo a fin de que, a ser posible y sin perjuicio de su práctica, estos practicantes técnicos desempeñen trabajos que puedan ser e utilidad para las Compañías.

Las Compañías no podrán ocuparlos en labores ajenas a su práctica profesional, y los estudiantes deberán proporcionar al Sindicato copia e los estudios o memorias que hagan con motivo de esta práctica.

## **CAPITULO TERCERO**

### **Movimientos de Personal**

**CLAUSULA 24.- GENERAL.-** Las prescripciones de este Capítulo se aplican a todos los trabajadores de las Compañías, en lo que les concierna.

Todos los movimientos de personal deberán llevarse a cabo previo acuerdo entre las Partes, en estricta conformidad con lo expresado en las Cláusulas relativas de este Capítulo, dando y reconociendo al Sindicato toda la injerencia y facultades que las mismas estipulan.

La redacción de las formas impresas que deban ser firmadas por el Sindicato y los trabajadores para llevar a cabo los movimientos de personal, será acordada por las Partes.

Cualquiera modificación que se pretenda hacer a la situación contractual especificada en dichas formas requerirá, para su validez, la aprobación de ambas Partes.

**CLAUSULA 25.- VACANTES.-** Se considera que “se suscita una vacante” o que un puesto ha quedado “vacante”, cuando el trabajador que lo ocupa lo ha dejado en forma definitiva. Los puestos vacantes deberán cubrirse de acuerdo con las prescripciones que enseguida se establecen.

**I.- PUESTOS DE LA CLAUSULA 19.-**

a).- Candidatos.- Los candidatos para cubrir estos puestos deberán ser escogidos de entre los trabajadores de las Compañías, respetando las preferencias prescriptas en el Artículo 154 de la Ley Federal del Trabajo. Si no hubiere en las Compañías trabajadores capaces de ocupar los puestos vacantes, los candidatos deberán ser escogidos, respetando las preferencias antes citadas, de entre los antiguos trabajadores de las Compañías y, si tampoco los hubiere capaces, se podrá escoger como candidatos a trabajadores extraños, respetando las repetidas preferencias.

b).- Forma de Cubrir las Vacantes.- Las Compañías darán oportuno aviso al Sindicato acerca de la persona que hayan seleccionado para ocupar la vacante, con objeto de que aquél pueda formular sus observaciones. Las Compañías estarán obligadas a escucharlas, a tomarlas en consideración y a atenderlas dentro de lo que sea justo y razonable.

c).- Plazos para cubrir las Vacantes.- Las vacantes deberán ser cubiertas dentro de un plazo no mayor de treinta días contado a partir de la fecha en que se suscite, y dentro de un plazo no mayor de cinco días\_ a menos que las Partes convengan uno mayor\_ contando a partir de la fecha en que el candidato al puesto que no hubiere pasado su período de prueba lo desocupe.

d).- Período de Adiestramiento.- El período de adiestramiento empezará a contarse a partir de la fecha en que el candidato tome posesión del puesto para el cual haya sido designado. Las Partes determinarán de común acuerdo la duración del mismo, la cual no podrá exceder de treinta días.

e).- Período de prueba.- El período de prueba empezará a contarse terminado el período de adiestramiento. Las Partes determinarán de común acuerdo la duración del mismo, la cual no podrá exceder de treinta días.

f).- Salarios.- Durante los períodos de adiestramiento y de prueba el trabajador recibirá el salario que perciba en su puesto de planta.

El trabajador que hubiere pasado satisfactoriamente las pruebas o quedado exento de ellas, recibirá, a partir de la fecha en que ocupe el puesto, aun cuando no quedare en él con carácter definitivo, el salario integro correspondiente dicho puesto se le abonará, además, la diferencia de salarios entre ambos puestos por los correspondientes períodos de adiestramiento y prueba.

Si el puesto vacante tiene asignado un salario variable en el tabulador, se tomará el mínimo correspondiente para el efecto de computar lo que deba recibir el trabajador por sus períodos de adiestramiento y de prueba. A partir de la fecha en que el trabajador hubiere pasado satisfactoriamente las pruebas o quedado exento de ellas y ocupe el puesto, recibirá un salario que esté dentro de los límites señalados por el tabulador para dicho puesto, el cual salario será determinado por las Partes en vista de la experiencia y competencia de aquél. Cuando el trabajador hubiere ocupado ya anteriormente el puesto de que se trata como sustituto o transitorio, el salario que se le fije no será inferior al que percibió durante dicha substitución o transitoria, siempre que no haya transcurrido un lapso mayor de un año.

Si por causa de las Compañías no fuere llenada la vacante dentro de los plazos fijados en el inciso c) aquéllas pagarán además la diferencia de salarios antes mencionada, correspondientes a los períodos que comprenden los plazos excedidos más los períodos de tiempo en exceso, a la persona que habiendo pasado satisfactoriamente las pruebas o quedado exenta de ellas ocupare el puesto que se trate de cubrir.

## II.- PUESTOS DE LA CLAUSULA 20.-

a).- Selección de Candidatos.- Los candidatos para cubrir estos puestos deberán ser seleccionados entre los trabajadores que sean miembros del Sindicato y que no estén suspendidos en sus derechos sindicales, respetando también el orden preferencial establecido en el inciso a) de la fracción I.

b).- Forma de Cubrir las Vacantes.- La vacante deberá ser cubierta con el candidato que ambas Partes hayan seleccionado, previa discusión y acuerdo entre ellas, dando debida consideración a sus aptitudes y dotes personales de carácter adecuadas para ocuparla.

Si las Partes no llegan a un acuerdo sobre dicha persona, cada una de ellas deberá proponer a lo más tres candidatos para cubrir la vacante, que llenen las condiciones y atendiendo a las preferencias, aptitudes y dotes a que se refieren este inciso y el precedente; todos los cuales serán sometidos a examen de conformidad con lo prescrito en la Cláusula 27, y será nombrado para cubrir la vacante aquél que sea aprobado con la calificación más altas. Si hubiera empates, el candidato que pasará a ocupar la vacante será determinado de conformidad con lo que prescribe el inciso h) de la fracción I de la Cláusula 27.

Si la persona que fue a ocupar el puesto vacante no pasa satisfactoriamente su período de prueba, la vacante será cubierta por aquélla otra que, habiendo sido aprobada en el examen, hubiera calificado en segundo lugar en el mismo o, en caso de empates, de conformidad con el inciso arriba citado; procediéndose en forma análoga si el caso vuelve a repetirse, hasta que se agoten los candidatos aprobados. Si esto sucede, las Partes volverán a nombrar no más de tres candidatos distintos de los anteriores, ya a proceder en la forma antes indicada. Si ninguno de éstos resulta aprobado, o no pasa satisfactoriamente su período de prueba, se procederá de conformidad con lo estipulado en la parte final del inciso a) de la fracción I de esta Cláusula, sujetándose los candidatos a las pruebas antes indicadas.

c).- Plazos para Cubrir las Vacantes.- Las vacantes deberán ser cubiertas, por primera vez, o cuando se hayan agotado los candidatos aprobados en los exámenes, dentro de un plazo no mayor de quince días; y dentro de un plazo no mayor de cinco días laborales, siempre que se trate de substituir un candidato que no hubiere pasado satisfactoriamente su período de prueba, por otro ya aprobado en examen. Los plazos se contarán a partir de la fecha en que se susciten las vacantes o desde aquélla en que el candidato que no pasó su período de prueba desocupe el puesto y, dentro de dichos plazos, las Compañías harán los movimientos de personal consiguientes tan pronto les sea posible.

d).- Período de Adiestramiento, Período de Prueba y Salarios.- Las estipulaciones de los incisos d), e) y f) de la fracción I de esta Cláusula se aplicarán puntualmente a los casos a que esta fracción se refiere, con las siguientes diferencias: el trabajador que hubiere sido designado para ocupar el puesto recibirá, además, durante los períodos de adiestramiento y de prueba, el 50% (cincuenta por ciento) de la diferencia entre el salario que perciba en su puesto de planta y el del nuevo puesto; si el trabajador hubiere pasado satisfactoriamente las pruebas o quedado exento de ellas, recibirá a partir de la fecha en que ocupe el puesto, aunque no quedarse en él con carácter definitivo, el salario correspondiente a dicho puesto y se le abonará, además, el 50% (cincuenta por ciento) restante de la diferencia de salarios entre ambos puestos por los correspondientes períodos de adiestramiento y prueba, que hubiera pasado.

e).- Operadores.- Ningún trabajador será nombrado para ocupar los puestos de Operador si no ha prestado servicios a las Compañías cuando menos por cinco años, a no ser que tenga aptitudes y cualidades especiales para desempeñar el puesto vacante, a juicio de ambas Partes.

### III PUESTOS DE ESCALAFON.-

a).- Designación de Candidatos.- Los candidatos para cubrir estos puestos deberán ser miembros del Sindicato que no estén suspendidos en sus derechos sindicales, designados en la forma que se prescribe en el siguiente inciso.

Si el puesto de que se trate tuviere mando de personal, las Partes considerarán si el trabajador tiene las dotes de carácter adecuadas para ocuparlo.

b).- Forma de Cubrir las Vacantes.- Entre dos o más trabajadores, el derecho a cubrir la vacante corresponde al que ocupe lugar superior en el respectivo escalafón de trabajadores, salvo que las reglas de dicho escalafón determinen expresamente que la cubra otro. Si dicho trabajador al ser requerido no hiciere uso de ese derecho o sí, haciéndolo, no pasa satisfactoriamente el examen o el período de prueba, el derecho pasará al trabajador que le siga en el respectivo escalafón de trabajadores y así sucesivamente.

El candidato a ocupar el puesto vacante podrá después del período de adiestramiento, ser sometido a un examen, de conformidad con lo estipulado en la Cláusula 27; si el trabajador no resulta aprobado en el examen o sí, aprobado en éste, no pasa satisfactoriamente su período de prueba, deberá volver a su puesto anterior.

En el caso de puestos cuyas labores, a juicio de ambas Partes, requieran que el trabajador tenga conocimientos de un determinado arte, oficio o profesión, cualquiera de ellas podrá exigir que el candidato demuestre, antes del período de adiestramiento, que tiene tales conocimientos, siempre y cuando el candidato no esté ocupando o no haya ocupado\_ en períodos que no sean de adiestramiento de prueba\_ un puesto cuyas labores requieran esos mismos conocimientos.

Si no hubiera en el escalafón de que se trate trabajadores capaces de ocupar el puesto vacante, el derecho de ocuparlo, mediante las pruebas antes indicadas, pasará al trabajador que el Sindicato proponga, atendiendo a las preferencias estipuladas en el inciso a) de la fracción I de esta Cláusula. Si el Sindicato no hiciere tal proposición, la vacante será cubierta en los términos de la Cláusula 28.

c).- Plazos para Cubrir las Vacantes.- Siempre que se trate de candidatos que figuren en el escalafón a que corresponda la vacante y que resida en la misma Zona, aquélla deberá ser cubierta dentro de un plazo no mayor de tres días laborales; en los demás casos, las vacantes deberán ser cubiertas dentro de un plazo no mayor de una semana. Los plazos se contarán a partir de la fecha en que se susciten las vacantes, o desde aquélla en que el candidato que no paso su examen o su período de prueba desocupe el puesto.

d).- Período de Adiestramiento.- El período de adiestramiento empezará a contarse a partir de la fecha en que el candidato tome posesión del puesto para el cual haya designado. Las Partes determinarán de común acuerdo la duración del mismo, la cual no podrá exceder de quince días, salvo en aquéllos casos en que, por la naturaleza importante o complicada de las labores, convengan un período mayor, el cual en ningún caso deberá exceder de treinta días.

El trabajador que ya hubiere desempeñado satisfactoriamente el puesto de que se trate, tendrá el derecho de solicitar y obtener la disminución o exención de su período de adiestramiento.

e).- Período de Prueba.- El período de prueba empezará a contarse terminando el período de adiestramiento y después del examen, si los hubiere. Las Partes determinarán de común acuerdo la duración del mismo, la cual no podrá exceder de quince días.

El trabajador que ya hubiere desempeñado satisfactoriamente por más de quince días el puesto que se trate, deberá quedar exento del período de prueba.

f).- Salarios.- Las estipulaciones del inciso f) de la fracción I de esta Cláusula se aplicarán puntualmente a los casos a que esta fracción se refiere y, si por causas

imputables a la Compañías o al Sindicato, el examen no se efectúa inmediatamente después de terminado el período de adiestramiento, el lapso comprendido entre la terminación de dicho período y el examen, se considerará, para efecto de salarios, como formando parte del período de adiestramiento.

g).- Operadores y Tableristas.- Ningún trabajador será nombrado para ocupar los puestos de Operador Tablerista de Subestación Especial o Central Especial si no ha prestado servicios a las Compañías cuando menos por cinco años, a no ser que tenga aptitudes y cualidades especiales, para desempeñar el puesto vacante, a juicio de ambas Partes.

IV.- TRABAJADORES RESPONSABLES DE FONDOS O VALORES.- Las Compañías se reservan el derecho de objetar y, en su caso, de no admitir para cubrir vacantes de puestos cuyas labores comprendan el manejo de fondos, valores o materiales de las Compañías, o la autorización de vales para sacar materiales de los almacenes, a trabajadores de quienes tuviere motivos basados en hechos de ellos para no abrigar confianza en el desempeño de su trabajo. Las Compañías deberán tomar en consideración las razones que el Sindicato exponga sobre el particular y atenderlas en cuanto sean justas.

V.- MOVIMIENTOS INTERINOS.- Se entiende por “movimientos interinos” todos los movimientos de personal originados por la sustitución de los trabajadores que han pasado a ocupar puestos vacantes, mientras tanto no hayan quedado con carácter definitivo en dichos puesto.

Las Compañías harán dentro del plazo fijado para cubrir la vacante original, todos los movimientos interinos necesarios para que ninguno de los puestos afectados quede desocupado; se exceptúa el caso de los puestos de la Cláusula 21 en que se harán los movimientos interinos dentro de un plazo doble del fijado para cubrir la vacante original. Si hubiera trabajadores ausentes dentro de los que deban moverse, los que les sigan en el escalafón efectuarán las sustituciones consiguientes.

Todo trabajador sujeto a un movimiento interino ocupará su nuevo puesto con carácter definitivo si éste vacante, si ha pasado satisfactoriamente las correspondientes pruebas y si tiene los derechos que se estipulan en las fracciones anteriores:

Las estipulaciones de las fracciones I y III de esta Cláusula en sus incisos a) a f) inclusive y las correlativas de la fracción II de la misma se aplican a los correspondientes puestos interinamente desocupados y ocupados.

Siempre que sea posible, cualquiera de las Partes notificará a los trabajadores, con diez días de anticipación, la fecha en que se iniciará un movimiento interino, sin perjuicio de lo establecido en el inciso c) de la fracción III de esta Cláusula.

IV.- CASOS DE REDUCCIÓN DE PERSONAL.- los trabajadores sujetos a despido o baja de categoría en los casos a que se refiere la fracción I de la Cláusula 37, pondrá, para evitarlos, cubrir puestos vacantes sin que sea forzoso llenar las estipulaciones de las fracciones anteriores relativas a la selección de candidatos, forma de cubrir las vacantes, y períodos de adiestramiento y de prueba, siempre y cuando los movimientos de personal que resulten sean llevados a cabo con la conformidad de ambas Partes.

**CLAUSULA 26.- PUESTOS NUEVOS.-** Se consideran "puestos nuevos" todos aquéllos que, no estando listados en el Anexo número 4 a este Contrato, sea creados para cualquiera de las finalidades que en la Cláusula 17 se mencionan, atendiendo al desarrollo de las actividades en las Compañías.

I.- CREACIÓN.- Sujetándose a lo prescrito en las siguientes fracciones de esta Cláusula, los puestos nuevos se crearán:

1.- Por resolución de las Compañías

2.- Por resolución de las Partes, cuando se ponga de manifiesto que así lo requiere el incremento en las labores a que se refiere la Cláusula 17.

3.- De conformidad con la fracción VII de la Cláusula 32.

4.- Cuando, por aumento constante del trabajo, la tarea bimestral máxima exceda el valor fijado en el Anexo número 7 a este Contrato.

5.- Cuando la Comisión Central Permanente de Seguridad e Higiene, después de haber dado oportunidad de expresar sus puntos de vista a un Representante de la Dirección General y a uno especial del Sindicato, citados con anticipación mínima de veinticuatro horas, tome, ya que se hayan retirado dichos Representantes, una resolución que las Compañías no puedan cumplir sino creando puestos nuevos, a menos que resuelvan suspender la ejecución de las labores en la forma que motivó la mencionada resolución y sin perjuicio de sus derechos y recursos legales.

6.- Cuando la duración del trabajo exceda de dos años o de una duración mayor convenida de conformidad con la Cláusula 82.

II . - GRUPO, CLASE Y GRADO.- La determinación del grupo dentro del cual deba quedar el puesto nuevo, es decir, su inclusión dentro de cualquiera de las Cláusulas 19, 20 o 21, será fijada de común acuerdo por las Partes, basándose en la similitud que haya en la naturaleza de las labores, en el grado de responsabilidad y en los conocimientos que requiera, con los de los puestos actuales incluidos en dichas Cláusulas.

La clase y el grado del puesto, es decir, su clasificación dentro del Tabulador de Salarios, serán determinados de común acuerdo por las Partes, basándose en la cantidad y calidad de las labores correspondientes, comparativamente a las de los puestos que ya existen.

Si las labores correspondientes a los puestos nuevos son iguales o similares en cantidad y calidad las de puestos de clase y grado que ya existan, la creación de puestos nuevos consistirá en un simple aumento en el número de los ya existentes; en caso diferente, habrá que agregar a los Anexos y a las Cláusulas respectivas los puestos que las Partes hayan convenido crear.

III.- SALARIOS.- Los salarios de los puestos nuevos que no sean nuevos en clase o grado, deberán ser iguales a los salarios de los puestos de igual clase y grado ya existentes. Los salarios de los puestos nuevos en clase o grado, deberán ser determinados de común acuerdo por las Partes, atendiendo a la cantidad y calidad de las labores correspondientes, y a las labores y salarios de los puestos similares que ya existan.

IV.- OCUPACIÓN.- los puestos nuevos serán cubiertos de conformidad con todas las estipulaciones de la Cláusula 25 que corresponda al grupo en que hubieran quedado incluidos, considerándolos como vacantes, o conforme a la fracción VII de la Cláusula 32 en los casos a que la misma se refiere.

**CLAUSULA 27.- EXAMENES, PREPARACIÓN, PERIODO DE ADIESTRAMIENTO Y PERIODO DE PRUEBA.**

**I.-EXAMENES.-**

a).-Objeto.- Cuando se trate de cubrir puestos vacantes o de movimientos interinos de los trabajadores que vayan a ocupar puestos de los comprendidos en las Cláusulas 20 ó 21, excepción hecha de los últimos en los escalafones, las Compañías o el Sindicato podrán exigir que los candidatos sean sometidos a un examen de aptitud, cuyo único objeto debe ser que el trabajador pueda demostrar que conoce las particularidades esenciales del puesto y, en forma general, que sabe ejecutar las tareas correspondientes al mismo.

En los casos de puestos de la Cláusula 20, el período de adiestramiento, si lo hubiere, tendrá lugar después del examen y, en los de puestos de la Cláusula 21, antes de dicho examen.

b).-Prácticos.- En los casos en que las tareas correspondientes al puesto sean de carácter principalmente rutinario o manual, el examen deberá ser puramente práctico y el trabajador solamente tendrá que demostrar su aptitud mediante la ejecución directa de las operaciones o labores que tendrá que llevar a cabo en el ejercicio de su futuro puesto, o, en caso de no ser posible esto, con sus contestaciones respecto al modo de ejecutarlas; no pudiendo, por lo tanto, incluirse en el examen cuestiones de naturaleza puramente teórica o general que no tengan aplicación directa en las labores del puesto.

c).-Teórico-Prácticos.- Cuando se trate de puestos cuyas labores, además de las tareas de carácter rutinario o manual, comprendan actividades que no puedan específicamente determinarse de antemano y que requieran el conocimiento de principios de carácter general y del modo correcto de aplicarlos, los exámenes podrán ser teórico-prácticos de acuerdo con la amplitud de las tareas y de los conocimientos requeridos para tales puestos.

d).-Materias y Cuestionarios.- Las materias de los exámenes podrán comprender pero no exceder a aquéllas cuyo conocimiento requiere el puesto, de acuerdo con la definición del mismo, y, una vez determinadas por las Partes, serán hechas del conocimiento de los trabajadores –salvo casos de vacantes que no puedan ser previstas- cuando menos quince días antes del examen en el caso de puestos de la Cláusula 20, y siete días antes de iniciarse el período de adiestramiento, o el examen si no hubiere dicho período, en el de puestos de la Cláusula 21, debiendo contestarse al trabajador las preguntas que haga sobre dichas materias. En caso de que se suscite una vacante y no se llene el requisito anterior, el trabajador que tenga derecho a ella, salvo determinación en contrario de ambas Partes, ocupará el puesto y, llenado dicho requisito, presentará el examen correspondiente.

Los cuestionarios de examen, que contendrán las preguntas relativas a tales materias, serán determinados de común acuerdo por los sinodales de ambas Partes y no deberán darse a conocer a los examinandos sino hasta el momento de iniciarse la prueba. Las preguntas relativas a las Reglas de Seguridad podrán ser determinadas y calificadas por miembros o representantes de la Comisión Central Permanente de Seguridad e Higiene que la misma designe, quedando en este caso las Partes en libertad de hacer o no nuevas preguntas sobre dichas Reglas.

Para todo puesto que tenga mando de personal, el examen deberá comprender preguntas referentes al Contrato Colectivo de Trabajo, al Reglamento Interior de Trabajo, a las Reglas de Seguridad y a la Ley Federal del Trabajo en sus partes relativas, de acuerdo con la importancia del puesto.

Para todo puesto el examen podrá comprender preguntas referentes al Contrato Colectivo de Trabajo, al Reglamento Interior de Trabajo y a las Reglas de Seguridad, de acuerdo con las labores del puesto.

Las preguntas deberán ser claras, precisas, importantes en lo que al puesto se refiere y, en cuanto sea posible, de igual importancia todas ellas.

En el examen no podrán incluirse preguntas sobre materias que no hubieren sido dadas a conocer en forma concreta al trabajador, previamente a dicho examen.

El número de preguntas no excederá de veinte para los puestos de la Cláusula 20, de quince para los puestos de la Cláusula 21 que tengan mando de personal, ni de diez para los puestos de esta última que no tengan mando de personal.

Los examinandos podrán llevar al examen y consultar durante él libros, revistas o apuntes técnicos, el Contrato Colectivo de Trabajo, el Reglamento Interior de Trabajo, las Reglas de Seguridad y la Ley Federal del Trabajo.

e).-Sinodales.- Los sinodales, cuyo número no excederá de dos por cada una de las Partes, serán personas de reconocida competencia práctica o teórico-práctica, según el caso, y serán designados por las Partes, escogiéndolos entre los trabajadores de las Compañías que desempeñen puestos iguales o superiores al que vaya a ocupar el candidato, en la clase de labores de que se trate.

Los mismos deberán ser nombrados cuando menos con tres días hábiles de anticipación a la fecha en que deba efectuarse el examen. Si alguna de las Partes no lo hiciera así, se tendrá por integrado el jurado con los sinodales nombrados por la otra, procediéndose al examen en los términos de esta Cláusula. La ausencia en el examen de alguno o algunos de los sinodales no será motivo para suspender éste.

f).-Calificaciones.- Se adoptará el sistema de calificación centesimal y los sinodales deberán, inmediatamente antes del examen, ponerse de acuerdo sobre la contestación correcta de las preguntas, sobre el tiempo suficientemente amplio para darla y sobre la calificación máxima que deba corresponder a cada pregunta correctamente contestada dentro del tiempo fijado; debiendo la suma de las calificaciones máximas ser igual a cien, y considerarse aprobado a todo candidato que obtenga una calificación superior a sesenta; en el concepto de que las calificaciones que den los sinodales de una y otra Parte a la misma respuesta, no deberán diferir entre sí, más del 20% (veinte por ciento) de la calificación máxima que corresponda a dicha respuesta.

g).-Resultado.- El resultado de los exámenes se hará constar por escrito y será calzado con las firmas de los sinodales, de un Representante de las Compañías y del Representante respectivo del Sindicato. Copias del mismo serán entregadas a las Partes.

h).-Examen Colectivo.- Para los puestos de la Cláusula 20, el examen de los candidatos deberá ser colectivo y simultáneo, considerándose como empatado el resultado del

examen de dos candidatos aprobados, si las calificaciones que obtengan difieren entre sí no más de cinco puntos. De dos candidatos que hubieran empatado, el derecho a pasar al período de adiestramiento corresponde al que tenga mayor tiempo de servicios en las Compañías, con la salvedad de que en ningún caso podrá pasar un candidato antes que otro cuya calificación fuese más de cinco puntos superior a la suya.

Los trabajadores que no fueren aprobados en el examen no tendrán derecho a presentar nuevo examen sino después de transcurridos tres meses.

i).- Examen Individual.- Para los puestos de la Cláusula 21, el examen de los candidatos deberá ser individual, uno para cada puesto, correspondiendo el derecho a examen al trabajador que fija el inciso b) de la fracción III de la Cláusula 25. El examen podrá, a juicio de ambas Partes, hacerse simultáneamente a varios trabajadores, pero, en este caso, las hojas de examen deberán ser guardadas en sobres que se cerrarán antes de calificar los trabajos, debiéndose abrir en primer lugar el que corresponda al trabajador que ocupe el lugar más alto en el escalafón de trabajadores, y si resulta aprobado, pasará a ocupar la vacante y los demás trabajadores aprobados gozarán del derecho de exención a que se refiere el inciso j) de esta fracción; si dicho trabajador no resulta aprobado o si no pasa satisfactoriamente su período de prueba, la vacante será ocupada por el trabajador aprobado que le siga en el escalafón, y así sucesivamente.

j).-Exención.- Los trabajadores podrán ser eximidos del examen por mutuo acuerdo de las Partes y deberán ser eximidos del mismo cuando hubieran ocupado un puesto de igual clase, grado y con la misma definición de labores durante un lapso total no menor de treinta días, dividido en no más de cinco fracciones, dentro de un período no mayor de dos años anteriores a la fecha del examen, o cuando hubieran aprobado el examen dentro de un período no mayor de un año anterior a la fecha de que se trate, salvo que, dentro de los períodos citados, no hubieran podido pasar satisfactoriamente algún período de prueba, en cuyo caso podrán quedar sujetos a nuevo examen. Cuando no se reúnan las condiciones anteriores el trabajador atenderá a un curso de capacitación de treinta días.

k).-Petición.- Los trabajadores que ocupen puestos de la Cláusula 21 tendrán derecho a solicitar y obtener, en cualquier época, que se les conceda el examen para el puesto inmediatamente superior en el escalafón. Si resultaren aprobados quedarán exentos de nuevo examen como antes se dijo. El derecho a solicitar espontáneamente el examen para un mismo puesto, no podrá ejercitarse con intervalos menores de un año.

Las Partes podrán convenir en conceder examen a solicitantes de empleo.

l).-Ausencias.- Los trabajadores no perderán el derecho a examen ni los derechos que se derivan de la aprobación del mismo, cuanto no lo presentaren debido a su ausencia por causa justificada. Los trabajadores que no asistieren a su examen y no pudieren posteriormente justificar su ausencia, perderán su derecho por esa vez.

m).-Derecho de Presencia.- El Jefe del Departamento o Sección correspondiente, el Representante del Sindicato en el mismo Departamento o Sección, no más de dos Representantes que las Partes juzgaren oportuno nombrar, y no más de dos miembros o Representantes de la Comisión Central de la Comisión Permanente de Seguridad e Higiene que la misma designe, tendrán derecho para presenciar los exámenes.

n).-Horarios de Examen.-Los exámenes deberán efectuarse de preferencia dentro de la jornada normal del examinando, salvo acuerdo de las Partes.

ñ).- Derecho de Revisión.- Independientemente de lo estipulado en los incisos anteriores, el trabajador, por conducto de su representante sindical, tendrá derecho a revisar su examen ante los sinodales correspondientes.

## II. -PREPARACION.-

a).-Puestos de la Cláusula 21.- A solicitud del Sindicato, las Compañías darán a los trabajadores las facilidades necesarias para que, sin perjuicio de su trabajo ni del equipo, puedan enterarse de las condiciones y detalles particulares de las labores correspondientes a los tres puestos inmediatamente superiores a los de ellos en el escalafón, y puedan practicar la ejecución de las citadas labores.

Los candidatos a Operadores, Tableristas o Maquinistas de las Centrales o Subestaciones de las Compañías y, en general, a todos aquellos puestos cuyas labores incluyan el manejo de equipo eléctrico o maquinaria de las mismas Centrales o Subestaciones, deberán quedar sujetos, anteriormente a su examen, a un período de preparación cuya duración se fijará por ambas Partes, bajo la vigilancia inmediata y responsabilidad de los trabajadores de turno que estén ocupando los respectivos puestos, durante el cual dichos candidatos continuarán percibiendo el salario que anteriormente percibían.

b).-Puestos de la Cláusula 20.-Para los puestos de la Cláusula 20 y a solicitud del Sindicato, las Compañías darán análogas facilidades a aquellos trabajadores que ocupen puestos de ese grupo o lugares altos en el escalafón y pudieren ser candidatos viables para tales puestos.

Los trabajadores seleccionados por las Partes para ocupar puestos de Ingenieros de Sistema; Ingenieros Auxiliares de Sistema; Operador de la Subestación El Salto; Operador de Cables y Foráneo; Técnico Operador de Redes Aéreas y Operador de Redes Subterráneas y, en general, todos aquellos puestos cuyas labores incluyan el manejo de equipo eléctrico o maquinaria de las Centrales o Subestaciones, deberán quedar sujetos a un período de preparación cuya duración se fijará a juicio de las Partes, bajo la vigilancia inmediata y responsabilidad de los trabajadores de turno que estén ocupando los respectivos puestos, período durante el cual dichos candidatos continuarán percibiendo el salario que anteriormente percibían.

III.-PERIODO DE ADIESTRAMIENTO.-Se entiende por “período de adiestramiento” el lapso -cuya duración máxima fija la Cláusula 25- dentro del cual el candidato a un puesto vacante o el sujeto a un movimiento interino, tiene derecho a desempeñar el nuevo puesto y a permanecer en él antes del examen en el caso de puestos de la Cláusula 21, y después del examen en los puestos de la Cláusula 20, a fin de adiestrarse en el desempeño de las labores que la definición de dicho puesto determine.

A partir de la iniciación de este período, las Compañías, por conducto de las personas que ellas determinen, deberán indicar al candidato, en forma concreta, cuáles son las labores que debe desempeñar y la forma particular de ejecutarlas, así como las Reglas de Seguridad, prácticas de primeros auxilios, etc., que el trabajador deba conocer para la prevención de accidentes de trabajo, en sus nuevas labores.

Si las Partes no se ponen de acuerdo sobre la duración del período de adiestramiento, éste tendrá la correspondiente máxima que fija la Cláusula 25.

IV.-PERIODO DE PRUEBA.-Se entiende por "período de prueba" el lapso dentro del cual el trabajador que haya quedado sujeto a un movimiento interino, o que ocupe un puesto vacante, para tener derecho a seguir ocupando el nuevo puesto, tiene que demostrar, a satisfacción de ambas Partes, que es apto para desarrollar las labores que la definición de dicho puesto determine. Terminado el período de prueba, si el trabajador lo hubiera pasado satisfactoriamente y su nuevo puesto hubiera quedado vacante, lo ocupará con carácter definitivo; si no hubiera pasado satisfactoriamente su período de prueba, deberá volver al puesto que con carácter definitivo ocupaba anteriormente.

Si las Partes no se ponen de acuerdo sobre la duración del período de prueba, este tendrá la correspondiente máxima que fija la Cláusula 25.

**CLAUSULA 28.- ADMISIÓN**

I.- EXCLUSIÓN DE ELEMENTOS NO SINDICALIZADOS.- En todo caso en que se trate de cubrir vacantes o puestos de nueva creación de los clasificados en las Cláusulas 20, 21 o 22, que no puedan ser ocupados por trabajadores de las Compañías de acuerdo con lo prescrito en la Cláusula 25, los trabajadores no podrán ingresar al servicio, ni aun con carácter de prueba, si no han sido previamente admitidos en el Sindicato salvo los casos de emergencia a que se refieren la Cláusula 38 y el inciso a) de la fracción IV de la Cláusula 86. En caso de que se trate de vacantes o puestos nuevos de los clasificados en la Cláusula 19 fracción I, los trabajadores que vayan a ocuparlos deberán ser miembros del Sindicato.

El Sindicato dará a los candidatos a nuevo ingreso todas las facilidades compatibles con sus Estatutos y, cuando las Compañías lo soliciten, hará de su conocimiento el motivo por el que haya rechazado a alguno, pero sin que esta prerrogativa signifique ninguna facultad para que las Compañías califiquen sobre la procedencia o improcedencia de su no aceptación.

**II.- PRESENTACIÓN DE CANDIDATOS.-**

a).- Puestos de la Cláusula 19.- En los casos de puestos de la Cláusula 19, las Compañías procederán de conformidad con lo prescrito en los incisos a) y b) de la fracción I de la Cláusula 25.

b).- Puestos de la Cláusula 20.- En los casos de puestos de la Cláusula 20, las Compañías darán al Sindicato con una semana de anticipación a la fecha en que se trate de cubrir el puesto, y ambas Partes tendrán derecho para presentar sus candidatos al mismo, pero los de las Compañías tendrán que ser previamente inscritos en el Sindicato para que pueda tomárseles en consideración como candidatos.

c).- Puestos de la Cláusula 21.- En casos de puestos de la Cláusula 21, las Compañías solicitarán al Sindicato con cuatro días de anticipación el personal que necesiten y el Sindicato propondrá los candidatos en grupos de tres por cada puesto, si los tuviera. En caso de que, transcurrido el plazo antes fijado, el Sindicato no haya proporcionado completo el personal como antes de dijo, las Compañías podrán completar el número de candidatos requeridos, pero éstos tendrán que ser previamente inscritos en el Sindicato para que pueda tomárseles en consideración como tales.

III.- DESIGNACIÓN DE CANDIDATO.- El trabajador que deba pasar a prueba será designado por las Compañías, o por ambas Partes, escogiendo entre los candidatos que se hubieran presentado de acuerdo con la fracción anterior conforme lo estipulan los siguientes incisos:

a).- Puestos de la Cláusula 19.- En los casos de puestos de la Cláusula 19, las Compañías procederán de conformidad con lo prescrito en los incisos a) y b) de la fracción I de la Cláusula 25.

b).- Puestos de la Cláusula 20.- En los casos de los puestos de la Cláusula 20, las Partes designarán al candidato que deba pasar a prueba, atendiendo, en el orden que se menciona, a las preferencias de aptitud para el puesto, antigüedad y nacionalidad; si no se pusiera de acuerdo, se procederá conforme al inciso b) de la fracción II de la Cláusula 25.

c).- Puestos de la Cláusula 21.- En los casos de los puestos de la Cláusula 21, las Partes designarán al candidato que deba pasar a prueba, atendiendo, en el orden que se mencionan, a las preferencias de aptitud para el puesto, antigüedad en el Sindicato, nacionalidad y menor edad; si no se pusieran de acuerdo se determinará por sorteo, entre el candidato designado por una Parte y el designado por otra, el que deba ingresar a prueba.

IV.- REQUISITOS PREVIOS.- Los candidatos a ingreso deberán llenar los siguientes requisitos:

a). Edad.- En los términos establecidos en la Ley Federal del Trabajo, en sus partes relativas, las Compañías no podrán rechazar, por razón de edad, a los trabajadores que vayan a ocupar los puestos de cualquier Cláusula.

b).- Grado de Instrucción.- Además de los conocimientos básicos que para la ejecución de las labores del puesto con salario no mayor del mínimo establecido en el Anexo número 6 de este Contrato y vigente en las Zonas establecida en la Cláusula 15, es necesario saber leer y escribir, sumar, restar y multiplicar números enteros; para los puestos con salario mayor del mínimo arriba citado se requiere, además, saber las cuatro operaciones fundamentales, y, si son de oficina, se necesita además, saber escribir con ortografía.

Las Compañías, con intervención del Sindicato, podrán someter a los candidatos a las pruebas de ambas Partes convengan para asegurarse de que satisfacen los requisitos antes estipulados.

c).- Estado Físico.- El candidato deberá:

1.- Estar físicamente capacitado para el desempeño normal del trabajo de que trate y, por lo tanto, no presentar alteración lesión local o general que manifiestamente haya producido disminución de sus aptitudes para el desempeño de dicho trabajo y, si la presentare, deberá estar corregida o compensada.

2.- No padecer enfermedad médicamente confirmada, cuyo pronóstico inmediato o lejano pueda ser de consecuencias importantes o cuyo tratamiento deba ser difícil o de larga duración.

3.- No padecer enfermedad contagiosa que pueda ser de peligro para los demás trabajadores o para el público.

4.- No padecer enfermedad incurable incompatible con el trabajo.

En la apreciación de estas condiciones físicas para la admisión de los trabajadores, se tendrá como criterio admitir personas que puedan desempeñar de una manera conveniente el trabajo que soliciten y sólo eliminar aquéllas cuyo padecimiento, constitución o alteraciones constituya un peligro para el solicitante, para las Compañías, para los demás trabajadores o para el público.

Para conocer el estado físico de los candidatos a ingreso se podrán efectuar tres categorías de exámenes: clínicos, radiológicos y de laboratorio. Se considera que habitualmente el examen clínico es suficiente, pero a juicio de los médicos de las Compañías, el solicitante deberá someterse a todos los exámenes radiológicos y de laboratorio que requiera el caso, excepto aquellos que sean notoriamente dolorosos o molestos para el candidato, los que sólo se efectuarán cuando sea absolutamente necesarios y fundados en datos clínicos. Todos estos exámenes serán por cuenta de las Compañías. En los casos en que el Sindicato no esté de acuerdo con el dictamen emitido por los Médicos de las Compañías, éstas ministrarán, a aquél, copia exacta de todo el estudio respectivo y de sus conclusiones para los efectos del último párrafo de la Cláusula 65.

d).- Antecedentes.- No tener antecedentes comprobados de malos hábitos o de haber cometido actos inmorales repetidos o no, según su naturaleza y gravedad: delitos del orden común, alcoholismo, afición a los juegos de azar o a las drogas enervantes.

Presentar cartas de referencia o de recomendación, preferentemente de personas a quienes hubiera prestado servicios.

IV.- CONTRATOS A PRUEBA.- Los Representantes de las Compañías a nombre de éstas y los del Sindicato a nombre del trabajador, firmarán los contratos respectivos por el período a prueba, los cuales deberán sujetarse estrictamente a las disposiciones de este Contrato Colectivo de Trabajo, debiendo el trabajador firmarlo como constancia de que se somete en todo a las estipulaciones del mismo.

La duración de estos contratos a prueba no excederá de treinta días para los de las Cláusulas 19,20 o 21.

Terminado satisfactoriamente el período del contrato a prueba, o antes si las Partes así lo convienen, los trabajadores pasarán automáticamente a quedar en sus puestos con carácter definitivo.

En caso de trabajadores contratados especialmente para hacer substituciones de trabajadores de planta\_ excepto los llamados "volantes"\_ terminando satisfactoriamente el período del contrato a prueba, o antes si las Partes así lo convienen, aquéllos continuarán prestando servicios en los términos de su contrato individual.

**CLAUSULA 29.- READMISIÓN.-** Siempre que se trate de cubrir puestos vacantes que no puedan ser llenados con trabajadores de las Compañías, éstas deberán, en similitud de circunstancias, dar preferencia sobre elementos extraños, a antiguos trabajadores de ellas que les hayan servido satisfactoriamente, aun cuando hayan quedado lesionados por haber sufrido un riesgo de trabajo al servicio de las Compañías y siempre que estén físicamente capacitados para el desempeño normal del trabajo de que se trate y que no hayan sido separados del servicio por los motivos a que se refieren las fracciones IV, V ó VII de la Cláusula 37.

Si el trabajador reingresare para ejecutar trabajo igual o similar al que ya hubiera desempeñado para las Compañías, quedará exento del período de prueba.

Los demás requisitos de la Cláusula anterior se aplican a estos trabajadores.

**CLAUSULA 30.- PROMOCION.-** Se entiende por “promoción” de un trabajador el aumento temporal o definitivo al salario del mismo por motivos relacionados con la cantidad o calidad de su trabajo. La promoción puede tener lugar por las siguientes causas y de acuerdo con las siguientes estipulaciones:

I.-VACANTES.- Porque el trabajador ocupe una vacante o un puesto nuevo, o tenga algún movimiento interino, o efectúe permuta, de acuerdo con las Cláusulas 25, 26 ó 33, respectivamente. En estos casos la promoción podrá ser temporal o definitiva, de conformidad con lo que dichas Cláusulas previenen.

II. -SUBSTITUCIONES.- Porque el trabajador pase a substituir a otro, de acuerdo con la Cláusula 31. En estos casos la promoción será temporal, en los términos de la citada Cláusula.

III.-AUMENTO DEL PUESTO.-Por el convenio entre las Partes para aumentar el grado o clase del puesto, debido a:

1.-Aumento durable que las Compañías deseen hacer a la cantidad o calidad del trabajo del puesto, o

2.-Reconocimiento de que el puesto quedó mal clasificado en el tabulador, comparativamente a otros puestos similares, o

3.-Aumento estable en la cantidad o calidad del trabajo del puesto, posterior a su clasificación en el tabulador.

En los casos de puestos con salario variable, la promoción de un salario al inmediato superior tendrá lugar cada año como máximo.

En todos estos casos la promoción tendrá carácter definitivo.

El puesto que va a ser aumentado en grado o clase será colocado en el lugar que le corresponda en el escalafón de puestos de que se trate, será considerado como vacante, y será ocupado de conformidad con lo prescrito en la Cláusula 25.

IV.-EFICIENCIA.- Porque la eficiencia del trabajador sea notoriamente superior a la normal. En estos casos las Partes podrán convenir:

en considerar la promoción de carácter meramente personal para el trabajador pero si alterar el grado o clase del puesto, o

en aumentar el grado o clase del puesto en atención a las posibilidades puestas de relieve por el trabajador.

En el primer caso no habrá ninguna alteración en el escalafón de puestos y el trabajador, aun cuando tenga mayor salario, no cambiará de lugar en el escalafón de trabajadores.

En el segundo caso, el puesto será colocado en el lugar que le corresponda en el escalafón de puestos de que se trate y continuará siendo ocupado por el trabajador que lo ocupaba, el cual no variará su lugar en el escalafón de trabajadores en forma tal que dicho trabajador no podrá ocupar vacante o puestos nuevos de mayor salario sino hasta

tanto que los trabajadores que ocupaban lugares superiores al de él en el escalafón de trabajadores en el momento de efectuarse la promoción, hubieran hecho uso de los derechos que conforme a las Cláusulas 25 ó 26 les correspondan.

## CLAUSULA 31.-SUSTITUCIONES.

I.-DEFINICION Y CLASES.-Se dice que un trabajador substituye a otro cuando transitoriamente desempeña las labores de éste durante su ausencia temporal, o durante su ausencia definitiva antes de que la vacante sea ocupada conforme a la Cláusula 25.

La substitución puede ser:

“total”, cuando el trabajador substituto pasa a desempeñar total y exclusivamente las labores el puesto del trabajador substituido; o cuando dichas labores son ejecutadas totalmente por varios trabajadores substitutos;

“parcial”, cuando las labores del substituido son ejecutadas sólo parcialmente;

“obligatoria”, cuando es forzoso para las Compañías llevarla a cabo en su totalidad y, salvo casos excepcionales, por un solo substituto; y

“voluntaria”, cuando las Compañías pueden, a su juicio, efectuarla total o parcialmente, o no efectuarla.

II.-DURACION Y PLAZOS.-Salvo en los casos a que se refieren las fracciones IX y X del artículo 132 de la Ley, el párrafo segundo de la Cláusula 33, la fracción III de la Cláusula 35, la fracción II de la Cláusula 55, aquellos que pudieren resultar de la aplicación del Capítulo Octavo de este Contrato, o el previo acuerdo entre las Compañías y el Sindicato, las substituciones por ausencia temporal sólo podrán tener lugar dentro de un plazo de tres meses contados a partir de la fecha en que se inició la ausencia. Transcurrido este período, se considerará el puesto como vacante y sujeto a las estipulaciones de la Cláusula 25.

a).-Substitución Voluntaria.

1.-Por Ausencia Temporal.-Las substituciones que se originen por ausencia temporal de un trabajador serán voluntarias, dentro de los siguientes plazos, contados a partir de la fecha en que se inició la ausencia:

treinta días laborables si el ausente ocupa un puesto de la Cláusula 19;

dieciocho días laborables si ocupa un puesto de la Cláusula 20, y

dos días laborables si ocupa uno de la Cláusula 21.

También serán voluntarias las substituciones que se originen por ausencia temporal de un trabajador en los siguientes casos:

Cuando la mayoría de los trabajadores de las Secciones de los Departamentos que a

continuación se indican tomen sus vacaciones simultáneamente: CABLES SUBTERRÁNEOS, Secciones de Instalación y Mantenimiento y Taller; OBRA CIVILES DE DISTRIBUCIÓN (Productos de Concreto) ; PROYECTOS Y NORMAS DE DISTRIBUCIÓN; OPERACIÓN DE REDES DE DISTRIBUCION, Sección Pruebas; CENTRALES TERMICAS, Secciones Oficinas, Termoeléctricas de Nonoalco, Ing. J. Luque y Tacubaya; MANTENIMIENTO Y TALLERES: Secciones Mantenimiento Eléctrico, Mantenimiento Mecánico y Talleres Mecánico y Eléctrico; GERENCIA ADMINISTRATIVA, Sección de Inspección (Excepto los que atiendan directamente al público en las Oficinas); LABORATORIO;

en los de ausencia temporal de los “volantes”;

en los de ausencia temporal de los “supernumerarios”, cuyas labores consisten principalmente en efectuar substituciones en puestos de iguales labores, clase y grado pertenecientes a una misma Sección;

en los de permisos para labores sindicales de veinticinco Representantes de los

mencionados en el inciso b) de la fracción II de la Cláusula 54, y

en los de permisos para labores sindicales, con goce de salario, de comisionados sindicales a que se refiere la fracción III de dicha Cláusula 54.

2.-Por Ausencia Definitiva.-Las substitutiones que se originen por ausencia definitiva de un trabajador, serán voluntarias y pueden ser, a juicio de las Compañías, totales o parciales; pero ello sólo dentro de los respectivos plazos que la Cláusula 25 señala para cubrir las vacantes, salvo que éstas no hubiesen sido llenadas por causa del Sindicato, en cuyo caso las Compañías pueden seguir ocupándolas total o parcialmente con substitutos.

b).-Substitución Obligatoria.-Fuera de los casos y plazos mencionados en el inciso anterior, las substitutiones deberán ser obligatorias.

Las Compañías harán, no después del primer día laborable siguiente a aquél en que venza el plazo fijado para hacer la substitución obligatoria original, todos los movimientos de personal necesarios para que ninguno de los puestos afectados quede desocupado, y el Sindicato por su parte, está obligado a proporcionar de acuerdo con el Contrato, el personal necesario para que ninguno de dichos puestos quede desocupado, a más tardar a las veinticuatro horas de recibir de las Compañías la solicitud de personal respectiva.

### III.-SUBSTITUTOS.

a).-Selección en Casos de Substitución Voluntaria.-La selección de substitutos y la forma de llevar a cabo las substitutiones voluntarias, sean éstas totales o parciales, se determinarán a juicio de las Compañías.

Se exceptúan los casos de substitución voluntaria motivada por ausencia definitiva o

por permiso cuya duración prevista exceda de tres meses, y los de substitución en puestos de la Cláusula 20, en los cuales casos la selección de substitutos deberá llevarse a cabo, desde un principio, conforme se prescribe en el inciso que sigue; pero no se exceptúan, entre estos casos, aquellos en los que sea indispensable sustituir desde luego al trabajador ausente y se trate de puestos de las Cláusulas 20 ó 21, en los cuales las Compañías podrán designar al substituto que sea apto para ocupar inmediatamente el puesto, a reserva de que otros trabajadores con mayores derechos, los hagan valer. Cuando el substituto designado por las Compañías no sea el que tenga mayores derechos para hacer la substitución, sólo podrá permanecer haciéndola dentro de un período máximo de seis días laborables, salvo que las Partes acuerden uno mayor.

b).-Selección en Casos de Substitución Obligatoria.-La selección de substitutos y la forma de llevar a cabo las substitutiones obligatorias, salvo los casos en que se hagan dichas substitutiones con trabajadores "volantes" o salvo el previo acuerdo de las Partes, se regirán de conformidad con lo prescrito en los incisos a) y b) de las fracciones I, II y III de la Cláusula 25 y en la IV de la 21 respectivamente; pero no habrá período de adiestramiento ni período de prueba, aun cuando, siempre sea posible, deberán darse al substituto, o al "volante", las facilidades suficientes para recibir y entregar las labores. Previo acuerdo de las Partes, las Compañías designarán desde luego como substitutos a quienes, teniendo derecho a ello, pasen satisfactoriamente el examen correspondiente o estén exentos del mismo en los términos del inciso j) de la fracción I de la Cláusula 27.

Si entre los trabajadores del mismo escalafón no se encontrare alguno apto para ocupar el puesto, que acepte hacer la substitución, ésta podrá hacerse con trabajadores que no estén al servicio de las Compañías, a no ser que la ausencia del substituido dure o vaya a durar más de un mes, en cuyo caso se dará preferencia a trabajadores de otros

escalafones, siempre que sean aptos para ocupar el puesto, y que acepten hacer la substitución.

Cuando hubieren de hacerse substituciones de personal perteneciente a los Departamentos de Transmisión y de Foráneo, y al que se dedica a la atención de las líneas de los Departamentos de Toluca y Pachuca, y al hacer la selección de substitutos resultare que habría que trasladar trabajadores de una Zona a otra o a lugares distantes dentro de la misma Zona, las substituciones se harán, previo acuerdo de las Partes, con trabajadores que se encuentren en lugares no distantes dentro de la misma Zona, eligiendo a los que tengan mayores derechos de escalafón en estos lugares; en la inteligencia e que las Partes deben convenir que así se haga siempre que, a su juicio y en cada caso, aquellos trabajadores a quienes hubiera correspondido hacer las substituciones tengan oportunidad semejante de hacer otras en puestos de igual salario, de su propia Zona, adiestrándose en labores que sean iguales o similares a las de los puestos de que se trate.

En los casos de substituciones de trabajadores que laboren en centrales generadoras, en subestaciones foráneas y en labores administrativas o técnicas en los Departamentos Foráneos, las substituciones se harán con trabajadores del propio escalafón y de preferencia con aquellos que laboren en la misma Zona que los trabajadores substituidos, eligiendo a los que tengan mayores derechos de escalafón, siempre que sean aptos para ocupar el puesto, independientemente de los derechos de escalafón de otros trabajadores que laboren en lugares distintos.

Sólo en el caso de que no se encuentre en las Compañías substituto que pueda desempeñar en su totalidad las labores del substituido, podrá hacerse una substitución obligatoria con varios substitutos.

c).-Salarios.-El substituto deberá percibir la cantidad correspondiente convenida por las Partes, de los salarios normales de los puestos que ocupe, proporcional a la parte de las labores que de ellos desempeñe dentro de su jornada normal. Si el substituido ocupa un puesto que en el tabulador tenga asignado un salario variable, el substituto recibirá, de acuerdo con su experiencia y competencia, lo que le corresponda de un salario que esté dentro e los límites señalados en el tabulador para dicho puesto, debiendo quedar sujeto dicho substituto a las mismas reglas de promoción que rijan para el trabajador substituido, tomándose en este caso por tiempo de ocupación del puesto el total de las substituciones, no menores de doce días cada una, que el trabajador hubiere efectuado en dicho puesto. Si el substituto tuviere que trabajar tiempo extraordinario, se aplicarán las prescripciones de la fracción VII e la Cláusula 40, tomando como base el salario del puesto cuyas labores desempeñe en dicho tiempo.

Cuando, terminado el plazo de una substitución voluntaria, las Compañías no efectúen la obligatoria, deberán pagar al trabajador que conforme a esta Cláusula hubiere tenido derecho a hacerla y a los demás que con tal motivo hubieren debido moverse, los salarios de los puestos de los que debieran haber substituido, en vez de los salarios de los puestos que ocupen , a partir del día siguiente a la fecha en que expiró dicho plazo, salvo que las substituciones no se hayan hecho por causa del Sindicato.

Los trabajadores deberán desempeñar labores de un ausente no substituido-en los casos y dentro de los plazos fijados para la substitución voluntaria- sólo cuando las Partes, de acuerdo con lo estipulado en el primer párrafo de este inciso, hayan convenido la compensación correspondiente o la correspondiente disminución en las labores de sus propios puestos; en casos de urgencia o cuando por ausencia del Representante de una de las Partes no pueda hacerse dicho convenio, el trabajador ejecutará, en cuanto pueda, las labores de un ausente, pero no recibirá compensación adicional si a juicio de las

Partes resultare correspondientemente disminuída la ejecución de sus propias labores. En caso de grupos de trabajadores que atiendan al público directamente en las oficinas o que tengan plazo fijo para ejecutar en conjunto una labor dada, y que las labores correspondientes sean

realizadas –sin que el Jefe del Departamento o Sección Haya dado orden en contrario- dentro de la jornada normal y en el plazo establecido, aun cuando falte alguno o algunos del grupo, se repartirá el salario de los ausentes, a partir del primer día de la ausencia, entre los que ejecutaren tales labores en la proporción que acuerden las Partes aunque éstas no hayan previa o expresamente convenido en hacer las substitutiones respectivas. Se exceptúan de esta última regla los trabajadores que gozan de bonificación- no así los Tomadores de Lecturas Especiales- y los casos en que las labores del grupo han disminuido en forma tal que la ausencia de uno o más trabajadores no aumente las labores de los restantes a más del promedio normal individual.

Los trabajadores “volantes” cuyas labores normales consisten en efectuar substitutiones en puestos de labores diversas, incluyendo entre ellos a los operadores y ayudantes de relevo de las subestaciones y de las centrales generadoras de las Compañías que efectúen ordinariamente substitutiones en diversas subestaciones o centrales de diferentes categorías, percibirán un salario diario 10% (diez por ciento) mayor del promedio de los de los puestos que cubran, calculado tomando en cuenta la duración efectiva o probable de las substitutiones que efectúen, y ajustado al múltiplo de \$0.50 (cincuenta centavos ) superior inmediato.

Los operadores y ayudantes de relevo que efectúen ordinariamente substitutiones en puestos de igual salario pertenecientes a diversas subestaciones o centrales, percibirán como salario diario \$1.00 (un peso) más que el salario normal de los trabajadores que substituyan.

Aquellos operadores o ayudantes que accidentalmente efectúen substitutiones en subestación o en central que no sea en la que ellos ordinariamente laboren, recibirán \$1.00 (un peso) diario más que el salario normal del trabajador que accidentalmente substituyan, por el tiempo que dure tal substitution.

El cálculo del salario de los puestos de “volantes”, aplicable durante cada año de calendario, se hará al principiar este, de acuerdo con la duración probable de las substitutiones que tengan que efectuarse según el programa que las Partes convengan. Al terminar el año, se hará el reajuste de acuerdo con los salarios de los puestos que ocuparon y el tiempo que duraron en cada uno de ellos, reajuste que se aplicará al año de calendario en cuestión, debiendo los trabajadores percibir las diferencias que a su favor resulten, si bien no podrá deducírseles nada en ningún caso. Si el salario que se convenga al principio del año para un puesto de “volante” fuere inferior al del año anterior, no por eso se disminuirá el del trabajador que ocupe dicho puesto, quien continuará disfrutándolo con carácter de personal hasta que se suscite una vacante de igual o superior salario que a él corresponda y pueda cubrir.

d).-Regreso a sus Puestos.-Los trabajadores substitutos no volverán a sus anteriores puestos, salvo acuerdo de las Partes, antes de que desaparezca la causa directa e inmediata de la substitution que hacen; pero deberán volver a ellos al regreso de los trabajadores a quienes substituyan; al ser ocupadas, conforme a la Cláusula 25, las vacantes que substituyan; tan pronto como hayan demostrado incompetencia, y también al terminar la ausencia en su puesto de otros que tengan más derecho a efectuar la substitution de que se trate y deseen ejercitarlo, siempre que tal substitution vaya a durar más de diez días después de la expresión de dicho deseo. Los substitutos tendrán derecho de volver a sus anteriores puestos al suscitarse otros movimientos de personal

de carácter definitivo que les afecten o, si dichos movimientos son temporales, siempre que vayan a tener una duración superior a diez días contados a partir del momento en que expresen el deseo de ejercitar su derecho. En todos los anteriores casos, los sustitutos no tendrán derecho a indemnización alguna motivada por su regreso a sus puestos.

IV.-ATRASO EN LAS LABORES.-A los trabajadores ausentes que no hubieran sido substituidos, no podrán las Compañías exigirles, después de su regreso, que pongan al corriente aquella parte de su trabajo que no quedó a cargo de ningún substituto, salvo el previo acuerdo entre las Partes en los casos de permisos especiales.

### **CLAUSULA 32.- CAMBIOS.**

I.- DEFINICIÓN.- Para los efectos de esta Cláusula se entiende por “cambio” todo movimiento de personal que no altere el salario del trabajador afectado ni tampoco aumente en conjunto la cantidad y calidad de su trabajo, si no que implique cambio de Departamento o Sección, o de residencia, o de clase de trabajo.

II.- TEMPORALES.- Las Compañías están facultadas para “cambiar” temporalmente a un trabajador siempre que el trabajador que vaya a desempeñar sea similar al suyo, que no implique substitución u ocupación de vacante o de puesto nuevo y que la duración del cambio no sea mayor de quince días ni menor de uno; si cualquiera de estas condiciones falta, el cambio sólo podrá ser llevado a cabo de acuerdo con el Sindicato. En caso de cambio temporal el trabajador conservará los derechos de escalafón de su puesto permanente.

Salvo casos especiales en que ambas Partes convengan otra cosa, los cambios temporales más o menos sistemáticos se llevará a cabo por turno entre los trabajadores de una misma Sección que ocupen los puestos de la clase y grado de que trate.

III.- PERMANENTES.- Para los puestos de las Cláusulas 19, 20 y 21, todo cambio con duración mayor de tres meses, dos meses y un mes respectivamente, será considerado como permanente, salvo el previo acuerdo entre las Partes.

Si el cambio tuviere el carácter de permanente, para la ocupación de un puesto de planta vacante o nuevo, sólo podrá efectuarse de acuerdo con las prescripciones relativas de las Cláusulas 25 o 26.

IV.- DERECHO A REGRESO.- Dentro de un plazo de un mes contado a partir de la fecha en que haya sido cambiado un trabajador que aceptó su cambio, el Sindicato tendrá derecho a pedir y obtener de las Compañías que dicho trabajador regrese a su puesto anterior.

V.- DERECHO A RENUNCIA.- El trabajador inconforme con un cambio temporal o permanente tendrá derecho, si las Partes insisten en cambiarlo o en mantenerlo cambiado por más de un mes, a presentar renuncia, por conducto del Sindicato, conforme a los términos de la Cláusula 36 en su parte relativa.

VI.- PLANTAS DE VAPOR.- Como las plantas de vapor tienen el carácter de emergencia, y por lo tanto no están sujetas a un funcionamiento continuo, los trabajadores permanentes que en ellas prestan sus servicios pueden ser utilizados en cualquier otro Departamento en el que desempeñen trabajos de carácter similar en cantidad y calidad, sin que por ello se afecten los escalafones respectivos.

VII . - REDUCCIÓN DE TRABAJO.- Siempre que por razones o causas que las Partes consideren justificadas e inevitables, se haya reducido el trabajo de un Departamento o Sección y tengan que suprimirse algunos puestos cuyo número total no sea mayor de treinta y cinco, las Compañías se obligan a crear otros de igual o mayor salario que puedan ser desempeñados por los trabajadores cuyos puestos tengan que suprimirse o por otros trabajadores de las Compañías, y se obligan a cambiar a los primeros trabajadores a los puestos nuevos o a los puestos que dejen vacantes los segundos al ir a ocupar dichos puestos de nueva creación, dando unos y a otros las facilidades necesarias para que se adiestren en la ejecución de sus nuevas labores. La

ocupación de dichas vacantes o puestos nuevos se llevará a cabo haciendo caso omiso de derechos de terceros en el escalafón.

Si el número total de puestos que tuviere que ser suprimidos excediere de treinta y cinco, se aplicará para los puestos excedentes lo estipulado en la fracción I de la Cláusula 37. Las Partes, de común acuerdo, seleccionarán los puestos a los que tenga que aplicárseles dicha estipulación.

En los casos de trabajadores que perciben bonificaciones, si por disminución constante del trabajo la tarea ordinaria llega a ser inferior a la correspondiente tarea de base, no por ello se disminuirá el salario normal de los puestos respectivos, sino que podrá efectuarse cambios de conformidad con lo anteriormente prescrito, a fin que la tarea ordinaria de los trabajadores que no sean cambiados, sea superior a la tarea de base.

**CLAUSULA 33.- PERMUTAS.-** Se entiende por “permuta” un canje recíproco entre los puestos de dos trabajadores de diferentes escalafones, cualesquiera que sean las condiciones de dichos puestos. Las permutas podrán ser temporales o definitivas.

Las Compañías, sin perjuicio del servicio, y sin que la permuta misma implique para ellas gasto alguno adicional, darán facilidades a los trabajadores para efectuar permutas, las cuales no lesionan generalmente derechos de terceros; los trabajadores podrán efectuarlas siempre que no perjudiquen las necesidades del servicio, y previo acuerdo entre los interesados y entre las Partes.

I.- TEMPORALES.- Las permutas temporales no deberán tener una duración menor de tres meses ni mayor de un año y expirarán automáticamente al vencerse el término por el que fueron convenidas, salvo acuerdo expreso entre las Partes para renovarlas. El tiempo de servicios y los derechos de antigüedad derivados del mismo no sufrirán alteración. Cada uno de los trabajadores que han permutado adquiere temporalmente el puesto, el salario del puesto y el lugar y derecho de escalafón del otro para movimientos temporales. En el caso de que se presenten movimientos de carácter definitivo la permuta podrá ser deshecha, previo aviso a las Partes, por voluntad de ambos permutantes a efecto de que cada uno de ellos pueda ejercitar los derechos de escalafón que tenga o, si cualquiera de los permutantes no ésta de acuerdo en deshacerla, los dichos movimientos tendrán carácter de interinos hasta la fecha de expiración de la permuta, y a partir de dicha fecha los permutantes podrán ejercitar los derechos de escalafón que tengan.

Sólo para efectos de computar lo que debe pagarse a los trabajadores que han permutado, en los casos de vacaciones, en los de ausencias por riesgo no profesional, en los de permisos para labores sindicales y en los de ausencias accidentales, se considerará como si dichos trabajadores ocuparan con carácter definitivo los puestos en los que se encuentran como consecuencia de la permuta.

II.- DEFINITIVAS.- en casos de permuta definitiva, cada uno de los trabajadores que han permutado adquiere el puesto, el salario del puesto y el lugar y derechos de escalafón del otro; pero conserva su tiempo de servicios a las Compañías y los derechos de antigüedad derivados del mismo. El derecho de compensación por antigüedad se regirá conforme a lo prescrito en la fracción IX de la Cláusula 41 y en la Cláusula 62; el de jubilación podrá ser motivo de los arreglos especiales mencionados en el siguiente párrafo.

En ciertos casos de permutas definitivas entre puestos de salario distinto y trabajadores cuyos tiempos de servicios sean diferentes, los interesados y las Partes determinarán, de común acuerdo, lo relativo a los derechos de jubilación.

**CLAUSULA 34.- SUSPENSIONES.**

I.- **POR PARTE DE LAS COMPAÑÍAS.-** Las Compañías podrán imponer la suspensión del trabajo como sanción disciplinaria a los trabajadores, de conformidad con las disposiciones relativas del Reglamento Interior de Trabajo y de la fracción X del Artículo 423 de la Ley de la materia.

II.- **POR PARTE DEL SINDICATO.-**

a).- Por Faltas en el Trabajo.- Las Compañías harán efectivas las suspensiones que el Sindicato pida en contra de cualquier trabajador que haya cometido faltas que ameriten estos castigos conforme al Reglamento Interior de Trabajo, siempre que dichas faltas, de hecho, redunden en perjuicio de algún otro trabajador e independientemente de la reparación de aquél. Tanto la suspensión como su duración se regirán de conformidad con el Reglamento y la Ley citados y serán determinados por acuerdo de las Partes, según la gravedad del caso.

b).- Por Faltas Sindicales.- Las Compañías, sin responsabilidad para ellas, harán efectivas las suspensiones de trabajo con duración no mayor de tres meses que, como medidas disciplinarias y de conformidad con sus Estatutos, dicte el Sindicato en contra de cualesquiera de sus miembros que hubiera cometido faltas en perjuicio de la Agrupación o de sus agremiados. La suspensión deberá iniciarse dentro de un plazo no mayor de quince días a partir de la fecha en que las Compañías reciban la petición por escrito acompañada de los documentos que comprueben el fallo del Sindicato.

**CLAUSULA 35.- BAJA DE CATEGORIA.-** Se entiende por “baja de categoría” el descenso de un trabajador a un puesto de clase o de grado inferior.

La baja de categoría deberá ser llevada a cabo previo acuerdo de las Partes, y podrá efectuarse:

- o por faltas graves en el servicio, o
- o por incapacidad permanente o temporal del trabajador para desempeñar el puesto,
- o por permuta, de conformidad con la Cláusula 33, o
- o por reducción de personal, en los términos de la fracción I de la Cláusula 37.

**I.- FALTAS GRAVES EN EL SERVICIO.-** Cuando algún trabajador cometa alguna falta de las que, conforme a este Contrato Colectivo de Trabajo, puedan ameritar su despido, las Partes, en atención a sus buenos antecedentes o a su tiempo de servicios, podrá convenir, a moción de cualquiera de ellas que se sienta perjudicada, en sujetar al trabajador a una baja de categoría cuya magnitud será determinada atendiendo a la gravedad y circunstancias del caso.

Siempre que sea posible, la baja de categoría deberá ser hecha dentro del mismo Departamento o Sección a que pertenezca el trabajador, debiendo hacerse simultáneamente todos los correspondientes movimientos de ascenso de personal de los trabajadores que hayan quedado comprendidos en el escalafón entre el que es bajado de categoría y aquél cuyo puesto va a ocupar. Si esto no fuere posible, o la baja de categoría afectare a trabajadores que ocupen puestos de las Cláusula 19 o 20, las Partes convendrán la forma de llevar a cabo los movimientos de personal necesarios para realizarla, en el concepto de que ningún otro trabajador que sea miembro del Sindicato podrá sufrir baja de categoría como resultado de estos movimientos.

**II.- INCAPACIDAD PERMANENTE Y PARCIAL.-** Los trabajadores que hayan quedado permanentemente incapacitados para el desempeño de su puesto por haber sufrido algún riesgo profesional, o por enfermedad o accidente no profesionales y no debidos a hábitos alcohólicos, intoxicación de drogas enervantes usadas sin prescripción médica, riña provocada por ellos, o comisión de actos delictuosos, deberán ser llevados a ocupar algún puesto de inferior clase o grado, cuyas labores puedan desempeñar a pesar de su incapacidad. Si el riesgo fue profesional, continuará percibiendo el salario normal del puesto que ocupaba cuando aquél se produjo y, de acuerdo con su derecho escalafonario, ascenderá a la categoría inmediata superior, cada vez que se suscite una vacante que a él corresponda aun cuando no pueda desempeñar el puesto por la sola razón de la incapacidad producida por el accidente o la enfermedad profesional, haciéndose los movimientos de sustitución necesarios para que dicho puesto quede cubierto. Si no fue profesional, percibirá el salario normal del puesto que va a ocupar. La selección del puesto se hará libremente dentro de las Compañías, procurando que el trabajador, en el caso de riesgo no profesional, sufra el perjuicio mínimo en su salario y haciendo caso omiso de derechos de tercero en el escalafón. Las Partes determinarán, de común acuerdo los movimientos de personal a que haya lugar en estos casos.

**III.- INCAPACIDAD TEMPORAL Y PARCIAL.-**

Los trabajadores que hayan quedado temporalmente incapacitados para el desempeño de su puesto por las causas y con las excepciones a que se refiere la fracción anterior, una vez que haya terminado el período durante el cual tienen derecho de ausencia con salario íntegro y previa conformidad de ellos, deberán ser llevados a ocupar temporalmente algún puesto existente de inferior clase o grado que puedan desempeñar y cuyas labores o condiciones puedan beneficiar, o a lo menos no agravar, su estado de incapacidad. Cuando esta desaparezca, el trabajador volverá a ocupar el puesto que dejó, deshaciéndose los movimientos de personal que correspondan.

Lo establecido en el párrafo anterior es aplicable a casos en que, habiendo sido declarada la incapacidad permanente de un trabajador, cualquiera que sea la clase de riesgo que la haya originado, éste recupere su capacidad perdida, en los cuales casos tendrá derecho a volver al puesto y al lugar del escalafón que ocupaba cuando la incapacidad se produjo, tan pronto como este puesto esté vacante.

**CLAUSULA 36.- RENUNCIAS.**

I.- DERECHO.- Todo trabajador tiene derecho a pedir su separación de las Compañías en cualquier tiempo sin que sea necesario que alegue causas, y a que su renuncia le sea aceptada y hecha efectiva su liquidación, dentro de un plazo máximo de quince días contados a partir de la fecha en que, por conducto del Sindicato, la haya prestado a las Compañías.

II.- INCONFORMIDAD CON CAMBIO O CON BAJA DE CATEGORIA.- En los casos a que se refiere la fracción V de la Cláusula 32, o I de la 37, se indemnizará al trabajador que renuncie, con el pago de tres meses de salario que percibía en el puesto que ocupaba con carácter definitivo.

III.- MOTIVOS AJENOS A LAS COMPAÑÍAS.- En los casos de renuncia presentada por motivos ajenos a las Compañías, alegados o no, éstas no están obligadas a entregar la indemnización de tres meses. En estos casos, si la renuncia se debiera a causas de carácter importante, súbito o imprevisto, debidamente comprobadas, las Compañías la aceptarán y harán la liquidación a la brevedad posible.

IV.- DERECHOS DE ANTIGÜEDAD.- En todo caso de renuncia, cualesquiera que fueran los motivos y circunstancias, el trabajador tendrá derecho:

a).- Fondo de Ahorro, Compensación por Antigüedad y Jubilación.- A recibir el importe de su fondo de ahorro, de su compensación por antigüedad y a percibir su cuota de jubilación siempre y cuando el trabajador esté en las condiciones estipuladas en las Cláusulas 106, 62 y 64, respectivamente, de conformidad con lo que dichas Cláusulas prescriben.

b).- Vacaciones.- A percibir el pago proporcional correspondiente a los días de vacaciones a que tuviere derecho, de acuerdo con la Cláusula 61, y que no hubiera gozado en el año civil de que se trate. Dicho pago será proporcional al número de meses cumplidos de servicios que hayan transcurrido en dicho año.

V.- DIAS NO LABORALES.- El trabajador tendrá derecho a percibir el pago correspondiente a salarios y gastos de vacaciones por los días a que tuviere derecho de acuerdo con las fracciones I. II. III y IV de la Cláusula 53, que no hubiere gozado.

VI.- AGUINALDO.- El trabajador tendrá derecho a recibir el pago proporcional correspondiente a los meses durante el año.

**CLAUSULA 37.. DESPIDOS Y SEPARACIONES.-** En todo caso de despido o separación, cualesquiera que fueran los motivos o circunstancias, el trabajador tendrá derecho a recibir el pago proporcional correspondiente a los días de vacaciones a que tuviere derecho según se establece en el inciso b) de la fracción IV de la Cláusula 36; al pago correspondiente a salarios y gastos de vacaciones por los días que, conforme a lo establecido en las fracciones I, II, III y IV de la Cláusula 53 tuviere derecho y no hubiere gozado y, asimismo a recibir el importe de su fondo de ahorro, de los días de aguinaldo proporcionales a los meses trabajados, de su compensación por antigüedad y a percibir su cuota de jubilación, siempre y cuando esté en las condiciones estipuladas en las Cláusulas 106,117,62 y 64, respectivamente, de conformidad con lo que en ellas se prescribe.

**I. POR REDUCCIÓN DE PERSONAL.-**

a).- Motivos y Forma.- Conforme a las estipulaciones del Artículo 437 de la Ley Federal del Trabajo, las Compañías convienen en que cuando, por los motivos a que se refieren el Artículo 433 y las fracciones I y V del Artículo 434 de la misma, consideren que es inevitable una reducción general de su personal, discutirán el asunto con el Sindicato, especificando aquellos puestos que estimen forzoso suprimir y comprobando los motivos que para ello tengan, con objeto de que éste pueda apreciar la validez de dichos motivos e investigar si es posible efectuar cambios u ocupar vacantes bajo las condiciones mencionadas en la fracción VII de la Cláusula 32 y en la fracción VI de la Cláusula 25, respectivamente.

Una vez que se llegue a una decisión sobre los puestos que fuere imprescindible suprimir, bien sea por acuerdo directo del Sindicato o por resolución de las autoridades de Trabajo dictada conforme a la Ley y a este Contrato, la supresión de tales puestos y los movimientos de personal consiguientes se llevarán a cabo de la siguiente manera:

1.- Se hará una lista general de todos los puestos que haya en las Compañías, queden o no afectados por la reducción, cuyos salarios sean iguales o inferiores al del puesto de mayor salario que se haya acordado suprimir, ordenándolos descendientemente de acuerdo con el salario.

2.- Se ordenará a todos los puestos de igual salario en un orden descendente de acuerdo con el que, para los trabajadores que los ocupen, señala fracción III de la Cláusula 21 en sus diversos párrafos.

3.- Empezando por el conjunto de puestos de salario superior afectado por la reducción y por el trabajador de mayor grado dentro de ese conjunto, que ocupe un puesto que va a ser suprimido, se moverá descendientemente a dicho trabajador al puesto más próximo que pueda desempeñar y que no sea suprimido\_\_ el cual podrá ser, de igual o de inferior salario\_\_ desalojando al trabajador que lo ocupe, pero no pudiendo ya ser desalojando por ningún otro; se continuará con el trabajador que ocupe el lugar inferior más próximo al que tenía el ya movido, el cual podrá ser un ocupante de los puestos suprimidos o el desalojado por el trabajador movido en primer término, y se le moverá como al primero; así sucesivamente se irán moviendo y desalojando los trabajadores.

4.- En cada uno de los sucesivos conjuntos de puestos de igual salario serán movidos y desalojados de análoga manera los trabajadores, en número igual al de los puestos que van a ocupar los trabajadores que desciendan de los conjuntos de salario superior, más el número de puestos que se suprimen en el conjunto de que se trate.

5.- Se continuará en la misma forma hasta llegar al conjunto de puestos de salario mínimo en las Compañías, al cual tendrá que descender un número de trabajadores igual al número total de puestos que se hayan suprimido en todos los demás conjuntos. Este número, sumado al de los puestos suprimidos en dicho conjunto de salario mínimo, dará el número de trabajadores que tendrán que quedar sujetos al despido, el cual afectará a los que ocupen los últimos lugares de la lista formada de acuerdo con lo estipulado en los

párrafos 1 y 2.

b).- Indemnización.- Los trabajadores despedidos serán indemnizados con el importe de tres meses de salario que percibían antes de efectuarse los movimientos de personal, y tendrán derecho preferencia sobre cualesquiera otros para el caso de que se reanuden los trabajos suspendidos.

c).- Compensación por Antigüedad y Jubilación.- La compensación por antigüedad a que tienen derecho los trabajadores que no hubieren quedado sujetos a despido, no se verá reducida, conforme se prescribe en las Cláusulas 41 y 62. La cuota de jubilación se regirá por lo prescrito en las Cláusulas 41 y 64.

d).- Incapacidad Permanente y Parcial.- No podrán ser despedidos ni bajados de categoría los trabajadores a que se refiere la fracción II de la Cláusula 35; si sus puestos hubieren de ser suprimidos, dichos trabajadores pasarán a ocupar otros de igual salario, existentes o nuevo que puedan ellos desempeñar, debiendo ser movidos si es el caso, otros trabajadores en lugar de aquéllos.

e).- Miembros Representantes del Sindicato

Ningún trabajador que sea miembro en funciones del Comité Central o Comisiones Autónomas del Sindicato, ni ningún trabajador de planta que sea miembro en funciones de alguno de los Subcomités en cualquiera de las Divisiones que aquél comprenda, podrá quedar sujeto a baja de categoría o de salario, o despido por las causas a que se refiere esta fracción. De igual prerrogativa gozarán los Representantes Propietarios y Suplentes del Sindicato, en cualquiera de los Departamentos o Secciones especificados en la Cláusula 16, y el trabajador que siendo para obra determinada, fuere Subsecretario General o del Trabajo en funciones de alguno de los Subcomités, en tanto que haya veinte o más trabajadores en la obra de que se trate.

Los movimientos respectivos podrán, si es el caso, ser llevados a cabo tan luego como dichos trabajadores cesen en su carácter de miembros del Comité o Subcomité, o en el de Representantes del Sindicato, o se reduzca a menos de veinte el dicho número de trabajadores, respectivamente. En tales casos, los trabajadores que hubieran sido movidos en lugar de dichos miembros, tendrán derecho a recuperar los puestos que les correspondan.

En los trabajos para obra determinada, los miembros en funciones de los Subcomités, distintos de los dos arriba mencionados, no podrán quedar sujetos a despido o baja de categoría, mientras haya puestos o trabajos que dichos miembros puedan desempeñar, y haya veinte o más trabajadores en la obra de que se trate. Por lo tanto, si a consecuencia de la prerrogativa antes establecida fuere necesario dar por concluido el contrato de trabajo de cualquier otro trabajador en lugar del de alguno de los mencionados miembros de los Subcomités, así se hará sin que por ello el trabajador afectado tenga derecho a reclamar preferencia en razón de su antigüedad, o de que las labores especiales para las que hubiera sido contratado el miembro del Subcomité que se quedare hubieran sido las que terminaron, y no aquéllas para las cuales el trabajador afectado hubiera sido contratado.

II.- IMPLANTACIÓN DE MAQUINARIA O DE NUEVOS PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO.-Las Partes expresamente convienen en que las causas mencionadas en el Artículo 439 de la Ley Federal del Trabajo no podrán ser motivo de reajuste de personal o de salarios. En los casos a que el citado Artículo se refiere, las Partes convendrán, ya sea en una reducción a la jornada de trabajo, bien sea en que sean creados puestos nuevos de igual salario, como se estipula en los casos de la fracción VII de la Cláusula 32.

III.- POR INCAPACIDAD DEL TRABAJADOR.-En los casos a que se refiere la fracción IV del Artículo 53 de la Ley Federal del Trabajo, y en aquéllos en que el trabajador desempeñe labores que exijan vigilancia continua y padezca alguna enfermedad que, por la naturaleza del puesto que ocupa, aumente los riesgos ordinarios

de accidentes, sea en su persona, o en la de extraños, o a las propiedades del público o de las Compañías, el trabajador podrá ser despedido sólo que haya quedado incapacitado para el desempeño de cualquier otro puesto existente en las Compañías, o que sus ausencias excedan los períodos fijados en la fracción I de la Cláusula 70 o en la I de la Cláusula 92, o que su incapacidad se deba a las enfermedades o accidentes no de trabajo motivados por las causas personales que se especifican en la fracción II de la Cláusula 35, pues en los demás casos se aplicará lo que las correspondientes mencionadas fracciones prescriben.

Si el trabajador es despedido por su incapacidad para desempeñar cualquier otro puesto en las Compañías, originada por un riesgo de trabajo, se le indemnizará con tres meses de salario sin perjuicio de sus derechos e indemnización que le corresponden conforme a las Cláusulas 76, 77 y 78; si la separación se debe a enfermedad o accidente no de trabajo o a muerte ocasionada por ellos, se le indemnizará con tres meses de salario, salvo los casos originados por hábitos alcohólicos y demás especificados en la fracción II de la Cláusula 35, en que será indemnizado únicamente con un mes de salario.

IV.- **POR PERDIDA DE LA CONFIANZA DEL PATRÓN.**-En los casos a que se refiere el Artículo 185 de la Ley Federal del Trabajo, aplicable sólo a los trabajadores que ocupan los puestos de la Cláusula 19, las Compañías convienen en que no podrán alegar pérdida de la confianza en el trabajador que sea miembro del Sindicato, salvo que la misma sea motivada por faltas en el servicio o por actos cometidos fuera de él que hagan presumir la probable futura comisión de dichas faltas. Sólo que la falta fuere grave y el trabajador miembro del Sindicato no esté en las condiciones a que se refiere la fracción I de la Cláusula 35 podrá quedar sujeto a despido sin indemnización, pues, en los demás casos, se aplicará lo estipulado en dicha fracción.

V.- **POR RESCISIÓN DE CONTRATO.**- Las Compañías podrán despedir al trabajador sin ninguna indemnización por tal concepto, de acuerdo con las estipulaciones de los incisos siguientes:

a).- Trabajadores Próximos a ser Jubilados.- Dentro de los cinco años inmediatos anteriores al cumplimiento del tiempo de servicios para la jubilación, las Compañías, por las causas que menciona el Artículo 47 de la Ley, sólo podrán separarlo en los casos de faltas infamantes, debidamente comprobadas; en los demás casos a que se refiere el citado Artículo, sólo podrán corregirlo disciplinariamente de acuerdo con el Reglamento Interior de Trabajo.

b).- Trabajadores con no Menos de Veinte Años de Servicios.-A los trabajadores cuyo tiempo de servicios sea no menor de veinte años, y que les falten más de cinco para que puedan solicitar y obtener su jubilación, las Compañías podrán separarlos en los casos de faltas infamantes; en los demás casos que consigna el Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo, salvo la fracción X a que se refiere el siguiente inciso c), podrán corregirlos disciplinariamente de acuerdo con el Reglamento Interior de Trabajo o sujetarlos a baja de categoría cuya magnitud será determinada por las Partes, atendiendo a los antecedentes del trabajador y a la gravedad y circunstancias del caso, y procediendo de acuerdo con lo establecido en el párrafo final de la fracción I de la Cláusula 35. Si en estos casos los trabajadores sufrieren dos bajas de categoría y reinciden una vez más, las Compañías podrán separarlos.

c).- Trabajadores con Menos de Veinte Años de Servicios.- Los trabajadores que tengan menos de veinte años de servicios podrán ser despedidos de conformidad con lo prescrito en el Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo, con excepción de lo dispuesto en la fracción X del mismo, ya que el despido por faltas de asistencia sin causa justificada sólo podrá llevarse a cabo si las tres faltas fueren consecutivas, o en forma reiterada y sistemática.

En todos estos casos, pero muy especialmente en los de trabajadores que tengan

quince o más años de servicios, se investigarán cuidadosamente los antecedentes del trabajador y, siempre que sea posible, se les sujetará a una baja de categoría en los términos de la fracción I de la Cláusula 35.

VI.- POR CAUSA INJUSTIFICADA.- En el caso de que las Compañías lleven a cabo la separación de un trabajador sin el previo acuerdo con el Sindicato y se nieguen a someter el caso al arbitraje o, sometido a éste, la Junta declare injustificada tal separación, las Compañías convienen en que el trabajador tendrá pleno derecho al pago de su salario que haya dejado de percibir hasta el momento en que el caso haya sido definitivamente resuelto o liquidado, y a elegir entre la reposición en su puesto o su liquidación. Si eligiere esta última, la responsabilidad del conflicto se determinará basándose en las prescripciones de los Artículos 50y 845 de la Ley Federal del Trabajo; pero tomando en cuenta que el límite máximo, al cual no debe exceder la indemnización, es igual al importe de mil cien días de salario del trabajador en el momento de su separación. El trabajador que se separe en estas condiciones recibirá, además del importe de la responsabilidad así fijada, el de tres meses de salario.

VII.- POR PETICIÓN DEL SINDICATO.-

a).- Conforme al Artículo 395 de la Ley.- El Sindicato tiene derecho de pedir y obtener de las Compañías la separación del trabajo de sus miembros que renuncien al Sindicato, o que dejen de pertenecer a él, o que sean, de conformidad con la Ley y con sus Estatutos, expulsados del mismo. Las Compañías deberán llevar a cabo la separación de los trabajadores afectados dentro de un plazo máximo de un mes si se trata de trabajadores de las Cláusulas 19 fracción I o 20, y de 15 días para los de la Cláusula 21, contados dichos plazos a partir de la fecha en que se entregue la petición por escrito acompañada de los documentos que comprueben que el trabajador dejó de pertenecer al Sindicato, o renunció, o fue expulsado del mismo; pero sin que esto signifique que las Compañías puedan juzgar sobre la procedencia o improcedencia de la actuación del Sindicato.

b).- Por Violaciones a este Contrato.- El Sindicato también podrá ejercitar el derecho de pedir y obtener de las Compañías la separación del trabajo de cualquiera de los trabajadores, sean o no miembros del mismo, que haya cometido actos debidamente comprobados que conforme a este Contrato ameriten su despido, siempre que dichos actos hayan redundado en perjuicio de algún otro trabajador. Las Compañías deberán llevar a cabo la separación de los trabajadores dentro de los plazos fijados en el párrafo segundo del inciso anterior, contados a partir de la fecha en que se entregue la petición por escrito. Si las Compañías no estuvieren de acuerdo en satisfacer la petición del Sindicato, el asunto será turnado a las autoridades del Trabajo y, en su caso, a las autoridades judiciales federales correspondientes, y si en el fallo definitivo se estableciere la culpabilidad del trabajador, las Compañías se obligan a separarlo dentro de un plazo no mayor de quince días contados a partir de la fecha en que les sea notificado el fallo definitivo, y se obligan también a pagar, hasta por un año como máximo, las diferencias de salario de todos los trabajadores que, como consecuencia de la vacante dejada por el trabajador despedido, resultaren promovidos con carácter definitivo a puestos superiores. Las diferencias de salario serán las que existan entre los salarios antes y después de las promociones, y se pagarán a partir de la fecha en que fue entregada la petición antes mencionada.

No procede indemnización por despido en los casos a que se refieren este inciso y el anterior.

VIII.- POR OTRAS CAUSAS.- Los trabajadores también podrán ser despedidos por las demás causas mencionadas en este Contrato y en los términos del mismo o del Reglamento Interior de Trabajo.

IX.- REGRESO A SU RESIDENCIA.- Cuando algún trabajador que hubiere sido

trasladado del lugar donde fue contratado, quedare posteriormente sujeto a despido o separación por las causas a que se refieren las fracciones I, III o VI de esta Cláusula, o por muerte, las Compañías pagarán los gastos motivados por su regreso —o el traslado de su cadáver— y el de sus familiares a dicho lugar, en la forma y términos que establecen los párrafos primero y tercero de la Cláusula 9.

X.- FALLECIMIENTO O SEPARACION.- casos de fallecimiento o separación, con excepción de las renunciaciones o despidos el trabajador o sus familiares recibirán, además de las prestaciones mencionadas en el primer párrafo de esta Cláusula, el pago proporcional correspondiente a los gastos de vacaciones a que tengan derecho.

**CLAUSULA 38.- CASOS DE EMERGENCIA.-**

En casos de emergencia en los que sea necesaria la ejecución inmediata de labores que no correspondan a los puestos que están ocupando los trabajadores y que, de no ejecutarse, pueda seguirse perjuicio a la vida de los trabajadores o de terceras personas, o a las propiedades o intereses de las Compañías, éstas podrán hacer los movimientos de personal indispensables, dando inmediatamente aviso al Sindicato, a reserva de los arreglos posteriores que las Partes lleven a cabo.

Las personas que ocupen los puestos que enseguida se enumeran, son las únicas autorizadas para ordenar los movimientos de personal a que se refiere el párrafo anterior.

PERSONAS AUTORIZADAS PARA ORDENAR MOVIMIENTOS DE PERSONAL  
EN CASOS DE EMERGENCIA EN TODOS LOS DEPARTAMENTOS Y

SECCIONES: Director General y Subdirector General.

PERSONAS AUTORIZADAS PARA ORDENAR LOS MOVIMIENTOS ANTES  
MENCIONADOS SOLO EN LOS DEPARTAMENTOS O SECCIONES A SU CARGO:  
Gerentes, Subgerentes y Jefes de Departamento y Sección.

Fuera de dichas personas, los trabajadores que ordenen, permitan o consientan que sus subordinados ejecuten labores que no sean las que determine la definición del puesto que ocupen, serán castigados conforme se prescribe en el Reglamento Interior de Trabajo, hasta con el despido en los casos de labores peligrosas.

## CAPITULO CUARTO

### Salarios y otras Percepciones

**C L A U S U L A 39.- DEFINICIÓN Y COMPOSICIÓN DEL SALALRIO.-** De conformidad con el Artículo 82 de la Ley Federal del Trabajo, el salario es la retribución que deben pagar las Compañías a sus trabajadores, por virtud de este Contrato Colectivo de Trabajo.

De acuerdo con los Artículos 84 y 86 de la Ley, el salario de los trabajadores de las Compañías comprende, para quienes las disfruten, las percepciones a que se refieren las siguientes fracciones:

I.-**SALARIO DE NOMINA.-** El “salario de nómina”, o sea la cuota diaria fija asignada al trabajador como pago en efectivo de su labor correspondiente a su jornada diaria normal de trabajo o a su tarea de base.

II.-**BONIFICACION.-** La “bonificación”, o sea la cantidad que las Compañías paguen en efectivo a ciertos trabajadores: tomadores de lecturas, cobradores, y otros, si los hubiere, por las unidades de trabajo ejecutadas en exceso de su “tarea de base”.

III.-**COMISION.-**La “comisión”, o sea el porcentaje que las Compañías paguen en efectivo a ciertos trabajadores, sobre cantidades relacionadas con las actividades de los mismos.

IV.-**TRANSPORTACION.-**La cantidad de \$4.30 (cuatro pesos treinta centavos) diarios que las Compañías entregan a sus trabajadores para transportación de conformidad con la Cláusula 96 de este Contrato.

V.-**ENERGIA ELECTRICA.-**La diferencia entre el precio de la energía eléctrica consumida por los trabajadores que tengan derecho a tarifa reducida de conformidad con la Cláusula 95, y el precio de dicha energía calculado con la correspondiente tarifa para el público.

VI.-**CASAS PARA HABITACIÓN.-**La cantidad a que se refiere la Cláusula 98 de este Contrato.

VII.-**PERCEPCIONES EN GENERAL.-**En general, las gratificaciones, percepciones y cualesquiera otras cantidades o beneficios económicos que las Compañías entreguen u otorguen a los trabajadores a cambio de su trabajo, las cuales deberán especificarse y quedar clasificadas en anexos a este Contrato.

VIII.-**COMPLEMENTO DE JORNADA.-**Las cantidades que las Compañías pagan a los trabajadores de la Clase “A” por complemento de ciclo.

CLAUSULA 40.-COMPUTO DEL SALARIO.-El cómputo del salario en los diversos casos y condiciones que pueden presentarse, será hecho de conformidad con lo que se establece en las siguientes fracciones:

I.-COMPUTO DEL SALARIO DE NOMINA.-El salario de nómina del trabajador es igual al salario normal del puesto que ocupa; se exceptúan aquellos casos expresamente consignados en el Capítulo Tercero, los que resulten de la aplicación del inciso b) de esta misma fracción, y algunos otros que existan en los que el trabajador tenga un salario personal de mínima superior al salario del puesto que esté ocupando.

a).-Tabulador de Salarios Diarios Normales.-Los salarios de nómina diarios normales correspondientes a los puestos de planta a que se refiere este Contrato están fijados, de acuerdo por las Partes, en el Tabulador General de Puestos y Salarios, que forma el Anexo número 6 a este Contrato.

b).-Salario Diario de Nómina Mínimo.-El salario diario de nómina mínimo para los trabajadores de las Compañías, exceptuando a los repartidores de avisos de adeudo, será cuando menos, \$3.50 (tres pesos cincuenta centavos) mayor que el correspondiente salario mínimo legal de la región respectiva, y cuando menos de \$19.90 (diecinueve pesos, noventa centavos).

II.-COMPUTO DE LA BONIFICACIÓN.-El cómputo de la bonificación se hará de acuerdo con las reglas que contienen los incisos siguientes, a menos que las Partes convengan alguna excepción, la que se hará constar en el Anexo número 7 a este Contrato.

a).-Tarea de Base.-Se entiende por tarea de base el número de unidades de trabajo por cuya ejecución se paga el salario de nómina normal del puesto.

b).-Precio de la Unidad de Trabajo.-El precio de la unidad de trabajo será el mismo, ya sea que ella forme parte de la tarea de base o que se ejecute en exceso de la misma, siempre y cuando el trabajo se lleve a cabo dentro de la jornada normal.

c).-Bonificación Unitaria.-Se entiende por bonificación unitaria el precio de la unidad de trabajo efectuada en exceso de la tarea de base.

d).-Tarea de Base Diaria.-La tarea de base diaria, o sea la correspondiente a cualquier día laborable, debe ser igual al salario de nómina diario normal del puesto, dividido entre el precio de la unidad de trabajo ejecutada dentro de la jornada normal.

e).-Tarea de Base Correspondiente a un Período Cualquiera.-La tarea de base correspondiente a un período cualquiera de días laborados se obtendrá multiplicando la tarea de base diaria por el número de días laborados.

f).-Tarea Bimestral Máxima.-La tarea bimestral máxima no deberá exceder de un cierto valor indicado en el Anexo número 7 a este Contrato.

g).-Tabla de Bonificaciones y Tareas.-La unidad de trabajo, la bonificación, la tarea de base

diaria y la tarea bimestral máxima de los trabajadores que perciben bonificación; se han determinado de acuerdo con las anteriores reglas o la excepción a las mismas que las Partes han convenido, y constan en el Anexo número 7 a este Contrato.

h).-Bonificación Media.-La bonificación media que corresponde a un día laborado en el mes

se calculará de la siguiente manera: de la tarea mensual realizada se restará el producto de la tarea de base diaria por el número de días laborados en dicho mes; se multiplicará esta diferencia por la bonificación unitaria y se dividirá el producto entre el número de días laborados en el mes particular de que se trate. La bonificación media en un período de tiempo cualquiera se calculará en forma análoga.

i).-Repartidores de Avisos de Adeudo.-A los repartidores de avisos de adeudo-los cuales

trabajan a base de bonificación- les son aplicables las estipulaciones de este Contrato Colectivo, con las excepciones y modificaciones establecidas en los Convenios números 144 y 324, que por separado tienen celebrados las Partes respecto a dichos trabajadores.

III.-COMPUTO DE LA COMISION.-La comisión media, o cualquiera otra percepción

variable análoga, que corresponda a un día laborado en el mes, se calculará dividiendo la que haya alcanzado el trabajador en el mes, entre la cantidad que resulte de restar de 20.75 los días laborables que hayan comprendido sus ausencias justificadas- no más de 10-.

Las comisiones que de acuerdo entre las Partes se fijen aparecerán en el Anexo número 8 a

este Contrato, en el que igualmente se hará constar cualquiera otra regla o excepción a las mismas que las Partes hayan convenido.

IV.-COMPUTO DE TRANSPORTACIÓN.-La cantidad que por concepto de transportación

debe considerarse en el salario diario de los trabajadores a que se refieren las fracciones I y II de la Cláusula 96, será de \$4.30 (cuatro pesos, treinta centavos).

V.-COMPUTO DE LA ENERGIA ELECTRICA.-La cantidad que por concepto de energía

eléctrica debe considerarse en el salario diario de los trabajadores a que se refiere la Cláusula 95, será la que corresponda por la diferencia entre lo que hubieren tenido que pagar por su consumo de energía eléctrica calculado conforme a la respectiva tarifa para el público y lo que les correspondió pagar por haber gozado del beneficio que establece dicha Cláusula.

Para el efecto de computar lo que corresponda por concepto de energía eléctrica tratándose

del pago del tiempo extraordinario, de la compensación por antigüedad, de la cuota de jubilación y de las indemnizaciones por separación y por riesgos profesionales, para aquellos trabajadores que disfruten de este beneficio de acuerdo con lo establecido en la Cláusula 95, se tomará la cantidad de \$2.68 (dos pesos, sesenta y ocho centavos) diarios.

VI.-COMPUTO DE CASA HABITACIÓN.-La cantidad que por concepto de casa habitación

debe considerarse en el salario diario de los trabajadores, es la que se establece en la Cláusula 98 de este Contrato.

Para los trabajadores que ocupen casas proporcionadas por las Compañías y para el efecto de

computar el pago de tiempo extraordinario, la compensación por antigüedad, la cuota de jubilación y las indemnizaciones por separación y riesgos profesionales, se tomará la cantidad de \$8.50 (ocho pesos, cincuenta centavos)

Diarios o el 5% (cinco por ciento) del salario de nómina, siempre y cuando este porcentaje no sea inferior a la cantidad de \$8.50 (ocho pesos, cincuenta centavos).

VII.-COMPUTO DE PAGO DEL TIEMPO EXTRAORDINARIO.-La cantidad que por concepto de tiempo extraordinario debe pagarse a los trabajadores que lo laboren, se basa en su salario por hora y en la duración de dicho tiempo y se computará de acuerdo con lo que los siguientes incisos establecen:

a).-Cómputo del Salario por Hora para Trabajadores de la Clase "A".-Para computar la cantidad que por cada hora de tiempo extraordinario deba pagarse a los trabajadores de la clase "A", se multiplicará el salario diario, más las percepciones que forman parte del mismo, exceptuando lo especificado en las fracciones VIII y IX de la Cláusula 39, por el factor:

- 0,35000, cuando la jornada normal sea la **diurna; por el factor**
- 0,40000, cuando la jornada normal sea la **mixta, y por el factor**
- 0,43077, cuando la jornada normal sea la nocturna.

Estos factores se obtienen de dividir 7 entre el número de horas semanales que corresponden a cada tipo de jornada y multiplicar el cociente por dos.

Lo estipulado en este inciso no se aplicará al tiempo extraordinario que se trabaje como complemento de turnos, pues para estos casos las Partes convienen en las siguientes reglas:

1.-Con el fin de que los trabajadores de la Clase "A" perciban semanalmente la misma cantidad por concepto de pago de tiempo extraordinario, así como para facilitar los movimientos contables respectivos, cada semana se les cubrirá su salario de nómina más el promedio correspondiente a un ciclo completo de trabajo de tiempo extraordinario por día laborado, independientemente del turno ñeque trabajen.

2.-El factor promedio correspondiente a un ciclo completo de trabajo en tiempo extraordinario que servirá de base para pagar dicho tiempo extraordinario, se obtiene de la manera que a continuación se indica:

Para cada trabajador de Clase "A", un ciclo completo de trabajo comprende veintiuna series de cinco días de labor por cincuenta y seis horas de descanso, en veinte semanas; de manera que trabaja ciento cinco turnos en veinte semanas o sea:

- 35 turnos diurnos con 0.0 horas de tiempo extraordinario,
- 35 turnos mixtos con 35.0 horas de tiempo extraordinario,
- 35 turnos nocturnos con 52.5 horas de tiempo extraordinario, y

$$\frac{105}{20} = 5.25 \text{ turnos por semana en promedio.}$$

Factor promedio de tiempo extraordinario por complemento de jornada:

$$\begin{array}{r}
 35.0 \times 0.40000 = 14.000 \\
 52.5 \times 0.43077 = 22.615 \\
 \hline
 36.615
 \end{array}$$

$$\frac{36.615}{20} = 1.831, \text{ factor promedio por semana.}$$

$$\frac{36.615}{105} = 0.349, \text{ factor promedio por día.}$$

3.-Complemento de Ciclo.-El complemento de ciclo que se define en el primer párrafo del punto 4 del inciso c) de la Fracción I de la Cláusula 47, se pagará de la siguiente manera: Con el fin de que los trabajadores de la Clase "A" perciban semanalmente la misma cantidad por concepto de pago de "complemento de ciclo", cada semana se les cubrirá la proporción correspondiente a 35 horas en tiempo extraordinario, de un ciclo completo de trabajo.

El factor que servirá de base para pagar el tiempo extraordinario equivalente a las 35 horas del "complemento de ciclo", se obtiene de la manera que a continuación se indica:

Factor de tiempo extraordinario por complemento de ciclo:

$$\frac{35 \times 0.40000}{20} = 0.7000 \quad \text{factor por semana.}$$

$$\frac{35 \times 0.40000}{105} = 0.13333 \quad \text{factor por día.}$$

b).-Cómputo del Salario por Hora para Trabajadores de la Clase "B".-Para computar el salario por hora de los trabajadores Clase "B" se multiplicará por siete el correspondiente salario diario y se dividirá el producto entre el número de horas de la jornada semanal normal.

c).-Salario Diario.-En el salario diario se incluirán todas las percepciones de que goce el trabajador-excepto la que señala la fracción II- que conforme a la Cláusula 39 lo compongan, computadas como prescriben las fracciones anteriores y la siguiente, de esta Cláusula.

La percepción que deberá tomarse en cuenta en el salario diario de los trabajadores que gozan de comisiones, gratificaciones u otras percepciones variables análogas, será la media computada conforme se prescribe en la fracción III de esta Cláusula.

Los trabajadores que perciben bonificación no tienen salario por hora definido, ya que su salario está basado en el número de unidades de trabajo ejecutadas.

d).-Número de Horas de la Jornada Semanal.- El número de horas de la jornada normal que se tomará en cuenta, será el que corresponda a la jornada: diurna, mixta o nocturna, en que se haya ejecutado el trabajo cuyo valor se trata de computar, y a la Clase "A", "B" o "C" a que pertenezca el trabajador que lo ejecutó.

e).-Cómputo de la Duración.-La duración del tiempo extraordinario dentro del día de que se trate, se calculará de conformidad con lo prescrito en las Cláusulas 45 y 49.

f).-Cómputo del Pago.-El pago que corresponde al tiempo extraordinario según se define éste en la Cláusula 49, será igual al doble del correspondiente salario por hora multiplicado por la duración de dicho tiempo.

En los casos de trabajadores que perciban bonificación y trabajen tiempo extraordinario por orden expresa de las Compañías, el pago correspondiente se obtendrá multiplicando el número de unidades de trabajo ejecutadas en dicho tiempo, por la bonificación unitaria respectiva aumentada en un 133% (ciento treinta y tres por ciento).

g).-En Exceso de 9 (nueve) Horas a la Semana.-El tiempo extraordinario laborado de 9 (nueve) horas a la semana se pagará en los términos establecidos por el segundo párrafo del artículo 68 de la Ley Federal del Trabajo.

Para computar la cantidad que por cada hora de este tiempo extraordinario deba pagarse a los trabajadores que lo laboren, se multiplicará el salario diario, más las percepciones que formen parte del mismo, por el factor:

0.5250 cuando la jornada normal sea la diurna, por el factor:  
0.6000 cuando la jornada normal sea la mixta; y por el factor:  
0.6461 cuando la jornada normal sea la nocturna.

Estos factores se obtienen de dividir 7 (siete) entre el número de horas semanales que corresponden a cada tipo de jornada y multiplicar el cociente por tres.

VIII.-OTRAS PERCEPCIONES.-El cómputo de las percepciones a que se refiere la fracción VII de la Cláusula 39, que no hayan quedado clasificadas en las fracciones anteriores, se hará de conformidad con lo que señalen los respectivos Anexos a este Contrato, en los cuales las Partes especificarán y fijarán dichas percepciones



**CLAUSULA 41.- PAGO DEL SALARIO Y SALARIO DE BASE.-** El pago en efectivo del salario y el salario que se tomará como base para hacer dicho pago, en los diversos casos y condiciones que puedan presentarse, se regirán por lo que se establece en los siguientes párrafos generales y en las respectivas fracciones de esta Cláusula.

En todo caso en que se estipule en este Contrato o en las leyes relativas uno o más meses de salario, se entenderá por un mes de salario el que resulte de multiplicar por 30.4 el salario diario que haya percibido el trabajador, incluyendo en dicho salario diario el promedio de la percepción variable media, si la hubiere.

En todo caso de prestaciones originadas por riesgo profesional, se entenderá por salario "que percibía" el trabajador, el que realmente estaba percibiendo en el momento de realizarse el riesgo o en su caso, el que le correspondería estar percibiendo debido a que estuviera ocasionalmente desempeñando en dicho momento, por orden de sus superiores, labores correspondientes a un puesto de mayor salario, el cual será el que deba tomarse como base para el cómputo respectivo. Se exceptúan los casos a que se refiere la fracción II de la Cláusula 27, en los cuales el salario que se tomará como base será el que percibía el trabajador en su puesto, y no el que corresponda al puesto en el cual esté practicando.

Para los efectos de este Contrato, se entiende por "promedio de las percepciones variables medias", el cociente que resulte de dividir la suma de las cantidades que el trabajador hubiere tenido derecho a percibir por concepto de percepciones variables, durante los meses o bimestres que queden comprendidos en el período de que se trate, entre el número de días comprendidos en dicho periodo, en los que el trabajador hubiere tenido derecho a percibir dichas percepciones variables.

En los casos de trabajadores que gocen de percepciones variables, en que se estipula que se tomará uno o más meses o bimestres anteriores, se calculará el "promedio de las percepciones variables medias", mensuales o bimensuales según se establece en el Anexo número 7, correspondiente a los meses o bimestres más próximos, anteriores a aquél comprenda el día que se mencione, en los que el trabajador no haya tenido ausencias por mas de diez días —en el caso de meses— o de veinte días \_en el caso de bimestres laborables en cada uno de ellos, ni haya sufrido disminución sensible por causas ajenas al trabajador, la cantidad de trabajo que da origen a dichas percepciones variables.

I.- PAGO DE LOS DIAS LABORADOS.- Las Compañías pagarán como salario correspondiente a los días laborados, el salario de nómina, añadiendo, si las hubiere, las cantidades a que, se refieren las fracciones II, III, IV y VIII y aquéllas de la VII que sean en efectivo, de la Cláusula 39, computadas conforme prescriben las correspondientes fracciones de la Cláusula 40 tomando los valores de las percepciones variables medias a que se refieren las dichas fracciones II, III y los de aquéllas de la VII que sean similares a éstas, correspondientes al mes o al bimestre que comprenda el día o días particulares de que se trate, siempre y cuando las ausencias en dicho mes o bimestre no hubieran tenido una duración mayor de 10 o 20 días laborables, respectivamente. En el caso de que la duración de dichas ausencias sea mayor, se tomarán los valores de las percepciones variables medias, correspondientes al mes o al bimestre anterior, según sea el caso.

A los trabajadores que laboren en día domingo se les pagará una prima adicional de un 25% (veinticinco por ciento), según lo establecido en el Artículo 71 de la Ley Federal del Trabajo.

II.- PAGO DE LOS DÍAS DE DESCANSO SEMANAL: LEGAL Y CONVENCIONAL O CONTRACTUAL, PARA LOS TRABAJADORES DE LA CLASE "B" Y PAGO DEL DÍA DE DESCANSO SEMANAL LEGAL Y DEL DESCANSO COMPLEMENTARIO O CONTRACTUAL PARA LOS TRABAJADORES DE LA CLASE "A".- Las Compañías pagarán a sus trabajadores de la Clase "B", como salario correspondiente a estos días de

descanso, una cantidad igual al promedio del salario que deba percibir el trabajador por los cinco días restantes de la jornada semanal que incluya dichos días de descanso.

Las Compañías semanalmente pagarán a sus trabajadores de la Clase "A", independientemente del número de turnos de trabajo que queden comprendidos en la semana, siete días, que ya incluyen el salario correspondiente al día de descanso semanal legal y al descanso complementario o contractual.

Cuando un trabajador de la Clase "A" falte a sus labores sin derecho a salario se le descontará 140% (ciento cuarenta por ciento) de su salario diario por cada falta, en la inteligencia de que cuando falte todos los turnos comprendidos en una semana, el descuento no excederá al importe de siete días de salario.

a).- Pago del Trabajo en Día de Descanso Semanal Legal. - Al trabajador que no goce de bonificación y labore en el día que ordinariamente le corresponda como descanso semanal legal por un período de tiempo inferior a su jornada diaria normal, las Compañías le pagarán el tiempo extraordinario que trabaje más la parte proporcional del salario de dicho día que corresponda a la diferencia entre su jornada diaria normal y el tiempo extraordinario que trabajó.

Al trabajador que goce de bonificación y labore en el citado día ejecutando un trabajo inferior a su tarea de base diaria, las Compañías le pagarán por la tarea realizada en base a la bonificación unitaria convenida aumentada en un 133% (ciento treinta y tres por ciento), más la parte proporcional del salario de dicho día que corresponda a la diferencia entre su tarea de base diaria y la tarea que realizó.

b).- Pago del Trabajo en Día de Descanso Semanal: Convencional o Contractual para Trabajadores de la Clase "B" y en Descanso Semanal: Complementario o Contractual para Trabajadores de la Clase "A". - El tiempo que los trabajadores laboren en estos descansos, les será pagado como tiempo extraordinario. En caso de coincidencia con un día no laborable, el tiempo trabajado les será pagado como tiempo extraordinario y además les será compensado de acuerdo con lo estipulado en las Cláusulas 47 y 53.

III.- PAGO DE LOS DÍAS NO LABORABLES- Los días no laborables serán pagados como si hubieran sido días laborados.

a).- Pago del Trabajo en Día no Laborable. - Al trabajador que labore en día no laborable las Compañías le pagarán en forma análoga a como cuando labore en su día de descanso semanal legal.

IV.- PAGO DE LOS DÍAS DE VACACIONES.- Las Compañías pagarán como salario correspondiente a cada día de vacaciones, el de un día laborado durante la jornada normal, en el puesto que ocupa el trabajador con carácter definitivo Si el trabajador goza de percepciones variables se tomará el promedio diario de éstas, conforme se prescribe en la fracción I de esta Cláusula.

Se exceptúa el caso en que el trabajador esté efectuando sustitución que haya durado o vaya a durar más de dos meses consecutivos en el cual se le pagará por sus días de vacaciones el salario del puesto que esté substituyendo Si en el momento de tomar las vacaciones no se conociere la duración que va a tener la sustitución y ésta alcanzare más de dos meses consecutivos el pago se hará conforme prescribe el primer párrafo de esta fracción y, al terminar aquéllos se pagará al trabajador la diferencia de salarios que le corresponde.

Independientemente del pago de días de vacaciones que establecen los párrafos anteriores de esta fracción, las Compañías pagarán a sus trabajadores, por concepto de gastos en sus vacaciones y en sus días no laborables que hubieren trabajado o coincidido con cualesquiera de sus días de descanso semanal: legal y convencional o contractual, para los trabajadores de la Clase "B" y semanal legal y descanso complementario o contractual para los trabajadores de la Clase "A", una cantidad igual al

85% (ochenta y cinco por ciento) del salario de nómina (incluyendo las percepciones variables de que goza el trabajador) que tengan derecho a percibir durante el período antes mencionado. Además, recibirá por el mismo concepto, el pago del 85% (ochenta y cinco por ciento) de dos quintos de su salario de nómina (incluyendo las percepciones variables de que goza el trabajador), por cada día que disfrute de vacaciones, correspondiendo este pago a la parte proporcional de gastos durante sus días de descanso semanal: legal y convencional o contractual, para los trabajadores de la Clase "B" y semanal legal y descanso complementario o contractual para los trabajadores de la Clase "A". Para computar los gastos de vacaciones de los trabajadores, se multiplicará el número de días de vacaciones que vaya a disfrutar el trabajador por el salario diario de nómina y el producto se multiplicará por el factor 1.19.

a).- Pago del Trabajo en Día de Vacaciones.-Al trabajador que labore en día de vacaciones, las Compañías le pagarán en forma análoga a como cuando labore en su día de descanso semanal legal.

V.- PAGO DE LOS DÍAS DE AUSENCIA POR RIESGO NO PROFESIONAL.- Los días de ausencia por riesgo no profesional, que el trabajador falte de acuerdo con las Cláusulas 70 o 92, le serán pagados por las Compañías conforme dichas Cláusulas prescriben, tomando como base el mismo salario que se fija en el primer párrafo de la fracción IV de esta Cláusula.

Se exceptúa el caso en que el trabajador esté efectuando sustitución que haya durado más de dos meses consecutivos, en el cual se le pagará tomando como base el salario del puesto que estaba substituyendo

VI.- PAGO DE LOS DÍAS DE AUSENCIA POR RIESGO PROFESIONAL.- Los días de ausencia por riesgo profesional, que el trabajador falte de acuerdo con las Cláusulas 76 o 93, le serán pagados por las Compañías conforme dichas Cláusulas prescriben, tomando como base el salario "que percibía" en el momento de realizarse el riesgo.

VII.- PAGO DE LOS DÍAS DE PERMISO PARA LABORES SINDICALES.- Las Compañías pagarán los días de permiso para labores sindicales, de que gocen los trabajadores en los términos de la Cláusula 54, tomando como base el mismo salario que se fija en el primer párrafo de la fracción IV de esta Cláusula; pero si estuvieran efectuando sustitución, se les pagará su salario como substitutes por el tiempo que hubieren debido durar con tal carácter si no hubiesen tenido que dejar su trabajo.

Si el trabajador que estuviere gozando de permiso para labores sindicales se viere sujeto a promoción con carácter definitivo, el salario que las Compañías le pagaran será modificado correspondientemente.

VIII.- PAGO DE LOS DIAS DE AUSENCIA ACCIDENTAL. Las Compañías pagarán los días de ausencia accidental a que se refiere la Cláusula 56, tomando como base el mismo salario que se fija en la fracción IV de esta Cláusula.

IX.- PAGO DE LOS DIAS DE PERMISO ESPECIAL.-Los días de permiso especial se pagarán, o no, conforme hayan convenido las Partes en cada caso.

X.- PAGO DE LA INDEMNIZACION POR SEPARACION.- Las indemnizaciones debidas a separación serán pagadas por las Compañías tomando como salario de base el que se prescribe en los siguientes incisos, en el concepto de que dicho salario comprenderá todas las percepciones que conforme a la Cláusula 39 lo componen, de que hubiera gozado el trabajador.

a).- Separación Debida a Renuncia.- En los casos a que se refiere la fracción II de la Cláusula 36, el salario que se tomará como base será el que percibía el trabajador en el último puesto que ocupaba con carácter definitivo, antes de la baja de categoría si ésta hubiera sido el motivo de la renuncia.

Si el trabajador goza de percepciones variables se tomará el valor medio de éstas correspondiente al mes o al bimestre, según sea el caso, anterior a la fecha de su renuncia si ésta fue motivada por cambio, o a la fecha de su baja de categoría si tal fue el motivo de la renuncia.

b).- Separación por Reducción de Personal o por Causa Injustificada.-En los casos a que se refieren las fracciones I o VI de la Cláusula 37, el salario que se tomará como base será el que percibía el trabajador en el último puesto que ocupaba con carácter definitivo, tomando, si hay percepciones variables, el mes o el bimestre, según sea el caso, anterior a la separación del trabajo o a la baja de categoría si hubiera habido esta.

c).- Separación Debida a Riesgo no profesional.- En los casos de separación por riesgo no profesional, a que se refiere la fracción III de la Cláusula 37, el salario que se tomará como base será el que percibía el trabajador en el último puesto que ocupaba con carácter definitivo, tomando, si hay percepciones variables, el mes o el bimestre, según sea el caso, anterior a aquel en que principiaron sus ausencias motivadas por dicho riesgo.

d).- Separación Debida a Riesgo Profesional. En los casos de separación por muerte o incapacidad permanente motivadas por riesgo profesional, el salario que se tomará como base será el "que percibía" el trabajador en el momento de realizarse el riesgo, tomando, si hay percepciones variables, el mes o el bimestre, según sea el caso, anterior a la realización del riesgo.

XI PAGO DE LA COMPENSACIÓN POR ANTIGÜEDAD.- La compensación por antigüedad será pagada por las Compañías tomando como salario de base el que se prescribe en los siguientes incisos, en el concepto de que dicho salario comprenderá todas las percepciones que conforme a la Cláusula 39 lo componen de que hubiera gozado el trabajador.

a).- Separación con Derecho a Indemnización.- En los casos de separación con derecho a indemnización, salvo lo establecido en el inciso d) de esta fracción, el salario que se tomará como base para la compensación por antigüedad será el mismo que deba servir de base a la indemnización correspondiente.

b).- Separación por Renuncia Voluntaria por Jubilación.- En los casos de separación por renuncia voluntaria sin derecho a indemnización o por jubilación, salvo lo establecido en el inciso d) de esta fracción, el salario que se tomará como base será el que percibía el trabajador en el último puesto que haya estado ocupando con carácter definitivo, tomando, si hay percepciones variables, el "promedio de las percepciones variables medias" correspondiente a los diez meses o cinco bimestres, según sea el caso anteriores a la fecha de su separación.

c).- Separación por Faltas En los casos de separación por los motivos a que se refieren las fracciones IV, V, VII u VIII de la Cláusula 37, salvo lo establecido en el inciso d) de esta fracción, el salario que se tomará como base será el que percibía el trabajador en el último puesto que haya estado ocupando con carácter definitivo, tomando, si hay percepciones variables, el "promedio de las percepciones variables medias" correspondiente a los cuatro meses o dos bimestres, según sea el caso, anteriores a la fecha de su separación.

d).- Separación Precedida de Baja de Categoría.- En todo caso de separación en que el trabajador hubiera sufrido anteriormente una o más bajas de categoría, el salario que se tomará como base será el que fijan los siguientes párrafos:

1.- En caso de una o más bajas de categoría motivadas por causas distintas de aquéllas a las que se refiere la fracción I de la Cláusula 35, el salario que se tomará como base será el que recibía el trabajador en el puesto que ocupaba con carácter definitivo antes de ser bajado de categoría por primera vez, tomando, si hay percepciones variables, el mes o el bimestre, según sea el caso, anterior a la fecha en que fue bajado

de categoría por primera vez.

2.- En el caso a que se refiere el párrafo anterior, si la separación es debida a riesgo de trabajo, y si el salario "que percibía" el trabajador en el momento de realizarse el riesgo fuese superior al de base fijado en dicho párrafo, se tomará como base el salario "que percibía".

3.- En caso de una o más bajas de categoría motivadas por las causas a que se refiere la fracción I de la Cláusula 35, la compensación por antigüedad se computará, hasta el momento de realizarse la primera baja de categoría tomando como base el salario que recibía el *trabajador* en el puesto que ocupaba con carácter definitivo del cual fue bajado de categoría, y, a partir de dicho momento, se computará en base al salario que percibía en el nuevo puesto que ocupe con carácter definitivo, procediéndose en forma escalonada análoga si sufre nuevas bajas de categoría por las citadas causas; y tomando en cada caso en que hubiera habido percepciones variables en el puesto del cual fue bajado de categoría, el mes o el bimestre, según sea el caso, anterior a la respectiva baja.

4.- Si, en las condiciones a que se refiere el párrafo anterior, tuviere el trabajador posteriormente una o más promociones su compensación por antigüedad se computará en base al salario que perciba en el puesto que ocupe con carácter definitivo después de la última promoción por su período de servicios comprendido entre el último día en que gozó dicha promoción y la fecha en que fue bajado de categoría del último puesto en el cual recibía un salario superior al que tenga después de la promoción citada, calculándose la compensación por antigüedad correspondiente al restante período de servicios, como se prescribe en el párrafo anterior. Por lo tanto si fuere promovido con carácter definitivo a un puesto en el que perciba un salario mayor que cualquiera otro que haya tenido, su compensación por antigüedad se computará en base a dicho salario mayor por todo su tiempo de servicios.

5.- En los casos a que se refiere el párrafo anterior, si el trabajador gozaba de percepciones variables cuando percibía los salarios que conforme a dicho párrafo deben servir de base, se tomará el mes o el bimestre, según sea el caso, anterior a la fecha en que dejó de percibir dichos salarios.

6.- Si el trabajador que ha sufrido una o más bajas de categoría motivadas por las causas a que se refiere la fracción I de la Cláusula 35, se separa posteriormente por riesgo de profesional, su compensación por antigüedad se computará tomando como salario de base el que prescribe el inciso d) de la fracción X de esta Cláusula, por el período comprendido entre la fecha de la última baja de categoría de un puesto en que hubiera gozado un salario superior al prescrito en dicho inciso, y el momento de hacerse efectiva la separación; calculándose el resto de su compensación por antigüedad o toda ella, según el caso, así como las percepciones variables, si las hubiera, conforme se prescribe en los anteriores párrafos 3,4 y 5.

7.- En cualquier caso de separación precedida de bajas de categoría y promociones combinadas en que haya que aplicar varias de las reglas contenidas en los párrafos anteriores, el cómputo de la compensación por antigüedad se hará basándose en las disposiciones de este inciso aplicables al caso en cuestión, tomando por lo tanto en cuenta que:

las bajas de categoría por causas distintas a las que se refiere la fracción I de la Cláusula 35, no alteran el salario de base;

las motivadas por las causas a que se refiere dicha fracción dan origen a salarios de base escalonados;

toda promoción de carácter definitivo altera retroactivamente el salario de base, hasta la fecha en que el trabajador hubiera dejado de percibir un salario superior en un

puesto que hubiera ocupado con carácter definitivo, y los salarios que se tomarán como base y los períodos del tiempo de servicios durante los cuales deben regir, dependen, según el caso, de los motivos de la separación, de los de las bajas de categoría que hubiera habido, y de las fechas en que hubiera dejado de gozar el trabajador salarios anteriores y superiores a los que hayan de tomarse como base en puestos que hubiera ocupado con carácter definitivo.

XII.- PAGO DE LA CUOTA DE JUBILACION.- El salario diario que se tomará como base para computar la cuota de jubilación se calculará dividiendo lo que corresponda al trabajador por concepto de compensación por antigüedad, entre el número de bimestres que comprenda su tiempo de servicios y dividiendo el cociente así obtenido entre tres y un tercio, tomando en consideración, en el caso de servicios interrumpidos, sólo el último período de servicios.

XIII.- PAGO DE LA INDEMNIZACION POR RIESGO PROFESIONAL- Las indemnizaciones debidas a riesgo profesional serán pagadas por las Compañías tomando como salario de base el "que percibía" el trabajador en el momento de realizarse el riesgo, tomando, si hay percepciones variables, el mes o el bimestre, según sea el caso, anterior a la realización del riesgo.

**CLAUSULA 42.- DÍAS, HORAS, LUGARES DE PAGO Y LISTAS DE RAYA.-** Las fechas y otras circunstancias de la forma en que las Compañías harán a los trabajadores el pago de su salario y demás prestaciones en efectivo que les correspondan, se regirán por lo que se prescribe en las fracciones siguientes:

I.- **DÍAS, HORAS Y LUGARES DE PAGO.-**

a).- Personal en el Distrito Federal.- Todo el personal que preste sus servicios en el Distrito Federal recibirá semanalmente sus salarios devengados hasta el domingo anterior inclusive, de martes a viernes, en el centro o lugar de trabajo y dentro de las horas de su jornada normal.

b).- Personal Foráneo.- El personal que preste sus servicios en los Departamentos o Secciones de: Agencias Foráneas, Alameda, Foráneo Juandó, Lechería, Necaxa, Pachuca San Ildefonso, Temascaltepec, Tepuxtepec y Toluca, recibirá semanalmente sus salarios devengados hasta el domingo anterior inclusive, de martes a viernes, en las oficinas o centros de trabajo dentro de su jornada normal.

El personal del Departamento de Transmisión recibirá semanalmente sus salarios devengados hasta el domingo anterior inclusive los viernes o sábados, entre las 8.00 y las 16.00 horas en el campamento donde preste sus servicios, o en el más próximo a él.

Los jubilados que radiquen fuera del Distrito Federal, recibirán catorcenalmente sus pensiones a partir de los días martes en las oficinas de las Compañías donde lo soliciten y dentro del horario de pago de las mismas.

c).- Percepciones Variables.- Se exceptúa de las reglas establecidas en los anteriores incisos el pago de las bonificaciones, comisiones u otras percepciones variables análogas a ellas, las cuales serán pagadas de acuerdo con lo que se especifique en el Reglamento Interior de Trabajo o en los convenios particulares que al efecto celebren las Partes.

Cuando un grupo de trabajadores que goce de dichas percepciones variables solicite, por conducto del Sindicato, que se haga a la persona que ellos designen el pago total de las percibidas por el grupo, las Compañías lo harán así, mediante la firma de recibo de cada interesado, y suministrarán a dicha persona una copia de la lista de pago de las citadas percepciones.

d).- Vacaciones.- Los trabajadores que vayan a salir de vacaciones, tendrán derecho a recibir antes de su salida, una cantidad aproximadamente igual a la que debieran recibir por pago de sus días de vacaciones y gastos, según lo estipulado en la Cláusula 41, fracción IV, tercer párrafo.

Los que vayan a salir de vacaciones, siempre que hayan firmado la correspondiente nota de vacaciones cuando menos con diez días de anticipación a la fecha de su salida, tendrán derecho a recibir dicha cantidad cuando menos con tres días hábiles de anticipación al principio de sus vacaciones. Si algún trabajador no recibiese dicha cantidad tres días hábiles antes de su salida deberá avisarlo el mismo día al Jefe de su Departamento o Sección; y si después de haber dado ese aviso, las Compañías, por causas imputables a ellas, no le entregan la citada cantidad antes de su salida se aumentará a las vacaciones del trabajador un día con goce de salario por cada día laborable que de aquéllas dejase de disfrutar por atender a dicha entrega.

e).- Liquidaciones.- Los trabajadores que sean liquidados por separación del servicio o que, sin separarse, tengan derecho a liquidación o indemnización por cualquier concepto, recibirán las cantidades que les correspondan en la oficina respectiva del lugar donde se les haya estado pagando sus salarios, dentro de un período de ocho horas hábiles de oficina, contadas a partir del momento en que la liquidación, que debe ser formulada por las Compañías a la brevedad posible, sea firmada por los Representantes del Sindicato y por el trabajador. Cuando a un trabajador que ha dejado de prestar

servicios a las Compañías y hubiere pedido su liquidación no se le entregasen dichas cantidades por causas imputables a las Compañías, dentro de los veinte días siguientes a la fecha en que pidió su liquidación, tendrá derecho a que las Compañías le paguen, además, el equivalente a un día de salario por cada día laborable, en exceso de los veinte que emplee el trabajador en atender a la mencionada entrega.

II.- RECIBOS DE PAGO.- Las Compañías proporcionarán a sus trabajadores, adjunto al recibo de pago, un talón para la consulta y reclamación a que tengan derecho y en el que constarán los siguientes datos:

1.- El número de días del período de trabajo que comprenda y su fecha y semana a que corresponda.

2.- El salario diario de nómina.

3.- La percepción variable, si la hubiera, y si no hubiere de figurar en las listas a que se refiere el inciso c) de la fracción anterior de esta Cláusula.

4.- El importe y la duración del tiempo extraordinario trabajado.

5.- El concepto y monto de cada una de las percepciones y deducciones que se le hagan al trabajador.

6.- El concepto y monto de cada uno de los descuentos que se le hagan al trabajador.

7.- La cantidad neta resultante a favor del trabajador.

III.- LISTAS DE RAYA.- Las Compañías tendrán oportunamente las copias de las listas de raya de todos los Departamentos y Secciones Foráneas (excepto la Sección de Agencias Foráneas, los Departamentos de Foráneo y el de Transmisión), para consulta y reclamaciones de los trabajadores interesados, en las que deberán constar los mismos datos que se mencionan en la fracción anterior.

Las cantidades derivadas de sueldos y cuotas de jubilación no reclamadas, que de acuerdo con la Ley hayan prescrito a favor de las Compañías, éstas las destinarán, por conducto del Sindicato, a la adquisición de aparatos ortopédicos y prótesis (excepto la dental y anteojos) para sus trabajadores y jubilados sindicalizados cónyuge e hijos, que perciban un salario o cuota de jubilación diaria hasta \$216.00(doscientos dieciseis pesos) de nómina.

TRANSITORIA.- Las compañías para el inicio del funcionamiento de la prestación a que se refiere la fracción III de esta Cláusula, fijan una cantidad de \$ 150,000.00 (ciento cincuenta mil pesos)

**CLAUSULA 43.- DEDUCCIONES DEL SALARIO.-** Las deducciones que de1 salario de los trabajadores hayan de hacer las Compañías se sujetarán a los que se establece en las siguientes fracciones:

I.- DEDUCCIONES PERIODICAS.- Todos los descuentos periódicos que las Compañías deban hacer del salario de sus trabajadores, se harán semanalmente, haciéndose a la vez, el descuento correspondiente al impuesto federal sobre la renta, y del estatal, si lo hubiere.

II.- DESCUENTO MÁXIMO POR ADEUDOS CON LAS COMPAÑIAS.-Los descuentos que las Compañías hagan del salario de un trabajador por deudas que hubiera contraído con ellas por anticipos de salarios, pagos hechos en exceso al trabajador, errores, pérdidas, averías, compra de artículos vendidos por las Compañías, o rentas de cualquier especie, no sobrepasarán en conjunto a 30% (treinta por ciento) del excedente de su salario sobre el salario mínimo legal.

III.- ERRORES.- Las Compañías podrán deducir a los trabajadores que perciben bonificaciones, únicamente del monto de ellas, las cantidades que por concepto de errores en el desempeño de su labor se especifican en el Reglamento Interior de Trabajo. Las cantidades que en estos casos de deduzcan por concepto de errores serán entregadas a aquellos trabajadores que los encuentre.

En casos de errores de otros trabajadores, las Compañías tendrán los derechos que les otorga la fracción I del Artículo 110 de la Ley Federal del Trabajo.

Los trabajadores que por error no imputable a ellos, hayan recibido un pago en exceso y aquéllos a quienes por el mismo motivo no se les hayan hecho los descuentos o deducciones procedentes, no podrán ser sancionados, a menos de que el pago en exceso o la omisión del descuento o deducción, siendo reiterada, no hayan sido denunciados por ellos, pues en tal caso se harán acreedores a la sanción correspondiente.

IV.- SUSPENSIÓN DE DESCUENTOS.- Con excepción del impuesto sobre la renta, de las cuotas del Sindicato y de los descuentos pedidos por la Cooperativa u ordenados por las autoridades competentes, las Compañías no harán a sus trabajadores descuentos de cualquier clase: durante la Semana Mayor; durante las dos últimas semanas del mes de diciembre; y por una sola vez al año por tantas semanas completas cuantas sean necesarias para comprender su periodo anual de vacaciones. Si éstas se toman fraccionadas, la suspensión de descuentos se hará en la fecha que el trabajador elija, pero siempre en ocasión de uno de sus periodos de vacaciones.

CAPITULO QUINTO  
**Horas de Trabajo e Intensidad**  
**y Calidad del Mismo**

**CLAUSULA 44.- DEFINICIÓN DE LAS JORNADAS DE TRABAJO.**

I.- JORNADA DIARIA EFECTIVA.- Se entiende por "jornada diaria efectiva" de un trabajador el tiempo que emplee al servicio de las Compañías dentro de un período de veinticuatro horas, contado a partir de la hora en que reglamentariamente deba principiar sus labores.

II.- JORNADA SEMANAL EFECTIVA.- Se entiende por "jornada semanal efectiva" de un trabajador el tiempo que emplee al servicio de las Compañías dentro de un período de ciento sesenta y ocho horas, contado a partir de la hora en que reglamentariamente deba principiar sus labores diarias, tomando esa hora del lunes como principio de semana, aun cuando el trabajador deba descansar ese día.

III.- JORNADA DIARIA NORMAL.- Se entiende por "jornada diaria normal" de un trabajador el tiempo que deba emplear al servicio de las Compañías ordinaria, periódicamente, de acuerdo con el horario establecido en el Reglamento Interior de Trabajo y sin exceder el máximo que fija este Contrato, dentro de un lapso de veinticuatro horas, contado a partir de la hora en que según dicho Reglamento deba principiar sus labores.

IV.- JORNADA SEMANAL NORMAL.- Se entiende por "jornada semanal normal" de un trabajador el tiempo que deba emplear al servicio de las Compañías ordinaria, periódicamente, de acuerdo con el horario establecido en el Reglamento Interior de Trabajo y sin exceder los máximos legales, dentro de un lapso de ciento sesenta y ocho horas, contado a partir de la hora en que según dicho Reglamento deba principiar sus labores diarias, tomando esa hora del lunes como principio de semana, aun cuando el trabajador deba descansar ese día.

**CLAUSULA 45 .- TIEMPO AL SERVICIO DE LAS COMPAÑIAS.-** Todo tiempo empleado por los trabajadores al servicio de las Compañías, y el que empleen para cobrar sus salarios en efectivo, será considerado como formando parte de su jornada efectiva. Se exceptúa el tiempo que emplee en cobrarlos dentro de los correspondientes horarios de pago, cuando éstos estén fuera de las horas de su jornada normal, y el que, por causas no imputables a las Compañías, empleen en cobrar sus salarios fuera de los correspondientes horarios de pago.

No se considera tiempo al servicio de las Compañías el que emplee en trasladarse de su domicilio o lugar donde se encuentren al lugar habitual de su trabajo o al lugar fijo en donde deban principiar sus labores, antes de las horas reglamentarias de entrada.

En caso de servicios fuera de la jornada normal se estará a lo dispuesto por la fracción II de esta Cláusula.

I.- **TRABAJADORES SIN LUGAR HABITUAL DE TRABAJO.-** En los casos de trabajadores que no tengan definitivamente un lugar habitual de trabajo, el Reglamento Interior determinará el lugar fijo en donde se considere que deban principiar y terminar su jornada.

II.- **SERVICIOS FUERA DE LA JORNADA NORMAL.-** Si fueren solicitados los servicios de un trabajador después o para que los preste después de terminadas sus labores y haberse ya retirado del lugar del trabajo, se incluirá dentro de su jornada efectiva el tiempo que emplee en trasladarse del punto donde se encuentre al lugar de su trabajo y, terminado éste el que emplee en trasladarse a su domicilio. Si, en tales circunstancias, prestare sus servicios entre las veinte y las seis horas del siguiente día, a más del tiempo que emplee en sus traslados se le considerará cuarenta y cinco minutos de jornada efectiva. De igual prerrogativa gozarán los trabajadores cuya jornada normal de trabajo estuviere comprometida, en su mayor parte, entre las veinte y las seis horas, y cuyos servicios fueren requeridos después o para que los preste después de haberse retirado del lugar de trabajo y entre las ocho y las dieciocho horas del mismo día.

III.- **VIAJES.-** El tiempo que empleen los trabajadores en viajes ordenados por las Compañías, incluyendo aquéllos para el arreglo de asuntos sindicales relacionados con el servicio de las mismas, se computará como tiempo de trabajo efectivo. En caso de interrupciones, irregularidades, esperas, etc., en el servicio de transporte usado, el tiempo que duren las detenciones correspondientes se considerarán a favor del trabajador, previa comprobación del hecho. No se considera como tiempo de trabajo efectivo aquél del que puedan disponer libremente los trabajadores, fuera de sus horas de jornada normal, siempre que exceda de tres horas.

IV.- **DETENCIONES.-** En el caso de que algún trabajador quede sujeto a detención por motivos derivados del desempeño de sus labores, y comprobada que sea su inculpabilidad, el tiempo que dure dicha detención se considerará como formando parte de su jornada efectiva.

**CLAUSULA 46.- CLASIFICACION DE LOS TRABAJADORES SEGÚN SU JORNADA NORMAL.-** Los trabajadores de las Compañías, por la duración de sus jornadas normales, se dividen en tres clases:

I.- **TRABAJADORES DE TURNO EN TRABAJOS DE CARÁCTER CONTINUO.-** La Clase "A" comprende a los trabajadores "de turno" en trabajos de carácter continuo, o sean los que ocupen los puestos de operadores, tableristas, turbineros y demás trabajadores de las plantas y de las subestaciones de las Compañías, y cualesquiera otros que ocupen puestos cuyas labores de operación o de vigilancia no pueden ser interrumpidas sino que se efectúan durante las veinticuatro horas del día.

II.- **OTROS TRABAJADORES.-** La Clase "B" comprende al resto de los trabajadores de las Compañías, con excepción de los de la Clase "C", o sea los que ocupan puestos cuyas labores no son de carácter especialmente penoso ni deben forzosamente efectuarse durante las veinticuatro horas del día, sino que se interrumpen por un lapso más o menos largo.

III.- **TRABAJOS ESPECIALES PENOSOS.-** la Clase "C" comprende a aquellos trabajadores que lleven a cabo durante toda o la mayor parte de su jornada, labores que no pueden ejecutarse sino en condiciones especialmente penosas, tales como perforaciones de pozos o zanjas cuya profundidad sea cinco o más veces su anchura, túneles, trabajos continuados en el interior de las tuberías o igualmente continuados en los que tengan que laborar con materias sucias, dañosas o en putrefacción o en pozos de transformadores o de visita\_ excluida la construcción\_, trabajos a temperatura ambiente superior a 40 grados C., transportes a espalda, trabajos ejecutados con aislamiento de fibra de vidrio que suelte partículas que produzcan lesión orgánica, los efectuados en el interior de condensadores de turbinas de vapor durante la limpieza con agua a presión y trabajos que representen posturas incómodas, en torres de enfriamiento en operación e interiores de las calderas, etc.

La Clase "C" comprenderá también a aquellos trabajadores que, debiendo quedar en la Clase "A" por la naturaleza de sus labores, las ejecuten en las condiciones a que se refiere el párrafo anterior.

Cuando las Compañías tengan que llevar a cabo trabajos como los antes mencionados, discutirán el caso con el Sindicato, con el objeto de fijar la reducción que deba hacerse a las jornadas de trabajo, en vista de la naturaleza y circunstancias de las labores por ejecutar. Dicha reducción se hará al final de la jornada normal, no estando obligado a permanecer en el lugar de trabajo después de terminada la jornada convenida.

**TRANSITORIA.-** Las partes se obligan a que en un plazo no mayor de 60 días a partir de la firma de este Contrato, se haga un estudio para revisar que aquellos puestos de la Clase "B" con horario variable, que reúnan todas las características de la Clase "A", se conviertan a dicha Clase.

**CLAUSULA 47.- JORNADAS NORMALES DE TRABAJO.**

I.- TRABAJADORES DE LA CLASE "A".-

a).- Jornada Diaria.- La duración en horas de las jornadas diarias normales para los trabajadores de la Clase "A" será como sigue:

Diurna: 8 horas.

Mixta: 7 horas.

Nocturna: 6 horas 30 minutos.

b).- Entrada y Salida.- Los trabajadores de la Clase "A" deberán marcar en los relojes o registros correspondientes las horas de entrada y salida de sus jornadas de trabajo.

c).- Descanso Semanal Legal y Descansos Adicionales.- Después de cinco días de trabajo, los trabajadores de la Clase "A" disfrutarán de 56 horas de descanso, contado a partir de la hora en que termine su turno: dentro de esas 56 horas quedarán comprendidos el descanso semanal legal y los descansos adicionales, que serán disfrutados y se computarán en los términos de la adjunta "curva de turnos y días de descanso semanal legal y descansos adicionales", de acuerdo con las siguientes estipulaciones:

Los trabajadores de la Clase "A", por cada cinco días de trabajo, disfrutarán de un descanso de 56 horas, dentro de las cuales se distinguen los siguientes períodos:

1.- Desde la terminación de la jornada normal del último día de labor se cuenta un período no menor de 8 horas, hasta la iniciación del primer día natural siguiente.

2.- A continuación sigue un período de 24 horas que es el día de descanso semanal legal el cual se cuenta de las 0 horas a las 24 horas del día que se inicia al terminar el período mencionado en el punto 1.

3.- Finalmente, desde la terminación del día de descanso semanal legal se cuenta otro período hasta completar las 56 horas del descanso total.

Así pues, el descanso semanal legal es invariablemente de 24 horas y coincide siempre con un día natural. Los períodos de descanso *anterior* y posterior al día de descanso semanal legal comprenden los descansos diario y complementario o contractual.

4.- Se establece un pago adicional Por 35 horas que se hará en los términos del punto 3 del inciso a) de la fracción VII de la Cláusula 40 de este Contrato, por cada ciclo de 20 semanas de trabajo para los trabajadores de Clase "A", que se de nominará "complemento de ciclo.

Este pago adicional se hace a los trabajadores de la Clase "A", por aplicación de la jornada de 40 horas semanales en su régimen especial de trabajo y para poner fin a su reclamación motivada en el hecho de que debido a dicho régimen deben laborar 105 turnos en un ciclo de 20 semanas.

Lo indicado es bajo la condición de que en ninguna forma se alterará ni la duración en horas de las jornadas diarias normales de trabajo de los trabajadores de la Clase "A", ni la "curva de turnos y día de descanso semanal legal y descansos adicionales" que los rige.

Queda sin efecto el acuerdo celebrado entre las Partes con fecha 31 de julio de 1956 referente a trabajadores Clase "A" de Plantas y Subestaciones Foráneas. A los trabajadores de Clase A de Plantas y Subestaciones Foráneas se les aplicará la misma "curva" de cambio de turnos y descansos que se aplicará a los trabajadores Clase "A" de la Zona Distrito Federal.

d).- Jornada que Abarca Partes de Dos Días Naturales.- Para los trabajadores de la Clase "A", cuando una jornada de trabajo abarque partes de dos días naturales, se

considerará que corresponde al día en que se labore mayor número de horas de dicha jornada. Si fuere igual el número de horas en cada uno de esos días se considerara que la jornada corresponde al día en que se inició.

**II.- TRABAJADORES DE LA CLASE "B". -**

a).- Jornada Diaria.- La duración en horas de las Jornadas diarias normales para los trabajadores de la Clase "B", será la siguiente.

Diurna: 8 horas.

Mixta: 7 horas.

Nocturna: 6 horas 30 minutos.

b).- Horarios.- Por regla general en las oficinas el horario normal de la jornada diurna será como sigue: de las 8 a las 16 horas.

Los trabajadores del escalafón de Instaladores, que laboran en la Sección de Conexiones de la Subgerencia Comercial de Sucursales y de la Subgerencia Comercial de Cuentas Especiales entrarán y saldrán media hora antes de los horarios arriba indicados.

Las jornadas diarias normales serán continuas concediéndose a los trabajadores, aproximadamente a mitad de su jornada, treinta minutos, en forma escalonada, para tomar alimentos, computándose este período como parte de la jornada de trabajo, no debiendo interrumpirse las labores del Departamento o Sección ni la atención al público.

c).- Entrada y Salida.- Los trabajadores de la Clase "B" deberán marcar en los registros o tarjetas correspondientes, las horas de entrada y salida de la jornada diaria.

Las Compañías dictarán las medidas necesarias para supervisar la salida y el regreso de los trabajadores en el tiempo destinado para tomar sus alimentos.

d).- Descanso Convencional.- De conformidad con los programas que las Partes formulen, los trabajadores de la Clase "B" no laborarán el día anterior al de su descanso semanal legal, recibiendo el pago de su salario en proporción a los días laborados durante la semana.

e).- Jornada que Abarca Partes de Dos Días Naturales.- Para los trabajadores de la Clase "B", cuando una jornada nocturna de trabajo abarque partes de dos días naturales, se considerará que la jornada corresponde al día en que se inicie.

**CLAUSULA 48.- HORAS DE ENTRADA Y DE SALIDA.-** Todo trabajador, cualquiera que sea la naturaleza de su trabajo y el lugar en donde preste sus servicios, deberá tener sus horas reglamentarias de entrada al trabajo y de salida de él.

I.- **HORARIOS DE TRABAJO.-** Las horas de entrada y de salida para todos los trabajadores de los distintos Departamentos y Secciones, así como la tolerancia de puntualidad en la asistencia a las labores, deben constar en el Reglamento Interior de Trabajo. Por regla general, en los casos de jornadas divididas, sólo podrá haber una interrupción y ésta no podrá exceder de tres horas.

II.- **HORARIOS VARIABLES.-** Cuando las horas de entrada y de salida diarias no sean siempre las mismas; deberán variar en forma periódica y sistemática de modo que los trabajadores puedan conocer, con toda anticipación, su horario de trabajo.

Las Partes convienen en que los trabajadores de la Clase "A" dividirán las veinticuatro horas del día, a partir de la hora u horas que se fijen en el citado Reglamento, en tres turnos iguales de ocho horas cada uno, recibirán el pago del tiempo extraordinario que trabajen, y se procederá de manera que cambien de turno cada semana.

**CLAUSULA 49.- TIEMPO EXTRAORDINARIO.-** Se considerará "tiempo extraordinario" todo tiempo empleado al servicio de las Compañías:

- 1.- En exceso de la duración de la jornada diaria normal, o
- 2.- Fuera de las horas reglamentarias de entrada o de salida.

Todo tiempo laborado por los trabajadores de la Clase "A" en sus descansos adicionales o por los de la "B" en su día de descanso convencional o por ambos en su día de descanso legal, o en día no laborable, o en día de vacaciones, se considerará, por lo tanto, como tiempo extraordinario.

También se considerará tiempo extraordinario el laborado en el destinado a las comidas, salvo lo establecido en el Artículo 4 del Reglamento Interior de Trabajo; y aquél que laboren los trabajadores cuyas labores no sean de carácter continuo que tengan fijados más de un horario, al ser cambiados de uno de ellos a otro, dentro de un período de veinticuatro horas contado a partir del momento en que principien las labores según el horario del cual van a ser cambiados, solamente por la parte de la primera jornada, que laboren de acuerdo con el nuevo horario, que quede dentro del período citado. Cuando el nuevo horario quede totalmente comprendido dentro del período de veinticuatro horas citado, la primera jornada con el nuevo horario no deberá formar parte de la jornada semanal normal.

I.- COMPUTO.- Para el cómputo del tiempo extraordinario de los trabajadores de la Clase "A", la aplicación de una u otra de las reglas 1 o 2 que anteceden podrá dar diferentes resultados, debiendo aplicarse aquélla que en cada caso beneficie más al trabajador.

Para el cómputo del tiempo extraordinario de los trabajadores de las Clases "B" o "C", se aplicará la regla 2.

Siempre que sea factible, los trabajadores laborarán tiempo extraordinario que comprenda un número entero de medias horas exactas, pero en ningún caso se pagará una cantidad inferior a la que corresponda a quince minutos. El tiempo extraordinario laborado en exceso de los quince minutos antes mencionados se calculará por décimos de horas, computando toda fracción de tiempo igual o mayor de tres minutos y menor de nueve como un décimo de hora y no tomando en cuenta toda fracción menor de tres minutos.

II.- DERECHO DE ACEPTACIÓN.- Fuera de los casos a que se refiere el Artículo 65 de la Ley Federal del Trabajo, los trabajadores de las Clases "B" y "C" no están obligados a trabajar tiempo extraordinario; siempre que aceptaren trabajar, las Partes, salvo casos de emergencia en que no sea posible hacerlo, se pondrán previamente de acuerdo a fin de convenir la duración del tiempo extraordinario y los trabajadores que deban laborar en él, prefiriendo y dando oportunidad, en forma rotatoria, a aquéllos que tengan labores semejantes, laboren en la misma Sección y lugar de trabajo y ocupen puestos de igual clase y grado, a aquél en que queden comprendidas las labores que vayan a ejecutarse en tiempo extraordinario, siempre y cuando estas labores puedan ser ejecutadas indistintamente por ellos.

Los trabajadores de la Clase "A" están obligados a laborar en el tiempo extraordinario comprendido dentro de sus horas reglamentarias de entrada y de salida. Cuando se les ordene que solamente trabajen el tiempo que como jornada normal, mixta o nocturna, les corresponda según lo dispuesto en la Cláusula 47, además se les pagará -salvo acuerdo previo de las Partes— una cantidad igual a la que deberían recibir de haber trabajado durante el citado tiempo extraordinario.

También están obligados a trabajar tiempo extraordinario -por el siguiente turno como máximo— mientras no se presenten los trabajadores a quienes corresponda reemplazarlos en el mismo.

III.- DERECHO A DESCANSO.- Si por casos de emergencia la jornada diaria efectiva de un trabajador excediere en más de tres horas la duración de su jornada diaria normal, tendrá derecho a descansar, al terminar su trabajo cuando menos ocho horas, sin que por ello sufra ninguna rebaja en su salario.

**CLAUSULA 50.- TRABAJADORES VIGILANTES.-** Los linieros del Departamento de Transmisión, los del Departamento Foráneo, los canaleros, y cualesquiera otros trabajadores vigilantes que habiten en el lugar de su trabajo tendrán, como todos los demás, sus horas reglamentarias de entrada y de salida, pero no están obligados a permanecer en él fuera de sus horas de jornada normal ni podrán exigir por su presencia en dicho lugar, fuera de tales horas, el pago de tiempo extraordinario.

CLAUSULA 51.- INTENSIDAD Y CALIDAD DEL TRABAJO.- Los trabajadores quedan obligados a desempeñar las labores correspondientes al puesto que ocupen, con la intensidad, cuidado y esmero apropiados, en el lugar y dentro de las horas de su trabajo y, siempre que ello sea factible, en la forma determinada por los superiores o, a falta de instrucciones especiales, de acuerdo con la práctica establecida, a fin de que el trabajo desarrollado se ejecute en un tiempo razonable y resulte de buena calidad.

Los trabajadores estarán obligados a comunicar a sus jefes inmediatos cualquier anomalía que observen en los servicios que las Compañías prestan al público, así como los desperfectos o condiciones de la maquinaria o equipo de dichas Compañías que puedan causar daños a los trabajadores, al público, a las propiedades de las Compañías o de cualquiera otra persona.

Los trabajadores que por cualquier motivo estén en contacto con las autoridades, con los clientes de las Compañías o con el público en general, deberán ser regularmente corteses y atentos en sus relaciones con ellos. Si hubiere alguna queja y, de la averiguación correspondiente, resultara que algún trabajador haya faltado injustificadamente a esta obligación, las Compañías podrán aplicar la disposición disciplinaria respectiva, según la gravedad del caso y de acuerdo con los Representantes del Sindicato.

## CAPITULO SEXTO

### Descansos, Permisos y Ausencias

#### **CLAUSULA 52.- DESCANSOS.**

I.- DESCANSO DIARIO.- Todos los trabajadores disfrutarán de un descanso diario que resulta del tiempo restante por aplicación de las jornadas diarias normales estipuladas en la Cláusula 47 para completar 24 horas contadas desde el momento en que inicien su jornada diaria normal. Si trabajan durante su descanso diario, tendrán derecho al pago del tiempo extraordinario correspondiente.

II.- DESCANSOS SEMANALES.- Los trabajadores de la Clase "B" tendrán derecho a los descansos semanales, según resulta de la aplicación de las jornadas semanales normales estipuladas en la Cláusula 47, y al pago del tiempo extraordinario que trabajen durante dichos descansos. Para los efectos de determinar el período de descanso semanal de los trabajadores de la Clase "B" que tienen horarios variables, se tomará en cuenta que, en un periodo de tres semanas, la suma de los lapsos comprendidos entre las correspondientes horas: normal de salida del día anterior al de descanso convencional o contractual y normal de entrada del día siguiente al de descanso legal, más los períodos iguales o mayores a veinticuatro horas que queden comprendidos en las horas reglamentarias de salida y las correspondientes de entrada inmediatamente siguientes, no deberá ser inferior a 192 horas.

El período de descanso de los trabajadores de la Clase "A", ha sido fijado en las curvas de rotación adjuntas a este Contrato, en base a lo establecido en el inciso c) de la fracción I de la Cláusula 47.

a).- Trabajo en Día de Descanso Semanal Legal.- Si el trabajador laborare en su día de descanso semanal legal por un lapso menor de cuatro horas, tendrá derecho a descansar un período igual de tiempo tomado de su jornada diaria normal del siguiente día, sin que por ello sufra ninguna disminución en su salario. Si el trabajador laborare en su día de descanso semanal legal un lapso no menor de cuatro horas, deberá descansar durante todo el día siguiente, sin que por ello sufra ninguna disminución en su salario; si, por orden de su superior autorizado, no lo hiciere así ese día ni los subsecuentes, se considerará que trabaja tiempo extraordinario hasta tanto que, dentro de un período de tres días siguientes al de su descanso semanal legal, no descanse un día por haber laborado en aquél. Vencido dicho plazo, el trabajador deberá tomar su día de descanso semanal legal, salvo casos de emergencia en que las Partes convendrán la forma en que deberá tomarlo.

Si el trabajador que percibe bonificaciones laborare en su día de descanso semanal legal y ejecuta una tarea no mayor que la mitad de su tarea de base diaria, tendrá derecho a descansar un período de tiempo igual al proporcional correspondiente a la tarea ejecutada en su día de descanso semanal legal, tomándolo de su jornada diaria normal del siguiente día, sin que por ello sufra ninguna disminución en su salario, a cuyo fin su tarea de base correspondiente a dicho siguiente día deberá ser disminuida en una tarea igual a la que ejecutó en su día de descanso semanal legal. Si ejecutare una tarea mayor de la mitad de su tarea de base diaria, deberá descansar durante todo el día siguiente, sin que por ello sufra ninguna disminución en su salario; si, por orden de su superior autorizado, no lo hiciere así ese día ni los subsecuentes, se procederá como se establece en la parte final del párrafo que antecede.

Si el día siguiente al de descanso semanal legal fuere no laborable, los trabajadores que estén en las condiciones a que se refieren los dos párrafos anteriores, tomarán su descanso como en dichos párrafos se establece, el día subsecuente.

b).- Descanso Dominical.- Con excepción de algunos trabajadores de la Clase "A", y de aquéllos otros que, por la naturaleza de sus labores, no pueden descansar el día

domingo, los trabajadores de las Compañías gozarán de su descanso semanal legal en el referido día.

III.- DESCANSO ANUAL- Todos los trabajadores tendrán derecho al descanso anual durante los días de vacaciones que conforme a la Cláusula 61 les correspondan, y al pago del tiempo extraordinario que trabajen durante dichos días.

a).- Trabajo en Día de Vacaciones.- En cuanto sea posible se evitará que el trabajador tenga que laborar durante sus días de vacaciones pero si tuviere que trabajar, tendrá derecho a disfrutar, en la fecha que él escoja, un día de vacaciones por cada día en que labore, aun cuando su jornada efectiva hubiere sido menor que la normal.

**CLAUSULA 53. DÍAS NO LABORABLES.**-Incluyendo los días de descanso obligatorio fijados por la Ley, las Partes reconocen como días no laborables los siguientes: 1 ° de Enero.- 5 de Febrero.- 21 de Marzo.- Viernes Santo.- Sábado de Gloria.- 1° de Mayo.- 5 de Mayo.-16 de Septiembre.- 2 de Noviembre.- 20 de Noviembre.-1° de Diciembre de cada 6 años, cuando corresponda a la transmisión del Poder Ejecutivo Federal.-12 de Diciembre y 25 de Diciembre.

I.- TRABAJO EN DÍA NO LABORABLE.- Si el trabajador labore en alguno de los días antes expresados, gozará de un día de vacaciones cualquiera que haya sido la duración de su labor, en ese año o en el entrante, en la fecha que elija el interesado; pero si se tratare de compensar un día, deberá dar aviso cuando menos con tres días de anticipación y si se tratare de compensar dos o más días deberá dar aviso con tres días de anticipación.

El número de permisos, cuando se trate de compensar un día, no podrá ser, en total, dentro de un período de 24 horas, mayor al número de trabajadores destinados a cubrir toda clase de ausencias, con excepción de los volantes y relevos para dar descansos que existan dentro de la categoría, o en su defecto, del Departamento, Sección o Planta de que se trate.

Para que los trabajadores puedan disfrutar de dos o tres días de compensación, las Compañías harán, de acuerdo con los Representantes del Sindicato, los movimientos de personal necesarios dentro de los tres días a partir de aquél en que reciban el aviso respectivo, con objeto de efectuar las substituciones originadas por dichos permisos, en la inteligencia de que al transcurrir los tres días citados, los trabajadores interesados obtendrán los permisos, independientemente de que se haya hecho o no el movimiento de personal correspondiente.

Si los permisos son para un período de cuatro o más días de compensación, para poder disfrutar de ellos será necesario que los Representantes de las Compañías y los del Sindicato hagan los movimientos de personal correspondientes, pero siempre y cuando se cuente con personal disponible para que no sufran perjuicio las labores.

Para los efectos de estos dos párrafos anteriores, los citados Representantes Sindicales darán todas las facilidades necesarias de acuerdo con el Contrato Colectivo.

En relación con los movimientos a que se refieren los párrafos precedentes y cuando se trate de substituir a trabajadores de la Clase "A" en los casos previstos en el tercer párrafo del inciso b) de la fracción III de la Cláusula 31, se podrán hacer los movimientos de personal con trabajadores de la Clase "B".

II.- DÍAS NO LABORABLES QUE COINCIDEN CON DÍAS DE DESCANSO SEMANAL LEGAL.- Si alguno o varios de los días no laborables coinciden con un día de descanso semanal legal, los trabajadores a quienes hayan correspondido esos días de descanso gozarán de un día más de vacaciones en ese año por cada coincidencia, o, si no fuere posible, en el siguiente.

a).- Trabajo en Dichos Días.- Si el trabajador labore en su día de descanso semanal legal y éste coincide con un día no laborable, gozará de un día de vacaciones en ese año o en el siguiente, en la fecha que elija el interesado, quien deberá proceder en los términos indicados en la fracción I de esta Cláusula, y disfrutará de su descanso semanal legal conforme lo establece la fracción II de la Cláusula 52, por cada día que en tales circunstancias hubiera laborado.

III.- DIAS NO LABORABLES QUE COINCIDEN CON DÍAS DE DESCANSO CONVENCIONAL O CONTRACTUAL DE TRABAJADORES DE LA CLASE "B".- Si alguno de los días no laborables coincidieran con un día de descanso convencional o contractual, será repuesto en ese año o en el siguiente, agregándose a las vacaciones.

Se exceptúa de lo establecido en el párrafo anterior, el caso en que el día de descanso convencional o contractual coincida con el Sábado de Gloria, caso en el cual se

concederá como descanso, en compensación, el Jueves Santo de esa semana.

IV.- **DÍAS NO LABORABLES QUE COINCIDEN CON DESCANSOS DE TRABAJADORES DE LA CLASE "A".**- Cuando un día no laborable de los establecidos en esta Cláusula coincida con un descanso, se procederá en los siguientes términos:

a).- Coincidencia con un Día de Descanso Semanal Legal.- Si la coincidencia fuere con un día de descanso semanal legal, se concederá un día de vacaciones por cada coincidencia en los términos de esta Cláusula. Si el trabajador laborare en ese día se procederá en los términos de la fracción II, inciso a) de esta Cláusula.

b).- Coincidencia con Descanso Diario.- Si la coincidencia fuere con un descanso diario que abarque un día natural completo, se procederá como sigue:

1.- Si el trabajador no laborare en ese día se le concederá un día de vacaciones por la coincidencia.

2.- Si el trabajador laborare en ese día, el tiempo laborado se le pagará como extra, como lo establece la Cláusula 41, fracción III, inciso a) del Contrato Colectivo y por la coincidencia se le concederá un día de vacaciones, sin que, por haber laborado en ese día, hubiere lugar a otro descanso por este concepto.

**CLAUSULA 54.- PERMISOS PARA LABORES SINDICALES.-** Sin perder ninguno de los derechos derivados de este Contrato Colectivo, los Representantes o Comisionados del Sindicato tendrán el derecho a gozar de permisos para el desempeño de sus labores sindicales, en la forma y términos estipulados en las fracciones siguientes:

I.- **PERMISOS PERMANENTES.-** El Sindicato tendrá derecho al número de permisos permanentes con goce de salario por toda la jornada semanal que resulte de calcular el 1 % (uno por ciento) sobre el número total de trabajadores agremiados activos que laboren en las Compañías y los distribuirá a su juicio, en los términos estipulados en los siguientes puntos:

1.- Para determinar el aumento o la reducción de los mismos, las Partes harán el recuento de los trabajadores agremiados activos una vez al año, a más tardar el día 15 de mayo de cada año.

2.- El Sindicato asignará entre los Representantes Sindicales los permisos a que se refiere esta fracción en tal forma, que a juicio de las Partes no se perjudiquen las labores de los Departamentos o Secciones respectivas.

3.- Como excepción al punto anterior, el Sindicato sólo tiene derecho a aplicar hasta diez y siete permisos permanentes con goce de salario a otros tantos trabajadores que ocupen puestos de Clase "A". Por la especial trascendencia del trabajo a su cargo, las Partes se obligan aún antes de concederse los permisos, a que las labores no sufran perjuicio alguno, así como que los permisos surtirán efectos una vez hechos los movimientos de personal como lo previene este Contrato.

a).- Representantes Generales.- Independientemente de los permisos permanentes a que se refieren los puntos anteriores, las Compañías concederán, además permisos permanentes con goce de salario, en los términos de esta fracción, a los Secretarios: General, del Interior, del Exterior, del Trabajo, de Educación y Propaganda, Tesorero, de Economía y Estadística, del Servicio Médico y de Actas y Acuerdos; a los Prosecretarios: del Trabajo, de Divisiones, de Obra Determinada, de Sucursales, de Escalafones y de Seguridad e Higiene; a cuatro miembros de la Comisión Autónoma de Justicia y tres de la Comisión Autónoma de Hacienda y uno de la Comisión Central de la Comisión Permanente de Seguridad e Higiene.

b).- Representantes Divisionales.- Los Representantes Divisionales en los Subcomités del Sindicato en los Departamentos y Secciones de las Compañías, tendrán derecho a disfrutar, en conjunto, 20 permisos permanentes con goce de salario distribuidos entre dichos Representantes en jornadas de una, dos, tres y cinco jornadas diarias normales por semana a cuenta de los permisos a que tenga derecho el Sindicato por efectos de esta fracción, en la siguiente forma:

En Cuernavaca: al Subsecretario General y del Trabajo por toda la jornada semanal normal; al Subsecretario del Trabajo por toda la jornada de dos días de la semana, y al Subsecretario Actas y Acuerdos por toda la jornada de un día de la semana. En Necaxa: a los Subsecretarios General y del Trabajo por toda la jornada semanal normal; al del Interior por toda la jornada de dos días de la semana y a los de Actas y Acuerdos, de Obra Determinada, y Tesorero por toda la jornada de un día en la semana, respectivamente. En Pachuca: al Subsecretario General por toda la jornada semanal normal; al del Trabajo por la de dos días de la semana y a los de Actas y Acuerdos, Tesorero y al del Interior la de un día de la semana. En Toluca: a los Subsecretarios General y del Trabajo por toda la jornada semanal normal; a los Subsecretarios del Interior, de Economía y Estadística y de Actas y Acuerdos, por toda la jornada de un día a la semana, respectivamente. En Alameda: al Subsecretario General por la de tres días de la semana y al del Trabajo, de Actas y Acuerdos, y Tesorero por toda la jornada de un día de la semana respectivamente. En El Oro: al Subsecretario General por tres días de la semana, y al del Trabajo; y de Actas y Acuerdos, por un día de la semana

respectivamente. En Juandó: al Subsecretario General por toda la jornada semanal normal; al del Trabajo por dos días de la semana y a los de Actas y Acuerdos, de Educación y Propaganda, por un día de la semana respectivamente. En Lechería: a los Subsecretarios.General, del Trabajo por toda la jornada semanal normal; al Tesorero y de Actas y Acuerdos por un día de la semana, respectivamente. En San Ildefonso: al Subsecretario General por tres días de la semana; al del Trabajo y de Actas y Acuerdos por un día de la semana, respectivamente. En Temascaltepec: al Subsecretario General por tres días de la semana; al del Trabajo por dos días de la semana y a los de Actas y Acuerdos y Tesorero por un día de la semana, respectivamente. En Tepuxtepec: al Subsecretario General por tres días y al del Trabajo por dos días y a los del Interior, de Actas y Acuerdos y Tesorero por un día de la semana, respectivamente.

El Sindicato dará, cada semestre, con quince días de anticipación, aviso a las Compañías sobre el día de la semana, invariable en el semestre, en que deberán otorgarse los permisos a que se refiere el párrafo anterior.

c).- Representantes Departamentales, de Sección, de Obra Determinada, y de Grupo de Trabajadores.- Los Representantes Departamentales, de Sección, de Obra Determinada y de Grupo de Trabajadores que designe el Sindicato gozarán de permiso permanente con goce de salario por toda su jornada semanal normal, sin que de ninguna manera el número de dichas jornadas exceda el total a que tiene derecho el Sindicato, por efectos de esta fracción, una vez deducidos los permisos a los Representantes Divisionales.

II.- PERMISOS TEMPORALES.- Los Representantes Sindicales que no disfruten de permiso permanente con goce de salario, tendrán derecho a pedir y obtener permiso temporal en la forma y términos que establecen los siguientes incisos:

a).- Asuntos Individuales o Departamentales.- En los casos de asuntos que afecten sólo a individuos o grupos de algún Departamento o Sección, en los que el o los Representantes respectivos que disfruten de permiso permanente en los términos del inciso c) de la fracción I de esta Cláusula se encuentren ausentes, el permiso temporal podrá ser otorgado, a juicio de las Compañías, como excepción siempre y cuando el Representante respectivo tenga que suspender sus labores para intervenir en el asunto de que se trate, el cual deberá llevarse, de preferencia, durante las horas laborables y comprenderá únicamente el tiempo necesario para el arreglo del asunto.

b).- Asuntos Colectivos Generales.- En los casos de revisión del Contrato Colectivo de Trabajo o de asuntos de carácter colectivo general, el Sindicato tendrá derecho a designar un Representante por cada cincuenta trabajadores de planta y uno por cada cien trabajadores de obra determinada, todos los cuales gozarán de sus permisos con goce de salario por toda su jornada y durarán hasta tanto se termine el arreglo del asunto entre las Partes o mediante la intervención de terceros.

c).- Gastos.- Cuando, con conocimiento de las Compañías, los citados Representantes tengan que trasladarse de una Zona a otra o a puntos lejanos dentro de la misma Zona, o cuando los Representantes Generales del Sindicato que se mencionan en el inciso a) de la fracción I de esta Cláusula tuvieren que salir del Distrito Federal a puntos situados dentro de las Zonas a que se refiere la Cláusula 15, para el arreglo de dificultades que surjan entre las Compañías y sus trabajadores, éstas pagarán sus gastos de transporte, alimentación y hospedaje en que incurran, en la inteligencia de que éstos serán de la mejor calidad de que pueda disponerse localmente, pero sin sobrepasar de una manera marcada lo acostumbrado por el trabajador y de que, a solicitud del interesado, adelantarán el monto aproximado de tales gastos siempre que se fije de antemano el monto aproximado de ellos.

d).- Perjuicio a las Labores.- Los Representantes gozarán de permiso en forma que su ausencia no perjudique seriamente las labores de los Departamentos o Secciones

respectivos; si esto no fuere posible, el Sindicato tendrá derecho a designar substitutes.

e).- Casos de Emergencia.- Si estando algún Representante gozando de permiso fueren requeridos sus servicios con urgencia por casos de emergencia, podrá, dando las Compañías aviso al Sindicato, ser llamado a su trabajo y se presentará en el lugar del mismo desde luego, aun que no hubiera concluido su comisión, regresando a ella tan pronto como termine la emergencia.

III.- PERMISOS A COMISIONADOS.- Independientemente de los Representantes mencionados en las fracciones anteriores, los miembros del Sindicato a quienes éste designe en comisión sindical, tendrán derecho a permisos, con o sin goce de salario a juicio de las Compañías, por todo el tiempo que dure el desempeño de su comisión, siempre y cuando el Sindicato avise por escrito a las Compañías con la oportunidad debida, y el número de trabajadores comisionados no sea tal que perjudique la buena marcha de las Compañías.

**CLAUSULA 55.- PERMISOS ESPECIALES**

I.- PARA COMISIONES DEL ESTADO.- En iguales condiciones a las estipuladas en la fracción III de la Cláusula anterior, los trabajadores tendrán derecho a permiso para desempeñar comisiones del Estado, por todo el tiempo que duren éstas.

II.- POR CAUSAS PARTICULARES.- Sin perder ninguno de los derechos derivados de este Contrato Colectivo, los trabajadores que no estén suspendidos en sus derechos sindicales, tendrán derecho a permiso para asuntos particulares, con o sin goce de salario a juicio de las Compañías, siempre y cuando se llenen los siguientes requisitos: que la duración total de los permisos no sea mayor de seis meses en un año de calendario; que la ausencia de los trabajadores no perjudique seriamente las labores del Departamento o Sección respectivos; que soliciten el permiso, con la oportunidad debida y por conducto del Sindicato, especificando las causas; y, finalmente, que éstas sean, a juicio de cualquiera de las Partes, justas y razonables. Las Compañías procurarán conceder estos permisos dentro de los ocho días siguientes a la fecha en que se presentó la solicitud.

Las Compañías podrán conceder en estos casos, previo acuerdo con el Sindicato, permisos de una duración mayor.

III.- POR CAUSAS DEL TRABAJO.- Cuando durante la ocupación de un puesto de planta el trabajador efectúe trabajos de carácter temporal o periódico, en Zona distinta de aquélla en que ordinariamente desempeñe sus labores o en lugares lejanos dentro de la misma Zona tendrá derecho a solicitar y obtener, después de permanecer su día de descanso semanal legal y su descanso convencional o complementario fuera del lugar de su residencia, permiso con goce de salario, durante el tiempo que las Partes juzguen necesario, para que pueda disfrutar de su próximo día de descanso semanal legal y de su descanso convencional o complementario en el punto de su residencia. Posteriormente por cada vez que se le conceda permiso análogo deberá haber permanecido su día de descanso semanal legal y su descanso contractual o complementario anteriores, fuera del lugar de su residencia. Igualmente tendrá derecho a que se le cubran en los términos de la Cláusula 9 los gastos de transporte en que incurra durante el viaje.

IV.- ESTUDIANTES.- En los casos de trabajadores de las Compañías que al mismo tiempo sean estudiantes, las Partes podrán acordar modificaciones en los horarios de dichos trabajadores que les permitan asistir a sus clases, sin perjuicio serio de las labores respectivas, en la inteligencia de que no se disminuirá la jornada semanal de los mismos, o se reducirá el salario en proporción a lo que haya de disminuirse dicha jornada.

V.- PARA SERVICIO MILITAR OBLIGATORIO.- Sin perder ninguno de los derechos derivados de este Contrato Colectivo, los trabajadores de planta que cumplan dieciocho años de edad y que de acuerdo con la Ley del Servicio Militar de 1942 y sus Reglamentos, tuvieren la obligación de prestar servicios en el ejército como conscriptos, por haber sido designados en los sorteos respectivos, tendrán derecho a permiso con goce de un tercio de su salario por el tiempo que sea necesario para el cumplimiento de esa obligación y que no exceda de un año

VI.- PERMISOS PARA EVENTOS DEPORTIVOS.- Sin perder ninguno de los derechos derivados de este Contrato, los trabajadores que o que representen a México en eventos deportivos internacionales, previa comprobación de su representación, tendrán derecho a permiso con goce de salario por el tiempo que duren dichos eventos y por el que ocupen para ir y regresar a su lugar de origen.

VII.- PERMISOS PARA PERIODO DE LACTANCIA.- Sin perder ninguno de los derechos derivados de este Contrato Colectivo, las trabajadoras cuyos hijos estén en período de lactancia, materna o artificial, tendrán derecho, con intervención de la Sección Médica de la Compañía, a una hora diaria de permiso con goce de salario, al inicio o antes de terminar su jornada, de acuerdo entre las Partes, y por un período de 10 meses

a partir de la fecha del nacimiento del hijo.

**CLAUSULA 56.- AUSENCIAS ACCIDENTALES**

I.- **POR MUERTE DE FAMILIARES** - En el caso de muerte de alguno de los familiares del trabajador que abajo se mencionan, éste tendrá derecho a faltar a sus labores, con goce de salario por el período que se especifica a continuación: padres, cónyuge e hijos, aun cuando el producto nazca muerto, 4 días hábiles, siempre que se presente acta de defunción, y hermanos o abuelos, 2 días hábiles. Si el fallecimiento ocurriere fuera del lugar de residencia del trabajador, se agregará a dicho período el tiempo que compruebe haber necesitado para ir y regresar.

En caso de muerte de alguno de los parientes que a continuación se mencionan: suegros nueras y yernos del trabajador, tendrá derecho a faltar a sus labores con goce de salario a cuenta de sus vacaciones inmediatamente siguientes hasta un día. Si el fallecimiento ocurriere fuera del lugar de residencia del trabajador, se agregará a dicho período, también a cuenta de sus vacaciones inmediatamente siguientes el tiempo que compruebe haber necesitado para ir y regresar.

II.- **FALTAS POR ENFERMEDAD DE FAMILIARES.**- Los trabajadores tendrán derecho -previo aviso oportuno- a faltar a sus labores con goce de salario y a cuenta de sus vacaciones inmediatamente siguientes, por el término que sea necesario, cuando alguna de las personas que se mencionan en el primer párrafo de la fracción I de esta Cláusula se vea sujeta a operación quirúrgica seria o sufra enfermedad grave.

III.- **POR OTRAS CAUSAS.**- Los trabajadores tendrán también derecho para faltar a su trabajo por el tiempo necesario hasta un día, con goce de salario, debido a enfermedad súbita o accidente de algún miembro de su familia de los enumerados en el primer párrafo de la fracción I de esta Cláusula, o por otras causas graves, que sean imprevistas e inevitables y debidamente comprobadas.

Por parto de la cónyuge debidamente comprobado los trabajadores también tendrán derecho a faltar a su trabajo hasta por dos días con goce de salario, y por uno más a cuenta de sus vacaciones inmediatamente siguientes. Si el parto ocurriese dentro de las dieciséis horas anteriores a la hora de entrada a su jornada o turno de trabajo, tendrá derecho a faltar a las jornadas o turnos comprendidos dentro de las 72 horas siguientes. Si no hace uso del derecho a salir dentro de su jornada o turno, o que por causa del trabajo tuviere que seguir laborando hasta terminar su jornada o turno de trabajo, tendrá derecho a faltar a la jornada o turno inmediatamente siguiente con goce de salario.

**CLAUSULA 57.- AUSENCIAS JUSTIFICADAS.-**

Se considerarán justificadas las ausencias de los trabajadores originadas por las causas a que se refieren las anteriores Cláusulas de este Capítulo en los términos que las mismas estipulan, las motivadas por enfermedad o accidente no de trabajo o de trabajo en los términos que establece el Capítulo Octavo, y las causas por detención debida al desempeño de las labores, comprobada que sea la inculpabilidad del trabajador.

El pago de salarios durante las ausencias justificadas, se hará de conformidad con lo que las Cláusulas respectivas estipulan. Las ausencias justificadas no podrán ser, en ningún caso, motivo de sanción.

I.- AVISO.-En los casos en que las Compañías no tengan conocimiento previo del motivo de la ausencia, los trabajadores están obligados a darles aviso de dicho motivo, dentro de las tres horas siguientes a su hora reglamentaria de entrada a las labores.

II.- CASOS DE FUERZA MAYOR.-Si los trabajadores no pudieran dar el aviso dentro de los límites arriba especificados debido a casos de fuerza mayor, deberán comprobar estos casos tan pronto como les fuere posible.

III.- OPERADORES Y TABLERISTAS.- Los Operadores, Ingenieros de Sistema, Ingenieros Auxiliares de Sistema, Técnicos Operadores y Tableristas deberán avisar que van a faltar a su trabajo, por lo menos con una hora de anticipación, para que las Compañías puedan obtener un sustituto.

**CLAUSULA 58.- AUSENCIAS INJUSTIFICADAS.-** Se considerará como ausencia injustificada, el que un trabajador no se presente a sus labores a las horas reglamentarias, sin dar a las Compañías aviso del motivo en los términos de la Cláusula anterior, o no justificare al regresar a su trabajo, el motivo por el que no dio aviso, y, en ambos casos, la causa de su ausencia.

I.- **ABANDONO DE EMPLEO.-** Cuando la falta de asistencia se prolongare por más de tres días sin que el trabajador dé aviso justificando su ausencia y no pueda posteriormente comprobar fuerza mayor como motivo para no haberlo hecho, su ausencia podrá ser considerada como abandono de empleo, teniendo derecho las Compañías a despedirlo en los términos respectivos de la fracción V de la Cláusula 37. El tiempo que los trabajadores se excedan de los permisos concedidos caerá bajo las prescripciones de esta fracción.

II.- **SALARIOS.-** En los casos de ausencia Injustificada, las Compañías no están obligadas a pagar el salario correspondiente a los días laborables que haya faltado el trabajador.

## CAPITULO SEPTIMO

### **Derechos de Antigüedad**

**CLAUSULA 59.- DERECHOS.-** Se entiende por “derechos de antigüedad de un trabajador aquéllos que poseen por el mero hecho de haber prestado durante un cierto tiempo sus servicios a las Compañías y cuya cuantía con su “tiempo de servicios”.

Los derechos de antigüedad de un trabajador están constituidos por:

el período anual de vacaciones;

las prerrogativas en caso de enfermedad o de accidente no de trabajo;

las prerrogativas en caso de enfermedad o de accidente de trabajo;

la compensación por antigüedad en caso de separación;

la jubilación, y

las demás prerrogativas basadas en el tiempo de servicios, que se establecen en diversas Cláusulas de este Contrato.

## CLAUSULA 60.-

## TIEMPO DE SERVICIOS.-

Se entiende por “tiempo de servicios” de un trabajador en un momento dado, el período total de tiempo transcurrido desde la fecha de su primer ingreso a las Compañías— o a la Compañía de Tranvías de México, S.A., o a otras Compañías, de acuerdo con los convenios que las Partes tienen o tuvieren en lo futuro hasta dicho momento incluidos o descontados que sean los períodos de tiempo que se especifican en las siguientes fracciones:

I.- PERIODOS QUE SE INCLUYEN.- Además de los días que haya laborado un trabajador, deberán incluirse dentro de su tiempo de servicios, los días de descanso; los no laborables; los de vacaciones; los que comprendan los permisos permanentes o temporales para labores sindicales a que se refieren las fracciones I y II de la Cláusula 54; los permisos o Comisionados del Sindicato hasta por una duración de seis meses a que se refiere la fracción III de la citada Cláusula; el tiempo que dure presentando el servicio militar obligatorio en calidad de conscripto y que no exceda de un año; los permisos especiales por causas particulares hasta por una duración de tres meses; las ausencias accidentales; las motivadas por enfermedad o accidentes; las motivadas por enfermedad o accidente no profesionales o profesionales en los términos que establece el Capítulo Octavo; las causadas por detención debida al desempeño de las laborales hasta por un período de seis meses; las motivadas por dicha causa, cualquiera que sea su duración, comprobada que sea la inculpabilidad del trabajador, y los períodos de tiempo que los trabajadores hayan estado separados del servicio, si hubieran reingresado antes de transcurridos treinta días de su separación.

II PERIODOS QUE PODRAN O NO INCLUIRSE.- Por mutuo acuerdo de las Partes podrán incluirse dentro del tiempo de servicios de un trabajador los permisos a Comisionados Sindicales que excedan de seis meses y los permisos especiales por causas particulares por el período que excedan de tres meses, así como las ausencias motivadas por enfermedad o accidentes no profesionales o profesionales en lo que excedan la duración que fijan las Cláusulas respectivas del Capítulo Octavo.

III.- PERIODOS QUE NO SE INCLUYEN.- No se incluirán dentro del tiempo de servicio de un trabajador, las ausencias injustificadas, los periodos de suspensión a que se refiere la Cláusula 34 y los períodos del tiempo que hayan estado separado del servicio si hubiera reingresado después de transcurridos treinta días de su separación.

IV. ANTIGUOS TRABAJADORES DE LA COMPAÑIA DE TRANVIAS DE MÉXICO O DE OTRAS COMPAÑIAS.- Las prescripciones de esta Cláusula se aplican a todos los antiguos trabajadores de la Compañía de Tranvías de México, S.A., que se encontraban al servicio de las Compañías el 1o. de mayo de 1936 y, en los términos de los convenios que las Partes tienen o tuvieren en lo futuro, a todos los trabajadores de otras empresas, cuyos tiempos de servicio hubieran sido reconocidos.

Las prescripciones de esta Cláusula no se aplicarán a los antiguos trabajadores de la repetida Compañías de Tranvías que ingresen a las Compañías posteriormente a la fecha mencionada, salvo aquéllos a que se refiere la Cláusula Sexta del Convenio de fecha 15 de enero de 1936, celebrado ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje entre la Alianza de Obreros y Empleados de la Compañía de Tranvías de México, S.A., la

Compañía de Tranvías de México, S.A., la Compañía Mexicana de Luz y Fuerza Motriz, S.A., y sus Subsidiarias y el Sindicato Mexicano de Electricistas.

V.- ANEXO NUMERO DOCE.- Con la exactitud posible, basándose en las estipulaciones de esta Cláusula, y computados de común acuerdo por las partes, aparecen en el Anexo número 12 a este Contrato los tiempos de servicios de todos los trabajadores de las Compañías hasta el 1o. de julio de cada año.

## CLAUSULA 61.-

## VACACIONES ANUALES.-

Todos los trabajadores tendrán derecho a un período anual ininterumpido de vacaciones en la forma y términos que en las siguientes fracciones se especifican:

I.- NUMERO DE DIAS DE VACACIONES.- Los trabajadores, de acuerdo con su tiempo de servicio, tendrá derecho al número de días laborales que enseguida se detalla:

Más de	Número de días
6 meses	6
1 año 6 meses	9
*3 años	10
*4	12
*9 años	14
9 años 6 meses	15
*14 años	16
14 años 6 meses	18
19 años 6 meses	24
24 años	30
29 años	45

NOTA: \*El tiempo de servicios se computará al 31 de diciembre.

Los que tengan un tiempo de servicio inferior a 6 meses, tendrán derecho a vacaciones proporcionales a los meses trabajados en el año.

a).- Trabajadores menores de Edad.- Los trabajadores menores de 16 años disfrutaran de un período anual de vacaciones no menor de 18 días.

II.- TIEMPO DE SERVICIO.- Para los efectos de esta Cláusula, se computara el tiempo de servicio que tuviere el trabajador, por meses cumplidos hasta el día 1º. de julio del año, independientemente de que tomen sus vacaciones antes o después de dicho día, salvo los casos señalados con asteriscos de la fracción I en que el cómputo se hará como la Nota indica.

Se exceptúa el caso de trabajadores que cumplen sus primeros seis meses de servicios en el período comprendido entre el 1º. de julio y el 31 de diciembre del año, dichos trabajadores tendrán derecho a gozar sus seis días de vacaciones, correspondientes al año de que se trate con posterioridad a la fecha en que cumplan el tiempo de servicio antes mencionado.

III.- FECHAS.- Para todos los trabajadores, las vacaciones serán distribuidas durante todo el año.

a).- Distribución de las Vacaciones.- Las Partes determinarán de común acuerdo durante el mes de enero de cada año, los puestos cuyos ocupantes gozarán de vacaciones, fijando la semana dentro de la cual deberá quedar comprendido el día en que darán principio. Si para una misma clase de puestos hubieran sido fijadas varias semanas, los

ocupantes de ellos que tengan mayor tiempo de servicios en las Compañías tendrán la preferencia para elegir la que les sea más conveniente. Si los interesados no hicieran uso de su derecho de elección dentro del citado mes, las Partes, atendiendo a las solicitudes recibidas, harán la distribución de vacaciones.

A lo menos quince días antes del principio de la semana fijada como establece el párrafo anterior, las Partes, atendiendo a las peticiones de los trabajadores y a las necesidades del servicio, deberán determinar y dar a conocer a los interesados, el día preciso en que darán principio sus vacaciones.

A solicitud de los trabajadores que al mismo tiempo sean estudiantes, las Compañías otorgarán vacaciones a que tengan derecho en sus periodos de exámenes, previa presentación del calendario de exámenes autorizados por la dirección de la escuela correspondiente, sin perjuicio de los trabajadores que de acuerdo con su antigüedad hayan escogido sus vacaciones y sin perjuicio de las labores y tomando en consideración el buen servicio al público, el Sindicato dará toda clase de facilidades para el objeto señalado.

b).- Trabajadores con más de Seis Días de Vacaciones.- Como regla general, los trabajadores gozarán interrumpidamente de sus vacaciones, pero aquello que tengan derecho a más de seis días laborales, podrán, con el acuerdo de las Partes, obtener que su período de vacaciones se les divida en tal forma que cuando menos gocen de seis días ininterumpidos de vacaciones, y el resto en no más de tres períodos no menores de tres días cada uno de ellos, salvo lo establecido en las fracciones I y II de la Cláusula 53 y II de la 56.

c).- Cambio de Fechas de Vacaciones.- Aquellos trabajadores cuyas fechas de vacaciones ya hubiesen sido fijadas podrán, en casos de emergencia para ellos y siempre que no se perjudique el servicio, obtener, por conducto del Sindicato, cambio en las fechas de sus vacaciones o permisos a cuenta de sus vacaciones, por un período no menor de tres días y hasta por el periodo total de las mismas, observando lo estipulado en la parte final del inciso anterior. También previo acuerdo de las Partes y aviso al trabajador interesado, con quince días de anticipación cuando menos, las Compañías podrán cambiar las fechas que ya hubiesen sido fijadas.

d).- Guardias.- Cuando la gran mayoría de los trabajadores de un Departamento o Sección deba tomar sus vacaciones en el mismo período del año, aquellos que tengan que permanecer de guardia tendrán derecho para elegir fechas para tomarlas, siempre que no se perjudique las necesidades del servicio.

IV.- DIAS INUTILIZADOS.- Los días de su período de vacaciones que un trabajador compruebe haber sufrido algún accidente o enfermedad que lo incapacite para seguir gozando de sus vacaciones, y los que señala la fracción I de la cláusula 56, debidamente comprobado por el interesado, no lo serán tomados en cuenta como días de vacaciones y les serán repuestos en la primera oportunidad. El trabajador dará el aviso oportuno a que se refiere la fracción I de la Cláusula 69. Asimismo, tendrán derecho a la reposición de vacaciones los trabajadores que se encuentren con permiso en los términos de la Cláusula 54, fracción II inciso b), con la condición de que se disfruten inmediatamente después de concluida su comisión

V.- DIAS QUE SE DESCUENTAN.- Se descontarán los días que hubiere faltado el trabajador con goce de salario, a cuenta de sus vacaciones.

VI.- TRABAJO DURANTE LAS VACACIONES.- Si algún trabajador tuviere que laborar durante sus días de vacaciones, se aplicarán las estipulaciones relativas de las Cláusulas 41y 52

VI.- COMPUTO DE DIAS DE VACACIONES.- Para el cómputo y disfrute de días de vacaciones, el día de descanso convencional o contractual no será computado y tomado en cuenta como día laborable.

Para el disfrute de vacaciones de trabajadores de la Clase "A", los días de vacaciones equivaldrán a turnos de trabajo, contados de acuerdo con la "Curva de Turnos" del trabajador no laborará tantos turnos como días de vacaciones vaya a disfrutar.

CLAUSULA 62.-

COMPENSACION POR ANTIGUEDAD.-

La "compensación por antigüedad" es un fondo de previsión consistente en una cierta suma de dinero que crece con el salario de base y con el tiempo de servicios del trabajador, y que las Compañías se obligan a entregar —a él o a las personas que, conforme a esta Cláusula, tengan derecho— al tiempo de la separación, muerte o jubilación de aquel, cualesquiera que sean las causas de éstas, e independientemente de cualesquiera otras cantidades a que el trabajador tenga derecho conforme a este Contrato.

En caso de traspaso de las Compañías, será condición para verificarlo el que la empresa o empresas adquirentes se obliguen en los términos de esta Cláusula; en caso de liquidación, las Compañías quedan obligadas a garantizar en debida forma el pago integro de estas compensaciones. La compensación por antigüedad se equipara a salarios, debiendo por lo tanto, en caso de quiebra de las Compañías, tener preferencia sobre cualesquiera otros adeudos que tuvieran aquéllas; en la inteligencia de que, fuera de este caso y del de liquidación seguida de cesación del negocio, no será exigible sino en los términos del párrafo primero de esta Cláusula.

La compensación por antigüedad se calculara de conformidad con lo que estipulan las siguientes fracciones:

I.- SERVICIOS NO INTERRUMPIDOS.- Se entiende por "servicios no interrumpidos" los de un trabajador que no se ha separado de las Compañías desde la fecha de su ingreso a ellas, o que, habiéndose separado, reingresa antes de transcurridos treinta días de la fecha de su separación.

a).- Monto de la Compensación.- La compensación consistirá en una cantidad equivalente a tres un tercio días del salario de base del trabajador multiplicada por el numero de bimestres que comprenda su tiempo de servicios.

b).- Salario de Base.- El salario de base se computara conforme se estipula en la fracción XI de la Cláusula 41.

c).- Computo del Tiempo de Servicios.- El tiempo de servicios se computara de conformidad con lo prescrito en la Cláusula 60, por bimestres completos.

Toda fracción de bimestre igual o menor de treinta días no se tomara en cuenta; toda fracción de bimestre mayor de treinta días se computará como bimestre completo.

II.- SERVICIOS INTERRUMPIDOS.- Se entiende por "servicios interrumpidos" los de un trabajador que, habiéndose separado de la Compañías, reingresa a ellas después de transcurridos treinta días de la fecha de su separación. Dentro de cada periodo de tiempo comprendido entre un ingreso y su correspondiente separación, se consideran los servicio del trabajador como no interrumpidos.

a).- Monto de la Compensación.- Para cada periodo de servicios no interrumpidos, la compensación consistirá en la cantidad fijada en el inciso a) de la fracción I de esta

Cláusula. El monto total de la compensación será igual a la suma de las compensaciones parciales así calculadas.

b).- Salario de Base.- El salario de base correspondiente a cada periodo de servicios no interrumpidos se computara conforme se estipula en la fracción XI de la Cláusula 41.

c).- Computo del Tiempo de Servicios.- Las estipulaciones del inciso c) de la fracción I de esta Cláusula se aplicaran a cada uno de los periodos de servicios no interrumpidos.

d).- Trabajadores que no Estaban al Servicio de las Compañías el 1o. de Mayo de 1936.- Las estipulaciones de esta fracción no se aplicaran a los antiguos trabajadores que no estaban al servicio de las Compañías el 1o. de mayo de 1936, sino por sus servicios posteriores a la fecha mencionada; por lo tanto, a dichos trabajadores se les considerara, para el efecto de calcular su compensación por antigüedad por sus nuevos servicios, la fecha de su reingreso posterior al 1o. de mayo de 1936, como si fuese la de su primer ingreso a las Compañías.

Por lo que respecta a los servicios de dichos trabajadores anteriores al 1o. de mayo de 1936, para calcular su compensación por antigüedad se les aplicaran las estipulaciones del Contrato vigente en la época de sus respectivas separaciones, debiendo las Compañías cubrirles las cantidades respectivas, si no se las hubiesen pagado con anterioridad.

III.- CANTIDADES RECIBIDAS A CUENTA DE LA COMPENSACION.- Cualesquiera cantidades que por concepto de compensación por antigüedad hubiera recibido el trabajador, se descontaran del monto de la compensación a que, conforme a esta Cláusula, tenga derecho.

De las cantidades que deban pagar al trabajador de acuerdo con esta Cláusula, las Compañías deducirán también todas las que aquel les adeudare al tiempo de su separación —inclusive las que correspondan por concepto de vacaciones adelantadas de conformidad con la fracción II de la Cláusula 56— y los impuestos correspondientes, en la inteligencia de que dichos adeudos no excederán, en ningún caso del 75% (setenta y cinco por ciento) del importe de su compensación por antigüedad. Del por ciento que reste, una vez deducidos los repetidos adeudos e impuestos, las Compañías, atendiendo al orden cronológico en que fueron contraídos los adeudos, deducirán y entregaran a quienes corresponda, los que el trabajador tuviera con el Sindicato y con la Cooperativa.

Los adeudos que el trabajador tenga con las Compañías en exceso de los correspondientes porcientos establecidos en la fracción II de la Cláusula 63, solo podrán ser deducidos a favor de aquellas, del monto de la compensación por antigüedad del trabajador, después de que hayan sido descontados los que este tuviera con el Sindicato y con la Cooperativa.

IV.- CASOS DE SEPARACION.- En los casos de separación por causas distintas a muerte o interdicción, las Compañías pagarán la compensación por antigüedad a los trabajadores o, en caso de no ser posible esto, a quienes legalmente los representen.

V.- CASOS DE INTERDICCION.- En los casos de separación por interdicción motivada por demencia u otra causa cualquiera, las Compañías entregarán la compensación por antigüedad a la persona que legalmente represente al trabajador.

VI.- CASOS DE MUERTE.- En los casos de separación por muerte de trabajadores que sean miembros del Sindicato, las Compañías entregarán a este el saldo de la compensación por antigüedad, para que lo distribuya de acuerdo con las prescripciones de las leyes aplicables.

a).- Adelantos para Gastos Urgentes.- Las Compañías, a petición del Sindicato, sin responsabilidad para ellas y a cuenta del saldo antes dicho, entregaran al mismo, para que este, a su vez, la adelante a los familiares que dependían económicamente del trabajador fallecido, una cantidad suficiente para cubrir los gastos más urgentes.

b).- Cartas Designatarias.- Para los efectos de esta fracción, el trabajador esta obligado a extender por triplicado cartas designatarias firmadas por el, o identificadas con su huella digital en caso de que no sepa firmar, las cuales deberán contener los datos necesarios para la identificación de las personas que conforme a las mencionadas leyes sean beneficiarias. Una copia en sobre cerrado y lacrado, firmado por dos testigos, trabajadores de las Compañías y miembros del Sindicato, será entregada a las Compañías y otra al Sindicato, quedándose el trabajador con el tercer ejemplar. Ni las Compañías ni el Sindicato podrán, por ningún concepto, abrir estas cartas sino en caso de muerte del trabajador.

Las cartas designatarias deberán reformarse por los trabajadores cuando— por nacimiento, fallecimiento, matrimonio, etc., de el o de sus familiares— el caso lo requiera, quedando ellos obligados a canjear las canceladas por las nuevas debidamente requisitadas. Si el trabajador se separa de las Compañías, las Partes le devolverán sus cartas designatarias.

VII.- LEYES FUTURAS.- Siendo la compensación por antigüedad un fondo de previsión que el trabajador, o las personas que económicamente dependen de el, o sus familiares, tienen derecho a percibir cuando aquel cesa en su trabajo, queda en estado de interdicción o muere, si se llegaren a expedir leyes que establezcan en favor de los trabajadores beneficios que correspondan a la compensación por antigüedad, se aplicaran tales leyes a partir de la fecha de su promulgación, siempre y cuando los beneficios económicos y prerrogativas que establezcan sean superiores a los que concede esta Cláusula; caso contrario, las Compañías pagaran, además de las cantidades que por tales leyes estuvieren obligadas, la diferencia entre dichas cantidades y las estipuladas en esta Cláusula.

La compensación por antigüedad es una prestación totalmente distinta a cualquiera de las que establece la Ley del Seguro Social.

VIII.- PROCEDIMIENTO.- Las Compañías entregarán al Sindicato, a la brevedad posible y dentro de un plazo máximo de cinco días laborables, contado a partir de la fecha en que lo solicite, el saldo del importe de la compensación por antigüedad correspondiente a los trabajadores miembros de el que fallezcan. El Sindicato deberá enviar a las Compañías, en su oportunidad, copia de las diligencias que haya practicado y de los recibos de las cantidades entregadas a los beneficiarios. En caso de que no aparecieran estos, el Sindicato lo comunicara así a las Compañías.

Igual procedimiento se seguirá en los casos de pago de gastos de funerales, de indemnizaciones por fallecimiento debido a riesgos no profesionales, y de vacaciones y salarios insolutos.

Las Compañías quedan relevadas de toda responsabilidad por pago de cantidades que hayan entregado al Sindicato por los anteriores conceptos, y éste se obliga a devolver a las Compañías las que hubiera recibido de ellas y que tuvieren que pagar a terceros por resolución de autoridad competente, siempre que aquellas hayan seguido el juicio por todas sus instancias y, en su oportunidad, interpuesto amparo, y que hayan enviado oportunamente copia al Sindicato del documento con el cual se les haya corrido traslado.

CLAUSULA 63.-

**ADELANTOS A CUENTA DE LA COMPENSACION.-**

Las Compañías harán, dentro de los cuatro días laborables siguientes a la fecha en que les sean entregadas las solicitudes, debidamente requisitadas, adelantos a sus trabajadores, con la garantía de su compensación por antigüedad, bajo las condiciones estipuladas en las siguientes fracciones:

I.- INTERVENCION DEL SINDICATO.- Las solicitudes de adelanto deberán ser hechas y entregadas a las Compañías por conducto y con la aprobación del Sindicato, a través de los respectivos Representantes que el mismo designe para este objeto.

II.- MONTO MINIMO Y MAXIMO DE LOS ADELANTOS.- El adelanto mínimo que en cada ocasión se haga no debe ser inferior a diez días del salario de nómina del trabajador que lo solicite, en la inteligencia de que el adelanto total, incluido el saldo insoluto de los anteriores, si los hubiere, a que un trabajador tiene derecho en un momento dado, no debe exceder, en ningún caso, del setenta y cinco por ciento de su compensación por antigüedad.

III.- MONTO TOTAL DE LOS ADELANTOS. La suma total que las Compañías tengan adelantada por los conceptos a que se refiere esta Cláusula no deberán exceder del cuarenta por ciento de l monto total de las compensaciones por antigüedad de todos los trabajadores.

IV.- FORMA DE SALDAR LOS ADELANTOS. Los trabajadores deberán saldar los adelantos que obtengan, mediante descuentos periódicos de cantidades no menores del quince, ni mayores del veinticinco por ciento de su salario de nómina, salvo lo establecido en el siguiente párrafo o que el mismo interesado solicite descuentos mayores. Dentro de estos limites, las Partes fijaran de común acuerdo el monto de los descuentos, dando mayores facilidades de pago a los trabajadores cuyas circunstancias económicas sean estrechas y a los que hubieren solicitado adelantos por motivos fuera de su control.

El trabajador que, por motivo de compra de terreno o casa, obtuviere un adelanto por cantidad igual o superior al cincuenta por ciento de su compensación por antigüedad, tendrá derecho de pedir y obtener que, hasta que acabe de liquidar dicho adelanto, los descuentos periódicos que se le hagan sean del 10% (diez por ciento), como mínimo, de su salario de nómina; en la inteligencia de que tales descuentos se aplicaran desde luego al reembolso del mencionado anticipo.

Cuando un trabajador que aun no haya terminado de liquidar sus adelantos solicitare nuevos, no por ello se aumentara el monto de los descuentos que se le deban hacer, sino que simplemente se ampliara el plazo de la liquidación, salvo que el trabajador este conforme en aumentar dicho monto, o que, por haber obtenido aumento de salario, deba ser mayor la cantidad descontada para ajustarla al porcentaje a que se refiere el primer párrafo de esta fracción.

CLAUSULA 64.-

JUBILACIONES.-

Los trabajadores que cuenten un cierto tiempo de servicios a las Compañías tendrán derecho, en los casos en que se separen o sean separados de ellas, a una cuota de jubilación consistente en un porcentaje de su salario de base que les será pagado bisemanalmente hasta que mueran. Dicha cuota es independiente de cualesquiera otras cantidades a que el trabajador tenga derecho conforme a este Contrato, y se hará efectiva en los casos y condiciones que se establecen en las siguientes fracciones, en la inteligencia de que, para preferencia en los pagos, las Partes convienen en asimilar esta cuota a salarios.

1.- REQUISITOS.- Los requisitos necesarios para que los trabajadores puedan solicitar y obtener su jubilación en los diferentes casos, son los que se expresan en los incisos siguientes:

a).- Generales.- Cualquier trabajador podrá solicitar y obtener su jubilación, siempre y cuando haya cumplido veinticinco años de servicios y cincuenta y cinco años de edad, o treinta años de servicios sin límite de edad.

b).- Trabajadores no Incapacitados.- El trabajador no incapacitado que, habiendo cumplido veinticinco años de servicios, no tenga aun la edad mínima requerida en el inciso anterior, deberá esperar a cumplirla para tener derecho a la cuota de jubilación que le corresponda de acuerdo con el tiempo de servicios que a dicha edad tenga.

c).- Trabajadores Incapacitados por Riesgo Profesional.- Los trabajadores que hayan quedado permanentemente incapacitados para el desempeño del puesto que ocupen y de cualquier otro cuyo salario no sea inferior al 70% (setenta por ciento) del de dicho puesto, por haber sufrido algún accidente de carácter no profesional y que cuenten con veinte o más años de servicios, tendrán derecho a la cuota de jubilación fijada en la Tabla de la fracción II de esta Cláusula, correspondiente a su tiempo de servicios, cualquiera que sea la edad que tengan en el momento de producirse la incapacidad, siempre que no hagan o cuando dejen de hacer uso de las prerrogativas que les concede la fracción II de la Cláusula 35. Queda exceptuado de esta prerrogativa de edad el trabajador cuya incapacidad provenga de accidente originado por hábitos alcohólicos, intoxicaciones de drogas enervantes usadas sin prescripción médica, riña provocada por el o comisión de actos delictuosos. En tales casos el trabajador tendrá derecho a su cuota de jubilación, siempre y cuando haya cumplido la edad mínima fijada en el inciso a) de esta fracción.

Los trabajadores que hayan quedado permanentemente incapacitados para el desempeño del puesto que ocupen y de cualquier otro cuyo salario no sea inferior al 70% (setenta por ciento) del de dicho puesto, por enfermedad de carácter no profesional y que cuenten con veinte o más años de servicios, tendrán derecho a la cuota de jubilación fijada en la Tabla de la fracción II de esta Cláusula, correspondiente a su tiempo de servicios, siempre y cuando hayan cumplido cincuenta años de edad, y siempre que no hagan o cuando dejen de hacer uso de las prerrogativas citadas en el párrafo anterior, y con las excepciones mencionadas al final del mismo.

Los trabajadores que hayan quedado total y permanentemente incapacitados por enfermedad de carácter no de trabajo y que cuenten con veinte o más años de servicios, tendrán derecho

a la cuota de jubilación fijada en la Tabla de la fracción II de esta Cláusula, correspondiente a su tiempo de servicios, cualquiera que sea la edad que tengan en el momento de producirse la incapacidad.

d).- Trabajadores Incapacitados por Riesgo Profesional. Los trabajadores que hayan quedado permanentemente incapacitados para el desempeño del puesto que ocupen y de cualquier otro cuyo salario no sea inferior al 70% (setenta por ciento) del de dicho puesto, por haber sufrido algún riesgo de carácter profesional y que cuenten con cinco o más años de servicios, tendrán derecho a la cuota de jubilación fijada en la Tabla de la fracción II de esta Cláusula, correspondiente a su tiempo de servicios, cualquiera que sea la edad que tengan en el momento de producirse la incapacidad, siempre que no hagan o cuando dejen de hacer uso de las prerrogativas de la fracción II de la Cláusula 35, y con las excepciones mencionadas al final del primer párrafo del inciso anterior.

Los trabajadores que hayan quedado total y permanentemente incapacitados por enfermedad profesional o por haber sufrido algún accidente de carácter profesional, tendrán derecho a obtener su jubilación con el 100% (cien por ciento) del salario del puesto que ocupen en el momento de jubilarse, independientemente de su edad y de su antigüedad.

II.- CUOTAS DE JUBILACION.- Los porcentajes del salario de base que constituyen las cuotas de jubilación, son los que aparecen en la siguiente:

TABLA DE CUOTAS DE JUBILACION  
APLICABLE A TODOS LOS TRABAJADORES

Tiempo de Servicio	Porcentaje del Salario de Base	Tiempo de Servicio	Porcentaje del Salario de Base
AÑOS	%	AÑOS	%
30 o más	100	27	85
29	95	26	80
28	90	25	75

APLICABLE SOLO A TRABAJADORES  
INCAPACITADOS POR ACCIDENTE O ENFERMEDAD NO DE TRABAJO

24	60	21	45
23	55	20	40
22	50		

APLICABLE SOLO A TRABAJADORES  
INCAPACITADOS POR RIESGO DE TRABAJO

24	72	16	48
23	69	15	45
22	66	14	42
21	63	13	39
20	60	12	36
19	57	11	33
18	54	10	30
17	51 más de	5	27

III.-SALARIO DE BASE.- El salario de base se computara de acuerdo con lo estipulado en la fracción XII de la Cláusula 41.

IV.- COMPUTO DEL TIEMPO DE SERVICIOS. El tiempo de servicios se computara de conformidad con lo prescrito en la Cláusula 60, por años completos.

Toda fracción restante de año igual o menor de ciento ochenta y dos días no se tomara en cuenta toda fracción mayor de ciento ochenta y dos días se computara como año completo.

V.- COMPUTO Y COMPROBACION DE LA EDAD.- La edad se computara por años cumplidos, y debe comprobarse con la respectiva acta del Registro Civil, a falta de esta, por la de bautismo debidamente compulsada por la autoridad política del lugar; a falta de los anteriores documentos por los medios de prueba señalados en el Artículo 40 del Código Civil para el Distrito y Territorios Federales.

VI.- RETIRO FORZOSO.- Los trabajadores deberán ser retirados del servicio si tienen sesenta años de edad cumplidos y veinticinco o más de servicios. Se exceptúan los casos en que las Compañías deseen que el trabajador continúe en servicio después de llenados los requisitos anteriores, siempre que el trabajador este conforme con ello; pero entonces no se cargara ninguna cantidad por concepto de su jubilación al fondo de reserva que se refiere la siguiente fracción de esta Cláusula, quedando a cargo de las Compañías el pago integro de su cuota de jubilación.

VII.- FONDO DE RESERVA PARA JUBILACIONES.- Para el servicio de jubilaciones de los trabajadores de planta— sin incluir a los que ocupen puestos de la Cláusula 19 y no sean miembros del Sindicato— por tiempo ilimitado, en todo aquello que la presente Cláusula sobrepase las obligaciones que asumieron las Compañías en la Cláusula 44 del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre ellas y el Sindicato el 30 de abril de 1934, las Compañías constituirán un "Fondo de Reserva para Jubilaciones" de acuerdo con lo que se estipula en los siguientes incisos.

a).- Constitución del Fondo.- A partir del día 1o. de mayo de 1936, el día 1o. de mayo de cada año las Compañías acreditarán a la cuenta "Fondo de Reserva para Jubilaciones", una cantidad igual a 16,425 (dieciséis mil cuatrocientos veinticinco milésimos) multiplicados por el monto total del salario diario —como se define en la Cláusula 39 de este Contrato— de los trabajadores que ocupen los puestos de planta existentes al 30 de abril inmediato anterior, incluyendo los salarios correspondientes a puestos que estuvieran vacantes en esa fecha, sin incluir los salarios de los trabajadores que ocupen puestos de la Cláusula 19 y que no sean miembros del Sindicato. Queda expresamente convenido que la cantidad que las Compañías acreditaron al Fondo de Reserva el 10. de mayo de 1936 es de \$ 207,000.00 (doscientos siete mil pesos), y que hasta el 1o. de mayo de 1948 se ha acreditado a dicho Fondo la

cantidad de \$ 7,548,618.97 (siete millones quinientos cuarenta y ocho mil seiscientos dieciocho pesos y noventa y siete centavos) y que el saldo acreedor de este mismo Fondo fue de \$ 6,872,200.70 (seis millones ochocientos setenta y dos mil doscientos pesos y setenta centavos) en esta última fecha.

b).- Cargos al Fondo.- Las Compañías cargarán a la cuenta "Fondo de Reserva para Jubilaciones" las cantidades que paguen a los pensionados—con excepción de aquellos que, al jubilarse, ocupen puestos de la Cláusula 19 y no sean miembros del Sindicato, y de los casos exceptuados en la fracción anterior—por todo aquello que la presente Cláusula sobrepase las obligaciones que asumieron las Compañías en la Cláusula 44 del Contrato Colectivo de Trabajo de 30 de abril de 1934.

c).- Incremento Adicional.- El día 30 de abril de cada año las Compañías acreditarán a la cuenta "Fondo de Reserva para Jubilaciones" una cantidad igual al 4% (cuatro por ciento) del saldo que de dicho Fondo existía el 1o. de mayo del año inmediato anterior.

d).- Garantía.- El Fondo de Reserva así constituido es propiedad de los trabajadores y tiene por objeto garantizar el pago de jubilaciones de los trabajadores de planta —sin incluir a los que ocupen puestos de la Cláusula 19 y no sean miembros del Sindicato, ni a los mayores de sesenta años a que se refiere la parte final de la fracción anterior— en todo aquello que la presente Cláusula sobrepase las obligaciones que las Compañías asumieron en la Cláusula 44 del Contrato Colectivo de Trabajo de 30 de abril de 1934; pero las Compañías pueden invertir el monto de ese Fondo en la forma que estimen conveniente. En caso de traspaso de las Compañías o en caso de disminución de las prerrogativas que esta Cláusula consigna en favor de los trabajadores, será condición para llevar a cabo aquel o ésta, que las Compañías pongan a disposición del Sindicato la cantidad a que ascienda el referido Fondo, para administrarlo libremente, bajo el concepto de que solo podrá emplearlo para proveer a las diferencias de jubilaciones antes mencionadas. En caso de liquidación o quiebra de la empresa, las Compañías deberán, asimismo, poner inmediatamente a disposición del Sindicato la cantidad a que ascienda el citado Fondo para los fines antes consignados.

A solicitud del Sindicato, las Compañías le suministrarán detalle del movimiento habido en la cuenta "Fondo de Reserva para Jubilaciones".

e).- Responsabilidad de las Compañías.- Si en cualquier tiempo el "Fondo de Reserva para Jubilaciones" no alcanzare a cubrir las obligaciones para que ha sido constituido, no por ello quedarán relevadas las Compañías de cumplir íntegramente dichas obligaciones, quedando a cargo de ellas la aportación de las cantidades faltantes.

VIII.- PAGOS A JUBILADOS.- Las Compañías entregarán al Sindicato la cantidad de \$19,250.00 (diecinueve mil doscientos cincuenta pesos) mensualmente que éste destinara al aumento de la cuota de jubilación de los jubilados.

IX.- LEYES FUTURAS.- Siendo la cuota de jubilación una pensión por incapacidad para el trabajo o por vejez, que el trabajador tiene derecho a percibir por servicios de larga duración, si se llegaren a expedir leyes que establezcan en favor de los trabajadores beneficios que correspondan a la jubilación, se aplicarán tales leyes a partir de la fecha de su promulgación siempre y cuando los beneficios económicos y prerrogativas que establezcan sean superiores a los que concede esta Cláusula; caso contrario, las Compañías pagarán, además de las cantidades que por tales leyes estuvieren obligadas, las diferencias entre dichas cantidades y las estipuladas en esta Cláusula.

Con la exactitud posible y basándose en las estipulaciones de esta Cláusula, se han verificado o aceptado, de común acuerdo por las Partes, las fechas de nacimiento de todos los trabajadores de las Compañías, las cuales aparecen en el Anexo número 14 a este Contrato.

TRANSITORIA DE FECHA 29 DE MARZO DE 1978. Las Partes se comprometen a solicitar a las autoridades médicas y actuariales del Instituto Mexicano del Seguro Social, un estudio tendiente a determinar la influencia que ejercen las diversas altas tensiones y/o corrientes eléctricas, sobre todo en la línea viva, a que se ven sujetos los trabajadores de las mismas, aprovechándose además las experiencias nacionales y extranjeras que existan sobre el particular, para que si procede se vea la posibilidad de establecer mejores condiciones de jubilación a estos trabajadores.

CAPITULO OCTAVO  
Riesgos

**A.- EN GENERAL**

Las estipulaciones de esta Sección A se aplican a los casos de enfermedad o de accidente, ya sean de carácter profesional o no profesional.

CLAUSULA 65.-

MEDICOS.

I.- MEDICOS DE LAS COMPAÑIAS.- Las Compañías podrán, cuando lo estimen conveniente, designar a médicos cirujanos mexicanos, con título legalmente autorizado para ejercer la profesión, de reconocida competencia y celo para el buen desempeño de su cometido, a fin de llevar a efecto las siguientes funciones: exámenes, reconocimientos, dictámenes, visitas, etc.

Salvo conformidad expresa del trabajador, las visitas deberán efectuarse entre las 8.00 y las 20.30 horas.

Los trabajadores deberán someterse a los exámenes y reconocimientos médicos en general, que determinen las Compañías, de conformidad con lo establecido por la Ley Federal del Trabajo, Contrato Colectivo y Reglamento Interior, en los lugares que las propias Compañías señalen incluyendo el domicilio de los trabajadores.

Las Compañías convienen en investigar con especial empeño y cuidado, cualesquiera quejas que, respecto a exámenes, reconocimientos, dictámenes, visitas, etc., les presente el Sindicato, y en poner pronto y eficaz remedio a todas las que sean justificadas.

A.- EN GENERAL

CLAUSULA 66.-

MEDICINAS Y UTILES PARA ATENCION MEDICA.-

Las Compañías dispondrán en todo tiempo y en los lugares de trabajo, con excepción de los trabajadores ambulantes, que andan solos en el desempeño de sus labores, de las medicinas, materiales de curación y útiles necesarios para la atención inmediata de urgencia de cualquier caso patológico que se presente a los trabajadores durante el ejercicio de sus labores, a fin de que, oportunamente y de una manera eficaz, puedan prestársele los primeros auxilios, de acuerdo con lo establecido en la Ley Federal del Trabajo en relación con la Ley del Seguro Social.

A.- EN GENERAL

CLAUSULA 67.-

ENFERMEDADES CONTAGIOSAS.-

En caso de que algún trabajador contraiga una enfermedad contagiosa o este en contacto directo con personas afectadas por tales padecimientos, estará obligado, cuando tenga conocimiento de ello, a dar aviso inmediato al Jefe de su Departamento o Sección y las Compañías a través de la Sección de Seguridad e Higiene, indicaran las precauciones que deban adoptarse a fin de evitar el contagio entre otros trabajadores o el público.

Si el trabajador no diere tal aviso, podrá ser sancionado de conformidad con el Reglamento Interior de Trabajo.

A.- EN GENERAL

CLAUSULA 68.-

**LEYES FUTURAS.-**

Si se llegaren a expedir leyes cuyas disposiciones impliquen para las Compañías mayores obligaciones o erogaciones por los conceptos a que se refiere este Capítulo, el mismo quedara sin efecto desde la vigencia de tales leyes, en la inteligencia de que, si implicare menores erogaciones u obligaciones, los trabajadores no percibirán menores indemnizaciones ni tendrán menores derechos que los que este Capítulo establece.

## B.- NO PROFESIONALES

### CLAUSULA 69.-

#### OBLIGACIONES DE LOS ENFERMOS.-

I.- AVISOS Y DATOS RELATIVOS.- Los trabajadores que sufran una enfermedad o accidente no de trabajo que motiven falta a sus labores, deberán avisar acerca de ellos, por si o por conducto de otras personas, verbalmente o cuando esto no fuera posible, por escrito, al Jefe de su Departamento o Sección o a quien lo represente, en los términos de la Cláusula 57, incluyendo los datos exactos de su domicilio o lugar en donde se encuentren, independientemente del cumplimiento de las disposiciones del Instituto Mexicano del Seguro Social. Deberán también dar dicho aviso cuando faltaren a sus labores por mayor tiempo del que el medico del Instituto Mexicano del Seguro Social, les hubiere fijado como duración de la incapacidad.

II.- FALTA DE AVISO—DATOS INEXACTOS. Si no dieran dichos avisos, o si resultaran inexactos los datos relativos al domicilio o lugar donde se encuentren y posteriormente no justificaren la causa de tal omisión o inexactitud, su ausencia podrá ser considerada como ausencia injustificada o abandono de empleo, según el caso, de acuerdo con la Cláusula 58, y los trabajadores no tendrán los derechos especificados en la Cláusula 70 por el periodo que comprenda su ausencia injustificada.

III.- ENFERMOS NO CONFINADOS.- El trabajador que sufra una enfermedad o accidente no de trabajo que no lo obliguen a estar confinado, edemas de dar el aviso antes indicado, deberá presentarse al medico del Instituto Mexicano del Seguro Social para que este compruebe su estado, pues si injustificadamente no lo hiciere así y el citado medico no lo encontrara en el lugar donde el trabajador ha informado que se encuentra, y posteriormente no justificare su ausencia de dicho lugar, podrá ser sancionado como se estipula en la fracción anterior y si es el caso, como se prescribe en la fracción V de la Cláusula 37.

B.- NO PROFESIONALES

CLAUSULA 70.-

DERECHOS DE AUSENCIA.-

Durante las ausencias de un trabajador originadas por uno o varios accidentes o enfermedades no de trabajo acaecidos dentro de un periodo de doce meses inmediatamente anteriores a la fecha en que se trate de determinar sus derechos de ausencia, aquel tendrá o perderá los derechos que especifican las siguientes fracciones:

I.- SER ESPERADO.- El trabajador tendrá derecho a ser esperado y a volver a ocupar su puesto a su regreso, si sus ausencias parciales sumaren en total no más de seis meses —un mes mas por cada año de servicios en exceso de diez—, o por el tiempo que fije como incapacidad el Instituto Mexicano del Seguro Social, siempre y cuando este ultimo lapso sea superior al antes mencionado.

Si el trabajador tuviere dieciséis o más años de servicios, tendrá derecho a ser esperado en cada una de sus ausencias ininterrumpidas durante un periodo máximo de dos años.

Si sus ausencias excedieren al correspondiente periodo de tiempo fijado en los párrafos anteriores —o en la fracción V de esta Cláusula —el trabajador podrá quedar despedido de conformidad con lo estipulado en la fracción III de la Cláusula 37.

II.- OCUPACION DE VACANTES.- El trabajador perderá su derecho a ocupar las vacantes que se suscitaren durante sus ausencias ininterrumpidas que excedan de seis meses —quince días mas por cada año de servicios en exceso de diez—.

III.- TIEMPO DE SERVICIOS.- Dentro del tiempo de servicios del trabajador, deberán incluirse las ausencias que sumaren en total no más de tres meses —quince días mas por cada año de servicios en exceso de diez—.

IV.- SALARIOS.- El trabajador tendrá derecho a percibir sus salarios completos desde el primer día de sus ausencias por un tiempo máximo de noventa días —cinco días mas por cada año de servicios en exceso de diez— y a percibir medio salario por un tiempo máximo adicional de treinta días —cinco días mas por cada año de servicio en exceso de diez—.

Las Compañías pagarán íntegramente y en forma directa los salarios o los subsidios a que tengan derecho los trabajadores de acuerdo con el Contrato Colectivo y la Ley del Seguro Social. Las Compañías percibirán el reembolso que corresponda por el pago de subsidios, para lo cual los trabajadores tendrán la obligación de entregarles por los conductos que se establezcan, los documentos que expida al efecto el Instituto Mexicano del Seguro Social. Los subsidios del IMSS excedentes a los pagos a que están obligadas las Compañías conforme a este Contrato, pertenecerán a los trabajadores y les serán pagados por las mismas.

V.- MUJERES.- Con motivo del embarazo, el alumbramiento y el puerperio, las mujeres tendrán derecho a disfrutar de un periodo de 105 días de descanso en total, con goce de salario integro, en la siguiente forma: 42 días aproximadamente, antes del parto y los días que resten hasta completar 105, después del alumbramiento. Durante este período no

tendrán derecho a reposo medico debido a riesgos no profesionales. Esta prestación incluye las que concede el Artículo 170 de la Ley Federal del Trabajo y se otorga en sustitución de la que señala el Artículo 109 de la Ley del Seguro Social. Lo estipulado en el párrafo segundo de la fracción anterior es aplicable en sus términos para esta.

VI.- PERDIDA DE DERECHOS.- Los trabajadores cuyos accidentes se originen por embriaguez, o cuyos padecimientos o accidentes provengan de hábitos alcohólicos, intoxicaciones de drogas enervantes usadas sin prescripción medica, riña provocada por ellos o comisión de actos delictuosos, perderán los derechos estipulados en las anteriores fracciones III y IV. Si tuvieren mas de diez años de servicios perderán también los derechos adicionales que para ellos consignan las fracciones I y II.

B.- NO PROFESIONALES

CLAUSULA 71.-

ATENCION MEDICA.-

Las Compañías cubrirán al Instituto Mexicano del Seguro Social las cuotas que a ellas les corresponde, así como las correspondientes a todos sus trabajadores sin excepción. Como consecuencia de ello recibirán la atención médica y gozaran de todos los beneficios que otorga el IMSS en los términos de su Ley y Reglamentos respectivos.

Con el propósito de lograr la constante superación de los servicios médicos proporcionados, el Sindicato designará una comisión coordinadora, con sede en la Clínica 26, cuya función será la de formular los programas de orientación y la de desahogar las quejas que se presentan en las clínicas y servicios en donde reciban atención los trabajadores, exclusivamente a través de las diferentes jefaturas de las unidades y, en su caso, a través de las autoridades superiores del Instituto. Formara parte de esta comisión un Representante de la empresa.

TRANSITORIA PRIMERA.- La cuota obrero patronal del seguro en enfermedades generales de los 350 jubilados al 16 de marzo de 1970 que no tenían protección, será cubierta al IMSS por las Compañías hasta en tanto cumplan estos jubilados los sesenta años de edad, sin que esto cause precedente.

TRANSITORIA SEGUNDA.- En aquellos lugares donde no opere el Seguro Social, las Compañías contrataran con los servicios médicos que haya en el lugar para la prestación del servicio médico, hasta en tanto el Instituto Mexicano del Seguro Social se haga cargo de dicho servicio.

B.- NO PROFESIONALES

CLAUSULA 72.-

GASTOS DE FUNERALES.-

En los casos de defunción de sus trabajadores y jubilados, por enfermedad o accidente no profesionales, las Compañías cubrirán hasta por un máximo de \$ 10,000.00 (diez mil pesos) la cantidad erogada por gastos de funerales. De dicha cantidad, \$5,000.00 (cinco mil pesos), quedarán a cargo de la empresa y el resto será descontado para reintegrarse a las mismas cuando los deudos reciban el Seguro Sindical.

C.- PROFESIONALES

CLAUSULA 73.-

RESPONSABILIDADES DE LAS COMPAÑÍAS.-

Las responsabilidades de las Compañías originadas por riesgos de trabajo, se regirán por las disposiciones del Título IX de la Ley Federal del Trabajo y por las de la Ley del Seguro Social, con las adiciones y observaciones que en las siguientes Cláusulas se especifican.

Las cantidades a que tienen derecho los trabajadores o sus familiares por concepto de riesgos de trabajo, son independientes de cualesquiera otras a que tuvieron derecho conforme a este Contrato o a la Ley, originadas por conceptos distintos de los que se mencionan en este Capítulo.

## C.- PROFESIONALES

### CLAUSULA 74.-

#### RIESGOS PROFESIONALES.-

De conformidad con los Artículos 473, 474, 475 y 476 de la Ley Federal del Trabajo, se consideran como riesgos profesionales, además de los que dicha Ley especifica en la tabla del Artículo 513, los siguientes:

I.- CAMBIOS DE TEMPERATURA.- Las enfermedades que contraigan los trabajadores motivadas por la necesidad que tienen de entrar y salir de los pozos de transformadores y de visita, subestaciones, plantas y otros lugares en que la temperatura es elevada.

II.- MATERIAS DANOSAS.- Las que contraigan los trabajadores de Cables Subterráneos y cualesquiera otros que tengan que manejar materias sucias, dañosas o en putrefacción, motivadas por este trabajo.

#### III.- AGRESIONES.

a).- Por Parte del Público.- Los accidentes motivados por las agresiones a que se ven sujetos los trabajadores de las Compañías que tienen contacto con el público para asuntos relacionados con motivo o en el ejercicio de sus labores. Cuando de la averiguación correspondiente resulte que la agresión fue motivada o tuvo por origen su labor como trabajador de las Compañías, tal accidente será considerado como de trabajo, cualquiera que sea la hora en que el trabajador lo haya sufrido.

b).- En Puntos Aislados.- Los accidentes motivados por las agresiones que sufran los trabajadores de las líneas de transmisión, los canaleros y cualesquiera otros que habiten o trabajen en puntos aislados, motivados por el desempeño de sus labores, o aprovechándose de su aislamiento. En estos casos el accidente, cualquiera que sea la hora en que ocurra, solo será considerado como no de trabajo, cuando se compruebe que fue debido a causas personales ajenas al desempeño o condiciones de trabajo o habitación de dichos trabajadores.

IV.- HERNIAS.- Las hernias de la pared abdominal producidas por esfuerzos realizados por el trabajador en el ejercicio de su trabajo o por un traumatismo en la misma pared producido por una causa exterior sobrevenida durante aquel.

V.- TRASLADOS.- Se consideran como riesgos profesionales aquellos que sufran los trabajadores al trasladarse directamente de su domicilio a su centro de trabajo y viceversa

VI.- GENERAL.- En general, y de conformidad con las prescripciones de la Ley, todos aquellos accidentes o enfermedades a los que estén expuestos los trabajadores con motivo de sus labores o como consecuencia de su trabajo.

C.- PROFESIONALES

CLAUSULA 75.-

OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES.-

I.- AVISO EN CASO DE ENFERMEDAD.- Todo trabajador que padezca alguna enfermedad de trabajo esta obligado, cuando tenga conocimiento de ello, a comunicarlo al Jefe del Departamento o Sección respectivos, independientemente del cumplimiento de las disposiciones que para ese efecto establece el IMSS, a fin de que se le pueda prestar la atención medica correspondiente.

II.- AVISO EN CASO DE ACCIDENTE.- Cuando algún trabajador sufra un accidente de trabajo, esta obligado a comunicar inmediatamente el hecho al trabajador reconocido como jefe inmediato.

Si al accidentado no le fuera posible, pored estado en que se encuentre, cumplir con la obligación anterior, los trabajadores que presencien el accidente están obligados a dar inmediatamente aviso al trabajador reconocido como jefe inmediato, siendo la falta injustificada de este aviso, motivo suficiente para que las Compañías los suspendan en el ejercicio de sus labores, según la gravedad del caso.

Dicho aviso deberá darse como se señala en los dos párrafos anteriores a fin de que las Compañías, puedan llenar la forma correspondiente exigida por el IMSS.

III.- ATENCION MEDICA URGENTE.- En el caso de que el lesionado requiera atención medica urgente, el trabajador de mayor categoría que presencie el accidente puede llamar al facultativo más cercano, para que este practique solamente la primera curación y determine lo conducente en cada caso, siendo por cuenta de las Compañías los gastos que se originen por esta atención urgente, después de la cual el lesionado quedara al cuidado de los médicos del IMSS.

TRANSITORIA.- Las Partes se obligan a gestionar conjuntamente, ante el Instituto Mexicano del Seguro social, la instalación en la Clínica 26 del propio Instituto, de un servicio para la atención de los quemados por corriente eléctrica o choque eléctrico.

IV.- TRABAJOS LEVES.- Cuando algún trabajador sufra un accidente de trabajo o enfermedad de trabajo que, de acuerdo con la Sección Medica de las Compañías le permita desempeñar trabajos leves, tendrá obligación de desempeñar tales trabajos en cualquier Departamento durante el periodo de su recuperación, siempre que no se lesionen derechos de terceros en el escalafón y sin perder los suyos en su puesto permanente

C.- PROFESIONALES

CLAUSULA 76.-

DERECHOS DE AUSENCIA.-

Durante las ausencias de un trabajador originadas por accidentes o enfermedades de trabajo, aquel tendrá los derechos que especifican las siguientes fracciones:

I.- SER ESPERADO.- El trabajador tendrá derecho a ser esperado y a volver a ocupar su puesto a su regreso, mientras tanto no es dado de alta o es declarada su incapacidad permanente.

II.- OCUPACION DE VACANTES.- El trabajador no perderá su derecho a ocupar las vacantes que se suscitaren durante su ausencia. Los movimientos de personal que tuvieren los demás trabajadores en vez de los que hubieran debido tener si el enfermo o accidentado estuviera en el trabajo, tendrán el carácter de interinos hasta tanto no regrese el trabajador y sea sujetado a las pruebas consiguientes, o hasta tanto no sea declarada su incapacidad permanente para ocupar la vacante de que se trate.

Para efectos de escalafón, al enfermo o incapacitado ausente que a su regreso ascienda a ocupar con carácter definitivo una vacante suscitada durante su ausencia, se le considerara su antigüedad en el puesto como si lo hubiera ocupado dentro del respectivo plazo fijado en la Cláusula 25.

III.- TIEMPO DE SERVICIOS.- Dentro del tiempo de servicios del trabajador deberán incluirse sus ausencias a que tenga derecho conforme a la fracción I de esta Cláusula, cualquiera que fuere la duración de ellas.

IV.- SALARIOS.- El trabajador tendrá derecho a percibir salarios completos desde el primer día de su ausencia, por todo el tiempo que tenga derecho a ser esperado.

Las Compañías pagaran íntegramente y en forma directa los salarios a que tengan derecho los trabajadores de acuerdo con este Contrato y la Ley del Seguro Social. Las Compañías percibirán el reembolso que corresponda por el pago de subsidios, para lo cual los trabajadores tendrán la obligación de entregarles por los conductos que se establezcan, los documentos que expida al efecto el Instituto Mexicano del Seguro Social. Los subsidios del Instituto Mexicano del Seguro Social excedentes a los pagos a que están obligadas las Compañías conforme al Contrato Colectivo, pertenecerán a los trabajadores y les serán pagados por las mismas.

C.- PROFESIONALES

CLAUSULA 77.-

ATENCION MEDICA.- Esta cláusula no existe

## C.- PROFESIONALES

### CLAUSULA 78.-

#### DERECHOS DE INDEMNIZACION.-

Las indemnizaciones estipuladas en esta Cláusula no están sujetas a ningún descuento por concepto de salarios percibidos por el trabajador conforme a la fracción IV de la Cláusula 76.

Las estipulaciones de esta Cláusula relativas al monto de Las indemnizaciones se aplican también, dentro de los respectivos casos y plazas fijados por los Artículos 497 y 519 de la Ley Federal del Trabajo, a quienes hayan dejado de presentar sus servicios por jubilación o por otra causa.

I.- MUERTE.- Cuando el riesgo realizado traiga como consecuencia la muerte del trabajador, Las Compañías, con intervención del Sindicato, pagarán a las personas que, conforme al artículo 497 y 519 de la Ley Federal de Trabajo tengan derecho, una indemnización equivalente al importe de un mil setecientos días de salario percibido por el trabajador, cualquiera que fuere el monto de dicho salario.

II.- INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL. Cuando el riesgo realizado traiga como consecuencia la incapacidad permanente y total del trabajador para desempeñar otro puesto en las Compañías, éstas pagarán al trabajador o a la persona que lo represente conforme a la Ley, una indemnización equivalente al importe de mil quinientos días del salario percibido por el trabajador, cualquiera que fuere el monto de dicho salario.

III.- INCAPACIDAD PERMANENTE Y PARCIAL.- Cuando el riesgo de trabajo produzca incapacidad permanente y parcial, se pagará al trabajador la indemnización que corresponda conforme a Los porcentajes de las tablas que contiene la Ley Federal de Trabajo, basándose en el importe de mil quinientos días del salario del trabajador, cualquiera que fuere el monto de dicho salario.

a).- Determinación del Porcentaje.- Si el trabajador tuviere menos de diez años de servicios, Las Partes, atendiendo Las estipulaciones del Artículo 492 de la Ley, resolverán de común acuerdo qué por ciento es el que le corresponde.

Si el trabajador tuviera diez o más años de servicios y menos de quince, el porcentaje que fijen las partes no podrá ser menor que el promedio que, para el caso de que se trate, prescribe en la Ley de la Tabla de Valuación de Incapacidades en el Artículo 514.

Si tuviere quince o más años de servicios, su indemnización se calculará basándose en el porcentaje máximo prescrito por la Ley en la referida tabla.

Si dentro de los dos años siguientes a la fecha en que haya sido fijada la incapacidad, los trabajadores, por conducto del Sindicato, comprueban una agravación de aquélla, se revisarán consecuentemente las indemnizaciones respectivas anteriormente estipuladas.

IV.- PERDIDAS MATERIALES.- Las Compañías cubrirán el importe de las pérdidas materiales que demuestren haber sufrido sus trabajadores en conexión con la realización de riesgos de trabajo, hasta por la cantidad de \$500.00 (quinientos pesos). En casos

excepcionales en que el importe de las pérdidas materiales exceda de esta cantidad, las Partes se pondrán de acuerdo para fijar la suma que deba cubrirse por ese concepto. Si se comprobare que algún trabajador fingió sufrir las pérdidas a que se refiere esta fracción, se le impondrá una sanción que puede llegar hasta el despido.

C.- PROFESIONALES

CLAUSULA 79.-

DERECHO DE OCUPACION DE PUESTOS.-

Los trabajadores que hayan quedado parcialmente incapacitados para el desempeño de los puestos que ocupaban, tendrán el derecho de ocupar otros puestos en la forma y términos que establece la fracción II de la Cláusula 35.

C.- PROFESIONALES

CLAUSULA 80.-

DISMINUCION O PERDIDA DE DERECHOS.-

Las disposiciones anteriores de esta Sección C serán aplicables a los trabajadores siempre que las consecuencias del riesgo de trabajo no se hayan agravado por hábitos alcohólicos o por intoxicaciones de drogas enervantes usadas sin prescripción médica, pues, en tales casos, se aplicarán exclusivamente los preceptos de la Ley Federal del Trabajo y los de la Ley del Seguro Social.

CLAUSULA 81.-

PREVENCION CONTRA ACCIDENTES Y ENFERMEDADES.-

Con el fin de prevenir riesgos, las Compañías se sujetarán a Las disposiciones de la Ley del Servicio Público de Energía Eléctrica y sus Reglamentos, a Las del Reglamento General de Seguridad e Higiene en el Trabajo, a las del Reglamento de Seguridad de Las Compañías y a las que dictaren las autoridades competentes y, de acuerdo con dichas disposiciones, deberán organizar la ejecución de sus trabajos y deberán mantener medios adecuados de protección efectiva para los trabajadores en todas sus dependencias que tengan instalaciones eléctricas o maquinaria o presente, par cualquier motive, peligro para quienes en ellas laboren. Iguales deberes tendrán las Compañías, sin perjuicio de sus derechos y recursos legales, cuando la Comisión Permanente de Seguridad e Higiene dicta resoluciones de acuerdo con Los respectivos ordenamientos legales de los antes enumerados

I.- VIOLACIONES DE LAS DISPOSICIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE.

a).- Por Parte de Los Trabajadores.- Los trabajadores que violen, ordenen o permitan la violación de las disposiciones de seguridad e higiene contenidas en los ordenamientos antes mencionados, previa investigación y dictamen de la Comisión Permanente de Seguridad e Higiene, deberán ser castigados conforme se estipula en el Reglamento Interior de Trabajo.

b).- Por parte de las Compañías.- Si por violación par parte de las Compañías de las repetidas disposiciones se ejecuta el trabajo en forma indebida o carecen los trabajadores de los medios de protección antes indicados y se realizaren Los riesgos de trabajo, previa investigación y dictamen de la Comisión Permanente de Seguridad e higiene, las Compañías tendrán con los trabajadores accidentados o enfermos y harán efectivo a los mismos, un 50% (cincuenta por ciento) más de las obligaciones pecuniarias que este Capitulo establece.

II.- PUBLICIDAD.- En todos Los lugares peligrosos —excepto en aquellos de difícil acceso— y en donde se ejecuten faenas de tal carácter, las Compañías harán fijar avisos claros, precisos y llamativos que sirvan a los trabajadores y a terceras personas para prevenirlos y normar sus actos.

Copias de las partes conducentes de los ordenamientos citados en el primer párrafo de esta Cláusula serán entregadas por las Compañías a los trabajadores a quienes compete conocer de las mismas.

Las Compañías se obligan a colocar en cada centro de trabajo, una vitrina para utilizarla exclusivamente en exhibir ordenamientos, instructivos, circulares y toda clase de publicidad de la Comisión Permanente de Seguridad e Higiene.

Las Compañías se obligan a publicar y colocar mensualmente en los sitios más visibles de cada centro de trabajo, carteles ilustrativos y educativos sobre seguridad e higiene. Asimismo, publicarán y harán llegar a los trabajadores, los boletines que la Comisión Permanente de Seguridad e Higiene considere necesarios.

La Comisión de Seguridad e Higiene organizará de acuerdo con la Sección de Seguridad e Higiene de las Compañías, campañas permanentes por sectores de la empresa, sobre la seguridad en el trabajo y la higiene, a fin de interesar activamente a los trabajadores en el cumplimiento de las normas que en su beneficio se dicten.

III.- INSTRUCCION.- Las Compañías quedan obligadas a instruir a los trabajadores que realicen labores peligrosas, acerca de la ejecución adecuada de las mismas y acerca de la prevención de riesgos profesionales. Asimismo, quedan obligadas a instruir a sus trabajadores, cuando la índole o circunstancias de su trabajo lo requieran, sobre la mejor forma de impartir los primeros auxilios en los casos de riesgos profesionales.

Las Compañías se obligan a sostener cursos y conferencias de capacitación sobre seguridad industrial, primeros auxilios, medidas preventivas, aplicación de reglas y útiles de seguridad.

IV. COMISION PERMANENTE DE SEGURIDAD E HIGIENE.- Con el fin de velar por el exacto cumplimiento de las estipulaciones de esta Cláusula y de acuerdo con los Artículos 509 y 510 de la Ley Federal del Trabajo y el Reglamento de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, se establecerán la Comisión y Subcomisiones de Seguridad e Higiene cuya integración, funciones y facultades se prescriben en lo general en los siguientes incisos:

a).- Comisión Central.- Una Comisión Central con residencia en el Distrito Federal, integrada por ocho Representantes de cada una de las Partes, un asesor técnico por parte del Sindicato y un asesor técnico de la Sección de Seguridad e Higiene, todos ellos con voz y voto, nombrados en la forma que sigue:

Por el Sindicato, los ocho Representantes, y el asesor técnico que éste designe.

Por las Compañías, los ocho Representantes, y el asesor técnico de la Sección de Seguridad e Higiene que aquéllas designen.

Las funciones de esta Comisión serán principalmente las mencionadas en los incisos a), b), f) y g) del Artículo 35 del Reglamento de Medidas Preventivas de Accidentes del Trabajo, debiendo su organización y funcionamiento sujetarse a lo prescrito en el mencionado Reglamento.

Las Compañías darán a Los miembros componentes de esta Comisión, incluyendo al asesor del Sindicato, los permisos con goce de salario en sus labores y demás facilidades necesarias para el mejor cumplimiento de su cometido, a fin de que tengan conocimiento directo de los diversos factores que intervienen en la realización de accidentes y puedan dictar las medidas más adecuadas para prevenirlos, quedando a cargo de las Compañías los gastos que por tales conceptos se originen.

b).- Subcomisiones.- Cuatro Subcomisiones integradas por dos Representantes de cada una de las Partes con residencia en: Necaxa, Pachuca, Toluca y Lechería; ocho Subcomisiones integradas por un Representante de cada una de las Partes con residencia en: Alameda, Cuernavaca, El Oro, Juandó, San Ildefonso, Tenancingo, Temascaltepec y Tepuxtepec.

Las funciones de estas Subcomisiones serán, de acuerdo con su importancia, principalmente las mencionadas en los incisos c), d) y e) del citado Artículo 35.

Dentro de su radio de acción y en la medida de sus funciones, las Compañías darán a los miembros de las Subcomisiones los permisos y facilidades a que se refiere el inciso anterior.

Si en lo futuro resultare conveniente aumentar el numero de Comisiones o el de los miembros de ellas, ambas Partes acordarán lo conducente.

c).- Delegados.- La Comisión Central podrá nombrar delegados suyos –preferentemente los mismos encargados del trabajo- que la representen en los lugares o centros de trabajo en que se realicen labores peligrosas. Estos delegados deberán cumplir con las instrucciones que al efecto les gire la Comisión Central, gozarán de las facilidades necesarias para el mejor cumplimiento de su cometido y, para el mismo efecto, en casos concretos y a petición de dicha Comisión, también gozarán de los permisos con goce de salario que sean necesarios.

V.- SECCION DE SEGURIDAD E HIGIENE. Las Compañías tendrán en el Departamento de Relaciones Industriales, Sección de Seguridad e Higiene, los puestos técnicos que consideren necesarios, cuyas labores entre otras consistirán en vigilar que en todos los lugares de trabajo de las Compañías se dé el debido cumplimiento a las leyes y a las disposiciones y órdenes de las autoridades competentes en materia de seguridad e higiene, en vigilar la oportuna realización de las resoluciones tomadas por la Comisión Central, y Subcomisiones, en atender los problemas y anomalías reportados por los delegados o por cualquier trabajador, y en llevar las estadísticas en materia de seguridad e higiene que las Compañías o la Comisión Central consideren oportuno. Las Compañías proporcionarán a las personas que ocupen dichos puestos las facilidades y elementos necesarios para el desempeño de su cometido.

## CAPITULO NOVENO

### Trabajos para Obra Determinada

#### **CLAUSULA 82.-**

DEFINICION.- Se entiende por "trabajo para obra determinada" aquél que tiene las siguientes características:

- 1.- Ser temporal con duración máxima de dos años, a menos que las Partes convengan una duración mayor en los casos de construcción de obras importantes, o en otros casos especiales.
- 2.- Ser extraordinario en el sentido de no tener el carácter normal proveniente del ensanchamiento progresivo y más o menos regular de las actividades de las Compañías, en la misma región, o provenir de órdenes esporádicas de las autoridades para cuya ejecución no se requiera personal permanente.
- 3.- Ser infrecuente de modo que, una vez terminado, no se presenten durante la mayor parte del año con breves intervalos y en forma más o menos periódica y sistemática, otros de carácter similar.
- 4.- Ser definido en cuanto a la obra que comprende y cesar, una vez terminada la misma.

Si posteriormente a la creación de un puesto de obra determinada el Sindicato comprueba, en cualquier momento, que no reúne algunas de las características que se especifican arriba, el puesto deberá hacerse de planta o suprimirse.

TRANSITORIA.- Las Partes convienen en que a partir de la firma de este Contrato, se abocarán a revisar las características de todos los puestos de obra determinada para los efectos de esta Cláusula.

CLAUSULA 83.-

GENERAL.-

I.- APLICABILIDAD DE ESTE CONTRATO. Las prescripciones de los demás Capítulos de este Contrato, se aplican a los trabajos para obra determinada y a los trabajadores para obra determinada contratados para el efecto de desempeñar la misma, y a los trabajadores contratados transitoriamente para hacer substitutiones en puestos de planta, excepto las partes de aquellas Cláusulas, fracciones, incisos, o párrafos expresamente mencionados y reformados en este Capitulo o que, sin ser mencionados, es evidente que son correlativos y están en contradicción con las estipulaciones del mismo.

Las prescripciones de este Capítulo se aplican exclusivamente a los trabajos para obra determinada y a los trabajadores para obra determinada contratados para el efecto de desempeñar la misma.

Asimismo, las prescripciones de este Capítulo se aplican a los trabajadores contratados transitoriamente para hacer substitutiones en puestos de planta, con excepción de las siguientes: fracción IV de esta Cláusula; primer párrafo de la fracción VI de la 86; primer párrafo de la fracción I de la 87; fracciones I y II de la 92 y fracción IV de la 94.

II.- PREFERENCIAS.- Los puestos nuevos para obra determinada serán desempeñados, siempre que sea factible, por los trabajadores de planta promovidos temporalmente previo acuerdo de ambas Partes; si, par la naturaleza del trabajo o por las necesidades del servicio no fuera factible el empleo de trabajadores de planta, se tomarán otros trabajadores contratados al efecto, de acuerdo con las preferencias estipuladas en la fracción IV de la Cláusula 86.

III.- CONTRATACION.- Hasta donde sea posible, las Compañías evitarán que la obra determinada para la cual sean contratados los trabajadores constituya sólo una porción de las obras de naturaleza análoga que vayan a llevarse a cabo y procuraran contratarlos para el total de dichas obras que puedan ejecutar los trabajadores, reservándose el derecho de ir despidiéndolos de conformidad con la fracción X de la Cláusula 86.

Los trabajadores no podrán ser contratados por tiempo fijo, salvo en los casos a que se refiere el Artículo 37 de la Ley.

IV.- TRABAJADORES DE PLANTA.- Los trabajadores de planta que estén desempeñando temporalmente trabajos para obra determinada conservarán todos sus derechos de escalafón y demás prerrogativas que este Contrato establece para ellos, teniendo derecho, al suscitarse una vacante que ellos puedan y quieran ocupar, a volver al trabajo de planta, a menos que las Compañías estén conformes en pagarles en su puesto para obra determinada un salario no menor que el que percibirían si ocuparan la vacante de planta a que tienen derecho, en cuyo caso deberán permanecer en el puesto para obra determinada y el trabajador a quien corresponda ocupará, con carácter provisional, la vacante de planta.

Al terminar su trabajo para obra determinada, el trabajador regresará al puesto que le corresponda en su escalafón de planta.

CLAUSULA 84.-

DISPOSICIONES GENERALES.-

I.- TRABAJOS DE EMERGENCIA A LA INTEMPERIE.- En trabajos de emergencia a la intemperie, durante los tres primeros días de su duración, las Compañías no están obligadas a proporcionar los útiles que en casos similares proporcionan a los trabajadores de planta para proteger sus prendas de vestir, pero deberán proporcionarlos desde luego si los tienen en disponibilidad. Cuando haya necesidad de transportar dichos útiles de la ciudad de México al lugar de trabajo, el tiempo indispensable para el transporte no se considerará dentro del plazo antes fijado.

II.- GASTOS DE TRABAJO.- Cuando algún trabajador de planta tenga que ser trasladado del lugar en que reside a otro para ocupar un puesto de obra determinada, las Compañías le pagarán los gastos que originen sus traslados y, si el trabajo hubiere de durar mas de tres meses, también los de traslado de su mobiliario de uso doméstico y de sus familiares que sostenga y habiten en su propia casa; pero no están obligadas las Compañías a pagarle sus gastos de estancia en su nuevo lugar de trabajo, a menos que sean ellas quienes soliciten que el trabajador de planta vaya a dicho trabajo de obra determinada.

CLAUSULA 85.-

ZONAS, DEPARTAMENTOS SECCIONES Y PUESTOS.-

I.- ZONAS.- Si en lugares alejados de aquéllos que se especifican en la Cláusula 15 efectuaren las Compañías trabajos con duración no menor de un mes y empleando un grupo de veinte o más trabajadores, se considerará establecida la respectiva Zona.

II.- DEPARTAMENTOS Y SECCIONES.- Si Las labores que se realicen no quedan bajo el control directo de algún Jefe de cualquiera de los Departamentos o Secciones especificados en la Cláusula 16, se crearán los Departamentos o Secciones que correspondan a las citadas labores.

El objeto de los Departamentos y Secciones que se creen deberá ser convenido par ambas Partes previamente la ejecución de los trabajos.

III.- PUESTOS PARA OBRA DETERMINADA. Se considerarán puestos para obra determinada todos aquéllos cuyo objeto es el desempeño de trabajos para obra determinada, pudiendo tales puestos quedar clasificados dentro de cualquiera de los "grupos", "clases" y "grados" mencionados en el Anexo número 4 a este Contrato, o bien crearse nuevas clases y grados.

El número, clase y grado de los puestos para obra determinada deberá ser convenido por las Partes, con la precisión posible, previamente a la iniciación de los trabajos, así como el lugar habitual de trabajo y la definición de los respectivos puestos.

IV.- PUESTOS DE ESCALAFON Y ESCALAFONES.- Serán puestos de escalafón todos aquéllos que Las Partes no convengan en clasificar dentro del grupo de puestos de dirección y de inspección de Las labores y de confianza en trabajos personales del patrón, o dentro del grupo de puestos técnicos o de responsabilidad.

La firma y publicación de Los escalafones se hará dentro de los plazos que las Partes convengan en cada caso.

V- PUESTOS DE FORMACION PRACTICA. No habrá puestos de formación práctica en los trabajos para obra determinada.

## **CLAUSULA 86.-**

### **MOVIMIENTOS DE PERSONAL**

1.- VACANTES.- No se considera que se suscita una vacante cuando el trabajador deje el puesto en forma definitiva por haberse terminado la obra para la que fue contratado.

Los puestos de escalafón vacantes serán cubiertos en forma análoga a la prescrita en la fracción III de la Cláusula 25, en la inteligencia de que los trabajadores de planta promovidos a puestos para obra determinada tendrán en esa obra los derechos de escalafón que les correspondan de acuerdo con el tiempo de ocupación de dichos puestos y el salario que perciban en los mismos.

No habrá el periodo de adiestramiento a que se refieren los incisos d) de Las fracciones I, II y III de la Cláusula 25.

Es potestativo para las Compañías hacer, dentro del plaza fijado para cubrir la vacante original, todos los movimientos interinos relativos a que se refiere la fracción V de la Cláusula 25, o dejar desocupados los puestos hasta tanto no hayan quedado vacantes.

II.- PUESTOS NUEVOS.- Se considerarán puestos nuevos todos aquéllos que hayan sido convenidos por las Partes de conformidad con el párrafo segundo de la fracción III de la Cláusula 85, y los que sean posteriormente creados.

Los puestos nuevos serán cubiertos atendiendo a las preferencias que establece la fracción II de la Cláusula 83.

III.- EXAMENES Y PERIODO DE PRUEBA. Los exámenes se efectuarán sólo por mutuo acuerdo de las Partes, exceptuando a los trabajadores calificados, responsables de la ejecución de trabajo, con salario superior al salario mínima vigente en la Zona de que se trate y establecido en los tabuladores de salarios de planta, que pueden ser sometidos a examen, a solicitud de cualquiera de las Partes.

No habrá período de preparación, ni período de adiestramiento. Si las Partes no se ponen de acuerdo sobre la duración del período de prueba, éste tendrá la mitad de la correspondiente máxima que fija la Cláusula 25.

#### **IV.- ADMISION.**

a).- Exclusión Diferida.- En los casos de trabajos de emergencia ejecutados en puntos alejados de aquéllos donde haya Representantes del Sindicato que puedan hacer la sindicalización previa, los trabajadores podrán ingresar al servicio de las Compañías sin haber sido previamente admitidos en el Sindicato.

Las Compañías darán inmediato aviso a éste a fin de que sean sindicalizados los trabajadores a la brevedad posible.

b).- Selección.- En los casos de puestos de escalafón, después de los trabajadores de planta se preferirá a los trabajadores sindicalizados que residan en el Municipio o región vecina en que se efectúen las obras y que ya hubiesen trabajado satisfactoriamente y tuvieren mayor tiempo de servicios en las Compañías; enseguida, a los que residan en

dicho Municipio o región vecina, aun cuando no hubiesen trabajado anteriormente; enseguida, a los que ya hubiesen trabajado anteriormente y tuvieran mayor tiempo de servicios, aun cuando no residan en el Municipio o región vecina; y, finalmente, a los que no reúnan ninguna de tales condiciones.

c).- Requisitos.- Se estará a lo establecido en el inciso a) de la fracción IV de la Cláusula 28 de este Contrato.

d).- Contratos.- Los Representantes de las Partes firmarán los respectivos contratos por el periodo de prueba, en aquellos casos en que se prevea una duración de la obra determinada superiora un mes, y salvo los casos a que se refiere el párrafo segundo de la Cláusula 29, o aquéllos en que las Partes convengan en excluir a los trabajadores del período de prueba. Terminado satisfactoriamente éste, los trabajadores tendrán derecho a permanecer en sus puestos, de conformidad con este contrato, hasta la terminación, o disminución en los términos del inciso a) de la fracción X de esta Cláusula, de Los trabajos para Los que fueron contratados.

V.- READMISION.- En los casos de readmisión, las Compañías preferirán a antiguos trabajadores que se hayan incapacitado a su servicio por riesgo de trabajo siempre que, a pesar de su incapacidad, estén físicamente capacitados para el desempeño normal del trabajo de que se trate, y que no hayan sido separados del servicio por los motivos a que se refieren las fracciones IV, V o VII de la Cláusula 37.

VI.- SUBSTITUCIONES.- Todas las substituciones serán voluntarias y deberán ser totales.

Cuando se haya fijado plazo para la substitución, el trabajador tendrá derecho a dar por concluidos sus servicios al terminar dicho plazo, aun cuando no regrese el trabajador substituido.

VII.- CAMBIOS.- No es aplicable la fracción VII de la Cláusula 32, pero las Compañías, de acuerdo con el Sindicato, procurarán cambiar a los trabajadores cuyo contrato haya terminado o esté por terminar, a otros trabajos que ellas tengan.

VIII.- INCAPACIDAD PARCIAL PERMANENTE.- En los casos de riesgo profesional, las Compañías proporcionarán al trabajador parcialmente incapacitado, un puesto de planta cuando exista vacante, compatible con el estado físico que guarde.

IX.- RENUNCIAS.- El plazo máximo para aceptar renunciaciones y hacer efectivas las correspondientes liquidaciones será de diez días para los puestos de escalafón y de quince días para los de los otros dos grupos.

No hay lugar a la indemnización de tres meses de salario a que se refiere la fracción II de la Cláusula 36, sino a una igual a la que fija el cuarto párrafo del inciso a) de la fracción X de esta Cláusula.

El pago que tiene derecho a recibir el trabajador, correspondiente a los días de vacaciones que no hubiere gozado en el año civil de que se trate, será proporcional al número de sus meses cumplidos de servicio que hayan transcurrido en dicho año, y si tuviere derecho a transportación recibirá además lo que le corresponda por este concepto en dicho periodo proporcional de vacaciones que no hubiere gozado.

X.- **DESPIDOS Y SEPARACIONES.**- En todo caso de despido o separación, los trabajadores tendrán derecho a recibir su compensación por antigüedad en los términos de la fracción III de la Cláusula 90 y, en los mismos términos del párrafo tercero de la fracción IX de esta Cláusula, al pago en efectivo correspondiente a Los días de vacaciones que no hubieran gozado, y a lo que les corresponda por transportación.

En casos de fallecimiento o separación, con excepción de las renunciaciones o despidos, el trabajador o sus familiares recibirán, además del pago proporcional correspondiente a los días de vacaciones a que tengan derecho, los gastos proporcionales de vacaciones.

Con excepción de los casos de sustituciones en que el trabajo terminará al regresar el trabajador sustituido, las Compañías sólo podrán separar a los trabajadores después de diez días hábiles de haber dado aviso por escrito al Sindicato y al trabajador.

a).- Por Terminación de Obra.- Los despidos por terminación de obra no se llevarán a cabo enteramente de acuerdo con lo prescrito en la fracción I de la Cláusula 37 sino que, a medida que lo requiera la disminución en la magnitud de las obras para las que fueron contratados los trabajadores, serán separados en los puestos de igual clase y grado, los que tengan menor tiempo de servicios en las Compañías.

Los despidos de trabajadores para obra determinada que sean miembros en funciones de los Subcomités del Sindicato, se regirán por las estipulaciones del inciso e) de la fracción I de la Cláusula 37.

Los trabajadores para obra determinada que gocen de permiso sindical, en los términos del inciso b) de la fracción II de la Cláusula 54, no podrán ser despedidos ni bajados de categoría mientras el número de trabajadores para obra determinada que da derecho a su permiso sea igual o superior a lo que establece dicho inciso.

Los trabajadores despedidos serán indemnizados con el importe de cinco días de su salario por cada mes cumplido que comprenda su tiempo de servicios, que no hubiere sido anteriormente indemnizado por este concepto.

Por estas indemnizaciones, el trabajador no podrá recibir un total superior a noventa días de salario cualquiera que fuese su tiempo de servicios; cuando los tuviera recibidos perderá el derecho a nuevas indemnizaciones en futuros despidos por terminación de obra.

b).- Por Incapacidad del Trabajador.- En los casos de separación por enfermedad o accidente no de trabajo o por muerte ocasionada por ellos, se indemnizará al trabajador conforme se prescribe en el inciso anterior.

c).- Por Causa Injustificada.- En el caso de que las Compañías separen injustificadamente a un trabajador a quien sean aplicables las estipulaciones de este Capítulo, se procederá en forma análoga a la prescrita en la fracción VI de la Cláusula 37, excepto que la reinstalación o pago del salario que haya dejado de percibir estarán limitados por la duración de los trabajos para los que fue contratado, o por la de la sustitución para que hubiese sido contratado.

d).- Por Otras Causas.- Los trabajadores que sean despedidos por otras causas, no tendrán derecho a la indemnización que se menciona el párrafo cuarto del inciso a) de esta fracción

e).- Los puestos de obra determinada existentes en cualquier área de las Compañías, si las Partes comprueban que no reúnen las características que se especifican en la Cláusula 82, podrán de acuerdo con las necesidades del servicio, suprimirse.

CLAUSULA 87.-

SALARIOS Y OTRAS PERCEPCIONES.

I.- COMPUTO DEL SALARIO.- Los salarios de nomina diarios normales y las demás percepciones que compongan el salario correspondiente a los puestos de obra determinada serán convenidos y fijados por las Partes en el tabulador de salarios para puestos de obra determinada, atendiendo a los salarios de puestos similares de planta de las Compañías y a la analogía de las condiciones, incluyendo las regionales, en que se encuentren. Si no existen tales puestos de planta, las Partes convendrán los salarios atendiendo a los de otros puestos similares existentes para obra determinada y a la analogía antes citada; si tampoco existen estos puestos, atendiendo a los conocimientos y habilidad que requiera el desempeño de las labores, al promedio de los salarios que tengan puestos semejantes en varias otras empresas de importancia y a la repetida analogía.

No son aplicables las fracciones V de la Cláusula 39 y V de la 40.

Al computar el salario por hora no se tomará en cuenta lo referente a la energía eléctrica.

II.- PAGO DEL SALARIO Y SALARIO DE BASE.- Las estipulaciones de la fracción XI de la Cláusula 41 se aplicarán tomando por separado cada período de servicios del trabajador comprendido entre la fecha de su admisión o readmisión y la fecha de su subsiguiente separación, independientemente de sus anteriores periodos de servicios.

A Los trabajadores que gocen de bonificaciones, comisiones, u otras percepciones variables similares a ellas, se les aplicarán, en lo que corresponda, las estipulaciones de las Cláusulas 40 y 41, limitando los plazos a la duración de la obra.

III.- COMPUTO DE CASA HABITACION.- La cantidad que por concepto de casa habitación debe considerarse en el salario diario de Los trabajadores a que se refiere este Capitulo es la establecida en la Cláusula 98.

**CLAUSULA 88.-**

**HORAS DE TRABAJO E INTENSIDAD Y CALIDAD DEL MISMO.-**

Los horarios de trabajo serán oportunamente convenidos por las Partes y puestos en conocimiento de los trabajadores.

CLAUSULA 89.-

DESCANSOS, PERMISOSY AUSENCIAS.-

La duración de las ausencias y permisos estará limitada, además de por los plazos fijados en el Capitulo Sexto, por la duración de la obra determinada de que se trate.

CLAUSULA 90.-

DERECHOS DE ANTIGÜEDAD.

I.- TIEMPO DE SERVICIOS.- Las ausencias y permisos a que se refiere la fracción I de la Cláusula 60 se incluirán en el tiempo de servicios, pero limitándolos a la duración de la obra determinada como antes se dijo. Los periodos de tiempo que los trabajadores hayan estado separados del servicio, si hubieran reingresado antes de transcurridos treinta días de su separación, se incluirán en el tiempo de servicios, siempre que éste no sea menor de seis meses y que no se trate de computar la compensación por antigüedad.

II.- VACACIONES ANUALES.- Las partes convendrán oportunamente las fechas y distribución de las vacaciones.

Al trabajador que vaya a salir de vacaciones, las Compañías le adelantarán lo que le corresponda por concepto de transportación por el periodo de vacaciones a que tenga derecho. Los trabajadores provisionales, para obra determinada y transitorios gozarán de las prerrogativas que establece la Cláusula 41, en su fracción IV, siempre que haya cumplido un periodo igual a seis meses de servicios en un año de calendario a que correspondan sus vacaciones, pero en caso de que el trabajador no lo cumpliera, las disfrutará proporcionalmente a los meses trabajados.

III.- COMPENSACION POR ANTIGÜEDAD. Para efectos de calcular la compensación por antigüedad no se tomaran en cuenta, dentro del tiempo de servicios; los periodos de tiempo comprendidos entre una separación y el reingreso subsecuente, aunque dichos periodos sean menores de treinta días, considerándose los servicios como interrumpidos.

La compensación consistirá en una cantidad equivalente a un día y dos tercios de salario del trabajador por cada mes cumplido que comprenda su tiempo de servicios contado, en caso de que no hubiera tenido interrupciones, a partir de su último reingreso. Los periodos de tiempo trabajados menores de un mes, por los cuales el trabajador no hubiere percibido compensación, se acumularán a su tiempo de servicios cuando reingrese y se tomarán en cuenta para su nueva compensación.

El primer párrafo de la fracción III de la Cláusula 62 es aplicable solo a cantidades recibidas durante el último periodo de servicios.

CLAUSULA 91.-

RIESGOS EN GENERAL.-

Esta Cláusula no existe.

CLAUSULA 92.-

RIESGOS NO PROFESIONALES .-

Las prescripciones de esta Cláusula lugares donde no opera el Seguro Social, cuyo tiempo de servicios sea menor de un año cumplido y a sus familiares, y a los trabajadores cuyo tiempo de servicios fuere mayor de un año, y a sus familiares, siguientes especifica en las siguientes fracciones:

I.- DERECHOS DE AUSENCIA.- Los trabajadores cuyo tiempo de servicios sea menor de un año, tendrán derecho a las siguiente prerrogativas durante sus ausencias originadas por uno o varios accidentes o enfermedades no de trabajo, acaecidos dentro de un período de doce meses inmediatamente anteriores a la fecha en que se trate de determinar sus derechos de ausencia, Limitados a la duración de la obra para la que fueron contratados:

a).- Ser Esperado.- El trabajador tendrá derecho a ser esperado treinta días o por el tiempo que el Instituto Mexicano del Seguro Social fije como incapacidad, siempre y cuando este ultimo lapso sea superior al antes mencionado.

b).- Tiempo de Servicios.- Dentro del tiempo de servicios del trabajador deberán incluirse las ausencias que sumaren en total no más de un mes.

C).- Salarios.- El trabajador tendrá derecho a salarlo completo por quince días y a medio salario por un periodo de siete y medio días.

II.- ATENCION MEDICA A TRABAJADORES CUYO TIEMPO DE SERVICIOS SEA MENOR DE UN AÑO.- Los trabajadores que tengan un tiempo de servicios menor de un año y no menor de un mes y los familiares de éstos que residan con ellos y dependan económicamente de ellos tienen, a título gratuito, derecho a consultas y prescripciones con los médicos de las Compañías o, en su caso, de las de los médicos especialistas de la misma; a visitas domiciliarias de los médicos de las Compañías en los casos en que su enfermedad no les permita presentarse a consulta; a los medicamentos que se les prescriban; a exámenes de laboratorio y a los de rayos X; a atención obstétrica; a la quirúrgica que los citados médicos consideren necesaria y podrán también disfrutar del servicio de sanatorio proporcionado por las Compañías.

No tendrán derecho a visitas domiciliarias los trabajadores que residan fuera de un radio de dos kilómetros de los lugares de trabajo.

III.- TRABAJADORES CON TIEMPO DE SERVICIOS MAYOR DE UN AÑO.- Los trabajadores cuyo tiempo de servicios fuera mayor de un año, y sus familiares, gozarán de los derechos y prerrogativas que se establecen a continuación y de los de la Sección "B" del Capítulo Octavo, que no están en contradicción con lo que esta Cláusula dispone, limitados a la duración de la obra para la que fueron contratados los trabajadores:

a).- Derechos de Ausencia.- El trabajador tendrá derecho a ser esperado sesenta días si su tiempo de servicios estuviere comprendido entre uno y dos años, y noventa días si estuviere comprendido entre dos y tres años, o por el tiempo que el Instituto Mexicano del Seguro Social fije como incapacidad, siempre y cuando este último lapso sea superior al mencionado.

b).- Ocupación de Vacantes.- El trabajador perderá su derecho a ocupar las vacantes que se suscitaren durante sus ausencias ininterrumpidas que excedan de seis meses — quince días más por cada año de servicios en exceso de diez—.

c).- Tiempo de Servicios.- Dentro del tiempo de servicios del trabajador, deberán incluirse las ausencias que sumaren en total no más de tres meses —quince días más por cada año de servicios en exceso de diez—.

d).- Salarios.- El trabajador tendrá derecho a salario completo por treinta días, si su tiempo de servicios estuviere comprendido entre uno y dos años, y por cuarenta y cinco días, si estuviere comprendido entre dos y tres años; tendrá derecho a medio salario por un período de tiempo adicional, cuya duración sea igual a la mitad de aquél por el que tiene derecho a salario completo.

IV- ATENCIÓN MEDICA A TRABAJADORES CON TIEMPO DE SERVICIOS MAYOR DE UN AÑO.- Los trabajadores que tengan un tiempo de servicios mayor de un año y los familiares de éstos que residan con ellos y dependan económicamente de ellos, tienen derecho a recibir la atención médica especificada en la fracción II de esta Cláusula.

V.- CENTROS DE ATENCIÓN.- Para dar la atención médica a que tienen derecho los trabajadores que laboran en lugares donde no opera el Seguro Social, las Compañías celebrarán arreglos con médicos particulares. Los servicios de sanatorio, rayos X, laboratorios y especialistas sólo se proporcionarán en el Distrito Federal. Los trabajadores que no residan en los puntos donde se otorgue la atención médica deberán trasladarse a dichos puntos, a efecto de recibir la atención y serán por su cuenta los gastos de transporte

VI.- OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES. Los trabajadores que deseen gozar de los derechos establecidos en las anteriores fracciones, están obligados a proporcionar al Departamento de Trabajo de las Compañías, un informe de cuáles son los familiares que dependen económicamente de cada uno de ellos y viven con ellos, así como cualquier modificación que ocurra en el futuro sobre este punto; en la inteligencia que cualquier dato falso que contenga dicho informe ocasionará la pérdida, por un periodo de dos años, de las franquicias que concede esta Cláusula respecto de todos los familiares del trabajador responsable.

VII.- CASOS QUE SE EXCEPTUAN.- Quedan exceptuados de las prerrogativas que establece esta Cláusula los casos en que los trabajadores o familiares sufran enfermedades o accidentes no de trabajo debidos a hábitos alcohólicos, intoxicaciones de drogas enervantes usadas sin prescripción médica, riña provocada por ellos o comisión de actos delictuosos.

VIII.- MEDICACION OBLIGATORIA.- Cuando los médicos de las Compañías, declaren obligatorio el uso de medicinas o vacunas en determinada Zona, las Compañías las proporcionarán, sin costo alguno, a todos los trabajadores de dicha Zona y a los familiares de ellos que lo soliciten. Si el trabajador se negare a usar dichas medicinas o vacunas y sufriere la enfermedad que con ellas se trata de prevenir, no tendrá, durante dicha enfermedad, derecho a los salarios que estipulan las fracciones I y III de esta Cláusula.

IX.- ATENCION DEFICIENTE.- Si el trabajador afectado no es atendido con oportunidad o se rehusa, con justa causa, a recibir la atención médica de las Compañías, en vista de no serle proporcionada de acuerdo con este Contrato, podrá, dando aviso a las Partes, hacerse atender por el médico que designe y los gastos debidamente comprobados que por este motivo se originen, serán por cuenta de las Compañías, sin que excedan de los que a ellas les hubiera podido costar. El trabajador no perderá ninguno de los derechos que este Capitulo le otorga.

X.- FAMILIARES Y DEPENDENCIA ECONOMICA.- Para los efectos de esta Cláusula, se entiende por familiares del trabajador: sus padres, su esposa y sus hijos, y se entiende que un familiar depende económicamente de un trabajador, cuando aquél no percibe absolutamente ningún ingreso y además todos sus gastos corren por cuenta del trabajador.

TRANSITORIA.- En aquellos lugares donde no opere el Seguro Social, las Compañías contratarán con los servicios médicos que haya en el lugar para la prestación del servicio médico, hasta en tanto el Instituto Mexicano del Seguro Social se haga cargo de dicho servicio.

CLAUSULA 93.-

RIESGOS PROFESIONALES.-

I – DERECHO DE AUSENCIA.

a).- Ser Esperado.- El derecho a ser esperado y a volver a ocupar su puesto a su regreso está limitado por la duración de la obra para la que fue contratado el trabajador.

b).- Tiempo de Servicios.- Dentro del tiempo de servicios del trabajador deberá incluirse todo el tiempo que tenga derecho a percibir salarios

c).- Salarios.- El trabajador tendrá derecho a percibir salarios completos desde el primer día de su ausencia, mientras tanto no es "dado de alta" o es declarada su incapacidad permanente estipulados en la fracción I de la Cláusula 76.

II- DERECHO DE OCUPACION DE PUESTOS.- Este derecho se regirá conforme a la fracción VIII de la Cláusula 86.

III.- DERECHO DE PREFERENCIA A LA READMISION.- El trabajador que hubiere quedado separado por terminación de la obra, antes de que el Instituto Mexicano del Seguro Social hubiese declarado su incapacidad permanente parcial, tendrá derecho de preferencia a la readmisión en otro puesto compatible con el estado físico que guarde.

IV.- PREVENCIÓN CONTRA ACCIDENTES. En los lugares fuera del Distrito Federal donde haya grupos de cincuenta o más trabajadores se establecerán Subcomisiones de Seguridad e Higiene. Si hubiere un grupo de más de trescientos, tendrán derecho a un Representante adicional en la Comisión Central Permanente de Seguridad e Higiene

CLAUSULA 94.-

ESTIPULACIONES DIVERSAS.-

I.- ENERGIA ELECTRICA.- Las Compañías pagarán por día a sus trabajadores provisionales el equivalente a 135 K.W.H. por mes; y conforme a la tarifa señalada para el público se les entregará la cantidad de \$ 2.68 (dos pesos, sesenta y ocho centavos por día, inclusive los días de descanso. Esta prestación no formará parte del salario.

II.- TRANSPORTACION.- En el Distrito Federal, a los trabajadores que vayan a laborar menos de una semana, las Compañías les proporcionarán \$ 4.30 (cuatro pesos, treinta centavos) por día, inclusive los días de descanso.

Si hubiere trabajadores en Zonas o lugares distintos a los enumerados en la Cláusula 96, las Compañías les darán análogas facilidades.

III.- PROVEEDURIAS.- Si, en lugares alejados de los puntos donde haya Proveedurías de las Compañías, laboraren grupos no menores de cincuenta trabajadores por un tiempo no menor de un mes, las Compañías instalarán otras, a fin de dar a los trabajadores las facilidades a que se refiere la Cláusula 97.

IV - CASAS PARA HABITACION.- En los trabajos para obra determinada con duración no menor de un mes que se lleven a cabo en puntos alejados de los centros urbanos o de los poblados, las Compañías deberán proporcionar albergue provisional regularmente habitable, a los trabajadores que no residan dentro de un radio de dos kilómetros del lugar del trabajo.

Si los trabajos fueren a tener una duración no menor de tres meses, las Compañías construirán casas provisionales de acuerdo con la categoría de los trabajadores y la duración de los trabajos.

V.- TERRENOS.- Las estipulaciones de la Cláusula 99 son aplicables a los trabajadores que tengan no menos de un año de servicios, en la medida de lo posible, atendiendo a la duración de sus contratos.

VI.- TLACUALEROS.- Siempre que se ejecuten trabajos en puntos a los cuales no tengan acceso los familiares de los trabajadores, las Compañías proporcionarán el número suficiente de tlacualeros para el transporte de comidas de los trabajadores desde los puntos donde habitó la mayoría hasta los respectivos lugares de trabajo.

VII.- LOCALES SINDICALES.- Las estipulaciones de la Cláusula 101 serán aplicables cuando los trabajos se efectúen en puntos alejados de las Zonas donde laboran los núcleos de trabajadores de planta, y siempre que el número de trabajadores sea mayor de veinte y la duración de los trabajos no menor de un mes

Los servicios telefónico y de energía se proporcionarán si las Compañías los tienen instalados para los trabajos.

VIII.- ESCUELAS.- En los trabajos con duración no menor de seis meses, las Compañías establecerán y sostendrán escuelas elementales para los hijos de los trabajadores, en los términos de la fracción XII del Artículo 132 de la Ley.

IX.- TECNICOS EXTRANJEROS.- Cuando para la instalación de maquinaria o equipo, o para cualquier otro fin relacionado con obra determinada, contrate las Compañías técnico extranjeros, las Partes designarán de común acuerdo al trabajador o trabajadores que sean capaces de adquirir en todo o en parte los conocimientos prácticos de la especialidad de dichos técnico. A fin de que inmediatamente pasen a ser instruidos por ellos y puedan obtener el mayor provecho de su estancia en las Compañías.

**CAPITULO DECIMO**  
Estipulaciones Diversas

**CLAUSULA 95.- ENERGIA ELECTRICA.-**

I.- **TRABAJADORES QUE NO HABITEN CASAS DE LAS COMPAÑIAS.-** Las Compañías proporcionarán a sus trabajadores de planta, en la casa que habiten ellos o sus familiares que dependan económicamente, energía eléctrica para usos domésticos, en las zonas donde tengan establecido este servicio y no les cobrarán por los primeros 135 K.W.H. por mes; y el exceso de 135 K.W.H. mensuales se les cobrará conforme al primer paso de la tarifa señalada para el público. Cuando en la misma casa habiten dos o más trabajadores de planta, o bien uno o más de planta esta prestación se dará al trabajador que entre ellos mismos determinen.

Esta prestación no se otorgará cuando en la casa que habite el trabajador de planta viva un ex -trabajador ya jubilado cuya pensión se hubiere computado incluyendo el concepto de energía eléctrica.

II.- **TRABAJADORES QUE HABITEN CASAS DE LAS COMPAÑIAS.-** En los casos propiedad de las Compañías o proporcionadas por ellas y habitadas por sus trabajadores, no les cobrarán por los primeros 135 K.W.H. por mes; por los siguientes 80 K.W.H. por mes, les cobrarán el 50% (cincuenta por ciento) del primer paso de la tarifa señalada para el público y por la energía consumida en exceso de los 215 K.W.H. mensuales les cobrarán aplicando la tarifa señalada para el público. Los trabajadores a quienes se refiere esta fracción, que tengan necesidad de que su esposa e hijos radiquen en lugar distinto, podrán optar entre disfrutar ellos de las prerrogativas consignadas en esta fracción, o que dichos familiares gocen de las que establece la fracción I de esta Cláusula.

III.- **CASOS ESPECIALES.-** En los casos en que las Compañías no puedan suministrar al trabajador de planta el servicio a que se refieren las fracciones anteriores, le pagarán en efectivo \$ 18.76 (dieciocho pesos, sesenta y seis centavos) semanalmente.

CLAUSULA 96.-

TRANSPORTACION.-

I.- Las Compañías se obligan a entregar a los trabajadores la cantidad de \$4.30 (cuatro pesos, treinta centavos) diarios para su transportación, la cual les será pagada semanalmente.

II.- Se exceptúan del caso anterior todos aquellos trabajadores que habiten casa proporcionada por las Compañías, o aquéllos a quienes la misma les proporcione los medios necesarios y adecuados de transportación.

III.- DEPARTAMENTO DE NECAXA.- En el Departamento de Necaxa, en las Plantas de Necaxa y Tepexic, continuarán proporcionando el servicio de malacate, en la forma que se ha venido haciendo. Darán también servicio de transporte para los trabajadores y sus familiares en los siguientes términos: todos los días, tres viajes redondos entre Tlalchichila y Necaxa, para los que laboren en Tepexic y para sus familiares. Los miércoles y sábados, un servicio redondo entre Necaxa, Huauchinango y Beristáin y, además los sábados, un servicio redondo entre "La Mesa" y Huauchinango, de acuerdo con el número de solicitudes de transporte, no debiendo las Compañías transportar en dichos servicios, materiales o valores que hagan incómodo o peligroso el viaje de los pasajeros. En otros viajes que se hagan de transporte de pasajeros o trabajadores, tampoco deberán transportarse materiales que hagan incómodo o peligroso el viaje de las personas.

En los días de mercado, un viaje redondo entre Necaxa y Tlalchichila para los que habitan en Tepexic; dos viajes redondos entre "El Garitón" y Nuevo Necaxa, para los que residen en "La Mesa" y un servicio redondo entre Tezcapa y Necaxa para los que habitan en Tezcapa.

De las prerrogativas que concede esta fracción gozarán también los trabajadores del Departamento de Transmisión que laboren en Necaxa, y sus familiares.

IV.- DEPARTAMENTOS Y SECCIONES FORANEOS DE: TEPUXTEPEC, TOLUCA, ALAMEDA, PACHUCA (JUANDO) Y SAN ILDEFONSO.

a).- Sección de Tepuxtepec.- En la Sección de Tepuxtepec los días de mercado, proporcionarán un servicio de transporte entre el Campamento el Tambor y Tepuxtepec, por tres viajes redondos y los días sábados continuarán proporcionando dos viajes redondos entre el Campamento El Tambor y el pueblo de Contepec pasando por Tepuxtepec, para el uso de sus trabajadores y sus familiares.

También proporcionarán los días domingo un servicio de transporte, por dos viajes redondos para el uso de sus trabajadores y sus familiares, entre el Campamento El Tambor y el pueblo de Maravatio. Cuando por causas de fuerza mayor se haga intransitable el camino al pueblo de Maravatio, el servicio se hará a Atlacomulco, pasando por Tepuxtepec.

Proporcionarán, además, a Los trabajadores que laboren en la Planta, tres viajes redondos de malacate, a las horas de entrada y salida y un viaje redondo de malacate, los días jueves, a la hora que lo solicite el pagador.

Cuando los trabajadores, para disfrutar de sus vacaciones tengan que salir del lugar, acompañados de sus familiares, obtendrán transporte en vehículo para pasajeros a la estación de Tepetongo, de acuerdo con el Superintendente.

b).- Sección de Tenancingo.- Las Compañías continuarán proporcionando un viaje a la semana en el camión existente en día de mercado entre San Simón y Tenancingo, salvo los días en que el camino se encuentre intransitable por las lluvias.

c).- Alameda.- Las Compañías proporcionarán servicio de transporte para los trabajadores y sus familiares en los siguientes términos: dos viaje redondo, los días martes, entre Alameda y Tetecala, Mor.; un viaje redondo los días domingo entre el Campamento de Alameda y el pueblo de Coatlán del Rio, Mor.

Cuando los trabajadores, para disfrutar de sus vacaciones tengan que salir del lugar acompañados de sus familiares, obtendrán transporte en el vehículo para pasajeros entre el Campamento de Alameda y el pueblo de Coatlán del Rio, Mor.

d).- Juandó.- Las Compañías proporcionarán pasaje para sus trabajadores que habiten en Juandó, en los siguientes términos: un viaje redondo para la mitad de los trabajadores y dos familiares de cada uno de ellos, los días martes, entre Juandó y Tlahuelilpa y otro viaje redondo para la mitad de los trabajadores y dos familiares de cada uno de ellos, los días domingo, entre Juandó y Tula.

e).- San Idelfonso.- Las Compañías proporcionarán a los hijos de sus trabajadores que viven en San Miguel Hila, Colonia Vicente Guerrero y Tlilan, un servicio de transporte escolar o el importe del servicio, por 5 viajes redondos a la semana, entre San Miguel Hila, Colonia Vicente Guerrero, Tlilan y Villa Nicolás Romero, Edo de México, a las horas de entrada y salida de la escuela. En día de mercado proporcionarán, además, a los trabajadores y sus familiares, un viaje redondo entre San Miguel Hila y Villa Nicolás Romero, Edo. de México.

De las prerrogativas que concede esta fracción gozarán también los trabajadores del Departamento de Transmisión que laboren en los sectores de Tepuxtepec, Alameda, Juandó y El Tambor.

f).- Campamento Coronas.- Las Compañías proporcionarán pasaje para sus trabajadores y un familiar de cada uno de ellos, tres veces por semana, del Campamento a la población de Zacualpan, Edo. de México.

V.- CAMINOS LOCALES.- Los caminos locales entre los campamentos y las plantas, excluyendo los de las líneas de transmisión, que tengan que ser transitados normal mente por los trabajadores para las necesidades del servicio, deberán ser mantenidas en buen estado y con suficiente iluminación para el tránsito nocturno.

VI.- CASOS URGENTES FUERA DEL DISTRITO FEDERAL.- Las Compañías estarán bien dispuestas a dar facilidades de transporte a los trabajadores que residan fuera del Distrito Federal y a sus familiares que habiten con ellos, en los lugares donde no haya servicios públicos de transporte, cuando se les presenten casos que requieran su traslado urgente a otros puntos.

VII.- SEMOVIENTES Y BICICLETAS.- Los caballos y bicicletas para los trabajadores que han venido usando o que necesiten usar esta clase de transporte para el desempeño del servicio, cuyos puestos se detallan en la lista que forma el Anexo número II a este Contrato, deberán ser propiedad de ellos y las Compañías asumen las siguientes obligaciones:

1.- Proporcionar suficiente forraje, en el caso de caballos, o dar a los trabajadores el importe del mismo y cubrir el costo del herraje conforme a la tabla que figure en el mencionado Anexo, en el cuál también fijarán las Partes a quiénes de los que así lo soliciten se proporcionará el forraje y a quiénes su importe, así como el tiempo y forma en que se podrá cambiar una por otra de esas prerrogativas.

2.- Proporcionar local adecuado para caballo, forraje y montura.

3.- Pagar la cantidad de \$5.00 (cinco pesos) diarios durante todos los días del año, por concepto de alquiler de caballo y \$2.50 (dos pesos, cincuenta centavos) diarios, también durante todos los días del año, en el caso de bicicletas.

4.- Conceder anticipos, con facilidades de reintegro, a los trabajadores interesados, para que puedan adquirir los caballos y monturas o bicicletas.

5.- Cubrir el costo de los riesgos que sufran los caballos o las bicicletas, siempre y cuando no ocurran en el servicio particular del trabajador, ni sean debidos a su descuido o negligencia repetidos, o a mala fe, a juicio de ambas Partes. Cuando el riesgo implique la muerte o la inutilización total del caballo o la inutilización de la bicicleta, las Compañías cubrirán la parte proporcional del costo del animal o de la bicicleta, tomando en cuenta la fecha de su adquisición y considerando un período de cinco años en el servicio para la amortización total de aquél o de aquélla, y concederán además el anticipo a que se refiere la obligación 4.

6.- Comprar al trabajador el caballo y montura cuando aquél así lo solicite, por pasar a otro puesto en el que no lo necesite o por separarse del servicio, en una cantidad igual a la que por aquéllos hubiere pagado dicho trabajador, deduciendo la parte proporcional del costo del animal, como se indica en el punto anterior.

Los trabajadores a quienes se refiere esta fracción seguirán transportando en sus caballos o bicicletas, las pequeñas herramientas y materiales que por costumbre llevan consigo.

CLAUSULA 97.-

**PROVEEDURIAS.-**

Para conveniencia de los trabajadores que laboran alejados de los centros urbanos importantes, las Compañías mantendrán proveedurías, que se abrirán diariamente los días hábiles, durante tres horas en Alameda, cuatro horas en Juandó, siete y media horas en Necaxa, cuatro horas en Tepuxtepec, cuatro horas en Temascaltepec, a las horas que las Partes convengan, con existencia de los artículos que generalmente son comprados por los trabajadores que residen en dichos puntos.

Los artículos se venderán a los trabajadores y a sus familiares al contado y a precios de costo, más el recargo indispensable para cubrir los gastos que ocasione el sostenimiento de dichas proveedurías, quedando los trabajadores en absoluta libertad de comprar o no las mercancías que en ellas se vendan.

Las Compañías proporcionarán además, para uso de los trabajadores y sus familiares, a las horas que las Partes convengan, servicio de molino de mixtamal en los Campamentos de Alameda y Juandó.

I.- TIENDAS DE CONSUMO.- Las Compañías instalarán tiendas de artículos de consumo en regiones y zonas de fácil comunicación para abastecimiento en ventas de contado a sus trabajadores, jubilados y familiares; los precios de venta deberán siempre ser más bajos que los que expenden en el comercio al público, sin afán de lucro y con la finalidad de otorgar un beneficio social

TRANSITORIA.- Las Partes convienen en nombrar una comisión que se encargue de investigar el mercado de productos, diseño funcional y ubicación racional de locales, para el establecimiento de tiendas de consumo, en las que se expendan de contado, artículos de uso común a precios que, siendo más bajos que los del comercio en general, permitan el autofinanciamiento de las mismas, para trabajadores y jubilados del sector eléctrico, a fin de mejorar su capacidad adquisitiva y proteger su salario real.

CLAUSULA 98.-

TERRENOS Y CASAS PARA HABITACION.-

En las condiciones que establece el Código Sanitario Federal, las Compañías continuarán proporcionando casas para habitación de los trabajadores, en los Departamentos y puntos donde hasta ahora lo han venido haciendo. Entre tanto no dispongan del número suficiente de casas para proporcionarlas, pagarán a los trabajadores de planta y provisionales, tanto de los Departamentos como de las Zonas Foráneas y como parte de su salario, para los primeros, la cantidad de \$8.50 (ocho pesos cincuenta centavos) diarios o el 5% (cinco por ciento) de su salario diario de nómina por concepto de renta, y para los segundos, la cantidad de \$ 8.50 (ocho pesos cincuenta centavos) diarios por el propio concepto.

Cuando algún trabajador a quien las Compañías están proporcionando casa habitación, conforme a lo estipulado en esta Cláusula, desee cambiar esta prerrogativa por la del pago de \$8.50 (ocho pesos cincuenta centavos) diarios o el 5% (cinco por ciento) que se establece en el párrafo anterior, tal cosa sólo podrá llevarse a cabo previo acuerdo entre las Partes.

A los trabajadores de planta y provisionales que laboran en el Distrito Federal, Pachuca, Cuernavaca y Toluca, las Compañías les pagarán, como parte de su salario, \$8.50 (ocho pesos cincuenta centavos) diarios por concepto de renta.

Los trabajadores ocuparán las casas habitación que proporcionen las Compañías, en cumplimiento de lo que dispone esta Cláusula, siempre y cuando las mismas casas reúnan los requisitos que se especifican en la fracción II de esta misma Cláusula.

Asimismo, los jubilados tendrán derecho al 10% (diez por ciento) de sus cuotas de jubilación, por concepto de ayuda para renta de casa, excluyendo la cantidad que por este concepto haya sido agregada, la última vez, a tales cuotas de jubilación. Este porcentaje les será aplicado a los trabajadores que vayan a jubilarse, al computar su cuota de jubilación.

I.- ZONAS FORANEAS.- Fuera del Distrito Federal, las Compañías proporcionarán casas a sus trabajadores, exceptuando a los que laboran en las zonas urbanas de Cuernavaca, Pachuca o Toluca, o pagarán a los mismos un 5% (cinco por ciento) de su salario diario de nómina por concepto de renta de casa habitación

Las Partes discutirán y se pondrán de acuerdo sobre los lugares donde deban construirse casas, así como la cantidad de casas que deban ser construidas en cada uno de los lugares convenidos.

II.- SERVICIOS.- Todas las casas que las Compañías proporcionen o alquilen para sus trabajadores serán regularmente habitables, y constarán de: recámara, comedor y cocina, baño y excusado y lavadero especial para ropa; y contarán además con los servicios de agua, drenaje y alumbrado, en la medida que lo permitan las condiciones locales. Las casas que en lo futuro se construyeren deberán tener dos recámaras en vez de una.

Las Partes convendrán la forma en que los trabajadores que habitan en el Campamento de Sebatí y en otros lugares en que no dispongan de agua potable, puedan tenerla.

En las casas donde las Compañías no proporcionen energía eléctrica, deberán proporcionar dos lámparas y el combustible suficiente y adecuado para cuatro horas de uso diario.

A los trabajadores a quienes las Compañías les proporcionan casas con jardín que deba quedar al cuidado de ellos, les proporcionarán también los útiles adecuados para el efecto.

Todas las casas de Tepuxtepec y Necaxa, deberán tener pisos de madera, salvo en cocinas, baños, pasillos y terrazas.

En el Departamento de Toluca, las Compañías continuarán proporcionando y manteniendo en buen estado de uso, los baños que están actualmente al servicio de los trabajadores, quienes, por su parte, tienen la obligación de evitar todo deterioro.

En Necaxa, Alameda, Tepuxtepec y Juandó, las Compañías seguirán proporcionando un local adecuado para consultorio y farmacia y para casa habitación del médico que atienda a los trabajadores de las Compañías.

III .- OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES.- Los trabajadores que acepten hacer uso de las casas que las Compañías les proporcionen, están obligados a habitarlas—siempre y cuando dichas casas llenen los requisitos de esta Cláusula—y a conservarlas limpias y en buen estado, incluyendo patios y jardines particulares de ellas; serán responsables por el deterioro que dichas casas sufran fuera del ocasionado por el tiempo, uso razonable o accidente inevitable, y deberán dar aviso a sus superiores y al Sindicato de los desperfectos y deficiencias que observen.

IV.- CASAS PROPORCIONADAS POR LAS COMPAÑÍAS.- La lista de las casas habitación que las Compañías proporcionan a sus trabajadores y los puestos a cuyos ocupantes están designadas, aparecen en el Anexo número 9 a este Contrato.

CLAUSULA 99.-

TERRENOS.-

Las Compañías, cuando no se perjudiquen sus intereses, podrán permitir a sus trabajadores, con preferencia sobre cualesquiera personas extrañas que lo soliciten, cultivar algunos de sus terrenos fuera del Distrito Federal que dichas Compañías no utilicen para sus propios fines, siempre que estén ubicados en las cercanías del lugar de su trabajo y que dichos trabajadores lo pidan por escrito y firmen un contrato de arrendamiento que será redactado al efecto, en la inteligencia de que dichos terrenos, para los objetos de esta Cláusula, serán divididos entre el número de los solicitantes, concediéndoles una extensión proporcional al número de familiares que vaya a laborar los terrenos.

La porción de terreno que se facilite a cada solicitante será únicamente la que él pueda atender con su trabajo personal y el de los familiares que dependan directamente de él. En caso de que utilice esa porción para pasteo de animales, el número de éstos será razonable y el trabajador, en este caso, mantendrá el terreno en condiciones higiénicas.

Para dar validez legal al contrato de arrendamiento, se fijará la renta mínima necesaria y el trabajador se obligará a pagarla.

Si alguno de los trabajadores que se encuentran en las condiciones que establece esta Cláusula hubiere solicitado comprar alguno de dichos terrenos que las Compañías no utilicen para sus propios fines y que estuvieren dispuestas a vender, darán la preferencia a dicho trabajador en igualdad de circunstancias sobre cualquier otra persona.

CLAUSULA 100.-

TLACUALEROS.-

Las Compañías proporcionarán los siguientes servicios de tlacualeros para llevar, entre los puntos que adelante se mencionan, los alimentos del personal que a continuación se indica:

Un servicio de tlacualero, por dos veces al día, a medio día y a las diecinueve horas aproximadamente:

Para el personal de operación que viva en "La Mesa", desde su casa hasta la Planta de Necaxa, y para el que viva en el Campamento de Tepuxtepec, desde su casa hasta la Planta de Tepuxtepec.

Un servicio de tlacualero, una vez al día:

Para el personal que viva en "Nuevo Necaxa", desde su casa hasta la Planta de Tepexic; para el personal que viva también en "Nuevo Necaxa" desde la Proveeduría hasta los talleres de Salto Chico y Salto Grande y para los trabajadores de la Gerencia de Producción, Sección de Mantenimiento Eléctrico y los del Departamento de Laboratorio que tengan que laborar por más de tres días en Tepexic y que se alojen en "La Mesa", Necaxa, desde el comedor hasta la Planta de Tepexic.

CLAUSULA 101.- LOCALES SINDICALES.

L-SERVICIO TELEFONICO.- En el edificio del Sindicato en la ciudad de México y en los de Necaxa, El Oro, Juandó, Pachuca, San Simón, Cuernavaca, Tepuxtepec, Toluca, San Ildefonso, Alameda, Temascaltepec y Lechería, las Compañías proporcionarán servicio telefónico conectado a su red, el cual no podrá ser usado para asuntos personales. En el edificio de la ciudad de México las Compañías proporcionarán seis líneas telefónicas conectadas a su red.

H.-ENERGIA ELECTRICA.- Las Compañías no cobrarán la energía eléctrica que sea consumida para usos sindicales hasta 45,000 K.W.H. mensuales. La energía eléctrica que se consume en exceso de los límites anteriores, se cobrará por las Compañías de acuerdo con la tarifa normal aplicable al público.

**CLÁUSULA 102.- DESARROLLO CULTURAL Y DEPORTIVO.**

I.- ESCUELAS.- Las Compañías entregarán mensualmente al Sindicato la cantidad de \$ 50,000.00 (cincuenta mil pesos) para el sostenimiento de su escuela en el Distrito Federal, y éste, por su parte, se obliga a ampliar las clases y servicios culturales que se han venido dando a los trabajadores y a sus familiares, comprometiéndose a cumplir con las leyes vigentes; en la inteligencia de que en la anterior obligación de las Compañías ya está incluida la que a éstas impone el Artículo 132 de la Ley Federal del Trabajo, en sus partes relativas. En la División de Necaxa, las Compañías entregarán mensualmente la cantidad de \$ 4,000.00 (cuatro mil pesos) para ayudar al Sindicato al sostenimiento de una escuela secundaria para los trabajadores y sus familiares, y éste, por su parte, se obliga a emplear íntegramente tal cantidad para dicho fin. En la División Juandó las Compañías entregarán la cantidad de \$ 209,000.00 (doscientos nueve mil pesos) anuales para el sostenimiento y administración de la escuela primaria que ahí funciona.

a).-Escuelas de Capacitación, las Compañías sostendrán escuelas de capacitación de tipo técnico y administrativo específico, para impartir cursos de capacitación a los trabajadores.

Dichas escuelas quedarán integradas en un Departamento de la Gerencia de personal v su personal estará regido por este Contrato. Para formular los objetivos, las políticas generales de planes y programas de estudio, la normas generales de selección de personal a nivel de reclutamiento y las características generales de los instructores, además de la política salarial, las Partes estarán representadas por un Consejo Directivo, que estará integrado con 3 trabajadores de las Compañías, de los cuales, uno será nombrado por éstas, otro por el Sindicato y el tercero de común acuerdo entre las Partes, debiendo ser todos profesionales. Los miembros de este Consejo desempeñarán sus funciones a título honorífico.

Independientemente de lo establecido en el párrafo segundo de la Cláusula 71 del Contrato Colectivo de Trabajo de 1968, la cantidad que las Compañías venían cubriendo al Sindicato conforme a dicha Cláusula, o sea la de \$100.00 (cien pesos) semestrales por cada trabajador de planta afiliado al Instituto Mexicano del Seguro Social, más los \$ 700,000.00 (setecientos mil pesos) anuales mencionados en la misma Cláusula, será ahora destinada, en un 50% (cincuenta por ciento), a incrementar la partida a que se refiere esta misma Cláusula 102, destinada al fomento de bibliotecas y de las actividades, deportivas y culturales de los trabajadores de las Compañías y el 50% (cincuenta por ciento) restante lo destinarán las Compañías a la construcción y sostenimiento de escuelas de capacitación para sus trabajadores y sus hijos.

II. -ESTUDIANTES.- En los casos de trabajadores de las Compañías que al mismo tiempo sean estudiantes, las Partes podrán acordar modificaciones en los horarios de dichos trabajadores que les permitan asistir a sus clases, sin perjuicio de las labores respectivas, en la inteligencia de que no se disminuirá la jornada semanal de los mismos, debiendo compensar con un tiempo igual de labor el permiso de que hayan disfrutado. Igualmente deberá acreditar su calidad de estudiante, la asistencia regular y el aprovechamiento efectivo de los cursos correspondientes. El Sindicato facilitará los movimientos de personal que fueren necesarios para el efecto de que el estudiante pueda hacer uso de estos permisos.

III.- CAMPAÑA PRO-ARTE Y PRODEPORTE.- Para el desarrollo de las facultades artísticas y culturales de los trabajadores de las Compañías que sean miembros del Sindicato y para el fomento de la cultura física entre los mismos, las Compañías entregarán anualmente al Sindicato la cantidad de \$ 2'000,000.00 (dos, millones de pesos) repartidos en doce exhibiciones mensuales, y éste, por su parte, se obliga a emplear íntegramente tal suma para los fines mencionados.

IV.-BENEFICIOS SOCIALES.- Las Compañías entregarán mensualmente a las Divisiones que se mencionan a continuación, las siguientes cantidades:

Alameda \$ 270.00 (doscientos setenta pesos); Cuernavaca \$ 450.00 (cuatrocientos cincuenta pesos); El Oro \$ 375.00 (trescientos setenta y cinco pesos); Juandó \$ 525.00 (quinientos veinticinco pesos); Necaxa \$ 600.00 (seiscientos pesos); Pachuca \$ 375.00 (trescientos setenta y cinco pesos); San Ildefonso \$ 270,00 (doscientos setenta pesos); Temascaltepec \$ 225.QO (doscientos veinticinco pesos): Tepuxtepec \$ 375.00 (trescientos setenta y cinco pesos); Toluca y Lechería \$ 600.00 (seiscientos pesos).

Las cantidades anteriores deberán ser aplicadas exclusivamente para fines sociales en beneficio de los trabajadores de la División respectiva.

V.- BECAS PARA HIJOS DE TRABAJADORES DE PLANTA, TRANSITORIOS. DE OBRA DETERMINADA Y DE JUBILADOS.-Las Compañías se obligan a otorgar becas a los hijos de los trabajadores de planta, transitorios, de obra determinada y de jubilados en los términos de Reglamento de Becas, que se anexa a este Contrato.

#### REGLAMENTO DE BECAS

1.-Las Compañías otorgarán hasta 2,500 becas sobre las siguientes bases y reglas:

A.-Hasta 1,500 becas para escuelas secundaria y prevocacional de \$ 200.00 mensuales hasta diez meses en, el año, o de cursos de capacitación en centros tecnológicos.

B.-Hasta 1,000 becas para cursar la escuela preparatoria o vocacional y la profesional. Estas becas serán de \$ 300.00 mensuales hasta diez meses en el año, para preparatoria o vocacional y \$ 400.00 mensuales hasta diez meses en profesional.

2.-Estas becas satisfacen el importe de las matrículas, colegiaturas, libros de texto y útiles para la enseñanza.

3.- Las Compañías formarán un servicio de biblioteca, en el local que para tal fin se ha destinado en la nueva escuela técnica del Sindicato, invirtiendo anualmente en libros de texto el equivalente de un 5% (cinco por ciento) del importe de las becas convenidas,

4.-Estas becas se otorgarán como máximo una por cada familia de trabajadores o de jubilados durante el tiempo que asista a clases hasta diez meses en el año.

5.-Si la familia tiene varios hijos, quedará a su elección designar al becario de las Compañías.

6.- Mientras el becario obtenga promedio de 8 (ocho) o más en sus calificaciones al momento de solicitar la beca y ninguna materia reprobada ni sin presentar examen,

En los casos de profesional, al siguiente año de haber sido becado, el promedio mínimo deberá ser de 7.5 (siete punto cinco).

7.-Cumpliendo lo anterior, mientras observe buena conducta en el centro escolar, tenga asistencia regular y practique una actividad deportiva de su propia elección.

8.-Las Compañías abrirán un registro de becarios y tarjetas con sus calificaciones y antecedentes.

9.-Las Compañías reconocerán los estudios, las calificaciones y los antecedentes escolares de los becarios para las opciones de empleo mediante exámenes de competencia y de admisión.

10.-Las becas deben aplicarse al pago de colegiaturas y servicios escolares, a la compra de libros y materiales y a la adquisición de implementos para practicar un deporte de su elección, que será obligatorio.

11.-El becario abrirá una cuenta personal de ahorros, con obligación de depositar mensualmente el 10% de su beca.

12.-El becario se obliga a sembrar y cuidar por lo menos, un árbol frutal cada año.

13.-El becario hará promesa escrita a las Compañías de que cuando tenga empleo donará al patrimonio de la Universidad, Tecnológico o institución educativa de su elección una cantidad equivalente al 50% de la que haya recibido como becario. Este donativo lo cubrirá en tantos pagos mensuales como determine con la propia escuela. Igual promesa escrita hará de rembolsar el otro 50%, ó a sus padres o si éstos no existen ya, a otros familiares que lo necesiten para sus estudios.

14.-Las Compañías tendrán en consideración las calificaciones y los antecedentes de los becarios con aptitudes para incorporarlos en sus programas de investigación científica y tecnológica.

15.-El Sindicato propondrá a las Compañías reglas adicionales para seleccionar a los becarios.

## CLAUSULA 103.-PROTECCION LEGAL.-

En los casos en que los trabajadores de las Compañías se vean involucrados en dificultades o privados de su libertad como Consecuencia de la intervención de las autoridades, originadas por accidentes o emergencias en el desempeño o con motivo de las labores de dichos trabajadores, las Compañías les proporcionarán gratuitamente la atención y protección legales necesarias y oportunas para que no sufran indebidamente en sus intereses, ni se vean injusta o innecesariamente privados de su libertad; asimismo, las Compañías se obligan a cubrir de inmediato los gastos originados por accidentes de tránsito, el costo de las reparaciones de los vehículos propiedad de las mismas, así como el pago de los daños causados a terceros, siempre que estos accidentes no sean ocasionados en estado de embriaguez o debidos a intoxicaciones por drogas enervantes usadas sin prescripción médica. Cuando estos accidentes sean causados por descuido o negligencia, a juicio de las Partes, el trabajador reintegrará a las Compañías estos gastos. Igual protección prestarán las Compañías a sus trabajadores que sufran algún riesgo profesional, con el objeto de reducir al mínimo las molestias inherentes a los trámites legales que hay que seguir en estos casos. En cualquier caso las Compañías otorgarán la caución o fianza necesaria, para obtener la libertad provisional del inculpado, cuando éste hubiere sido detenido.

Todos los gastos que el Sindicato hiciera con motivo de no haber prestado las Compañías la protección necesaria con el celo y la oportunidad debidos, le serán inmediatamente reembolsados por ellas, previa justificación de los mismos.

Los trabajadores afectados deberán, hasta donde les fuere posible, comportarse con ecuanimidad y calma, y dar aviso inmediato al Departamento jurídico de las Compañías, al Jefe del Departamento o Sección respectivos y al Sindicato; si no pudieren ellos dar los avisos, los de mayor categoría que presencien el caso están obligados a darlos.

CLAUSULA 104.-TRABAJOS PARA OTRAS EMPRESAS. -Previo acuerdo entre las Partes, los trabajadores podrán ejecutar trabajos para otras empresas o personas ajenas, considerándose tales trabajos como hechos para las Compañías, y quedando sujetos a las estipulaciones de este Contrato.

CLAUSULA 105.-TECNICOS EXTRANJEROS.-

Los técnicos extranjeros que las Compañías tengan a su servicio no podrán ser empleados para ocupar puestos o desempeñar trabajos distintos de aquéllos para los que hayan sido especialmente contratados, y deberán instruir en su especialidad cuando menos a un mexicano con preparación técnica, capaz de adquirir los conocimientos prácticos relativos.

Si el técnico extranjero ha ingresado al servicio de las Compañías con posterioridad al 30 de abril de 1934, será substituido por el mexicano cuando éste haya aprendido su especialidad. Si el extranjero ingresó a las Compañías con anterioridad a la citada fecha, será substituido por el mexicano que haya aprendido su especialidad, hasta que aquél dejare su puesto vacante.

Las Compañías no podrán contratar los servicios de técnicos u obreros especializados extranjeros, a menos de que éstos exhiban el certificado respectivo de la Secretaría de Industria y Comercio por el que se declare que no existen en las Compañías, ni en México, técnicos u obreros mexicanos especializados en la clase de trabajo de que se trate, y cumplan con las demás estipulaciones relativas a la admisión de trabajadores.

TRANSITORIA.- A la brevedad posible, las Partes deberán convenir los casos de aplicabilidad de esta Cláusula y hacer efectivas las disposiciones de la misma.

**CLAUSULA 106.-FONDO DE AHORRO.-Se** constituye en favor de los trabajadores al servicio de las Compañías y de los jubilados un fondo de ahorro, de conformidad con lo que se estipula en las fracciones siguientes;

I.-El monto del ahorro será equivalente al 10% (diez por ciento) sobre el salario de nómina (incluyendo las percepciones variables) de que disfrute el trabajador o de las pensiones de los jubilados. Respecto de los trabajadores "volantes", para el efecto del fondo de ahorro, se considerará como base del salario el calculado al principiar cada año de calendario y a que se refiere la Cláusula 31, fracción III, inciso c) de este Contrato. Tales descuentos se efectuarán en las listas de raya semanales.

Las cantidades descontadas de sus emolumentos o de sus cuotas de jubilación por concepto de ahorro hasta el último domingo del mes de noviembre de cada año, serán reintegradas a los trabajadores, o a los jubilados, en el mes de diciembre siguiente, a más tardar el día 20 de dicho mes y las Compañías entregarán una cantidad igual como aportación suya, a los propios sindicalizados, más un 100% (cien por ciento) sobre la cantidad total descontada al sueldo del trabajador, o a la pensión del jubilado.

II.-Si la fecha del día 20 de diciembre queda comprendida en el período de las vacaciones de algún trabajador, las Compañías le harán entrega del mencionado ahorro y cantidades complementarias, en los términos de la fracción I, al empezar a disfrutarlas.

III.- Si durante el año los trabajadores obtuvieren un aumento de sueldo en su puesto, el descuento para el fondo de ahorro se efectuará sobre el nuevo salario, a partir de la fecha en que empiecen a disfrutarlo.

Para los trabajadores de nuevo ingreso los descuentos se harán a partir de la fecha de su ingreso y para los jubilados a partir de la fecha de su jubilación.

En caso de renuncia o separación, por cualquier causa, de un trabajador antes del mes de diciembre, las Compañías le reintegrarán la cantidad que tenga descontada o ahorrada hasta la fecha de la renuncia o de la separación, más una suma igual y el 100% (cien por ciento) sobre la cantidad ahorrada por el propio trabajador.

IV.-Las Compañías entregarán al Sindicato, dentro de un plazo máximo de cinco días laborables, contados a partir de la fecha en que lo soliciten, las cantidades que resulten de conformidad con lo establecido en la fracción anterior, en caso de fallecimiento del trabajador o jubilado. El Sindicato deberá enviar a las Compañías, en su oportunidad, copia de las diligencias que haya practicado y de los recibos de las cantidades entregadas a los beneficiarios.

V.- Las Compañías pagarán a sus trabajadores y jubilados en la primera quincena del mes de junio de cada año, el 50% de su fondo de ahorro. Esta liquidación se hará con recibo adicional o en cheque, hechas todas las deducciones proporcionales que procedan, quedando a juicio del trabajador hacerlo o no efectivo.

CLAUSULA 107.-CONTRADICCION.-

Si hubiere en este Contrato contradicción entre algún ordenamiento de carácter general y alguna estipulación concreta y particular, se tendrá por válida esta última para el caso a que se refiere, conservando aquél su validez para los demás casos en él comprendidos.

CLAUSULA 108.- VIGENCIA DE DERECHOS Y PRERROGATIVAS.-

El presente Contrato no anula ninguno de los derechos o prerrogativas para los trabajadores, contenidos en los actuales convenios entre Compañías y Sindicato, si los citados derechos o prerrogativas son superiores a los que este Contrato concede; si fueren inferiores, se estará a lo establecido en este Contrato.

Cláusula 109.- VIGENCIA DE ESTE CONTRATO.-

El presente Contrato se considera vigente desde las doce horas del día 16 de marzo de 1974 y permanecerá en vigor hasta las doce horas del día 16 de marzo de 1976; en la inteligencia de que los aumentos de salarios y demás prestaciones que contiene son efectivos a partir de la fecha y hora de la vigencia del Contrato Colectivo antes mencionado.

**CLAUSULA 110.- GUARDERIAS INFANTILES.-**

Las Compañías prestarán servicio de guardería a los hijos de sus trabajadoras y a los hijos de sus trabajadores que hubieran quedado viudos, al través de un concesionario, con quien celebrarán el contrato correspondiente, mientras el Instituto Mexicano del Seguro Social otorga dicho servicio en los términos del Artículo 171 de la Ley Federal del Trabajo. Las Partes formularán el Reglamento de la Guardería. Las Compañías no asumen ninguna responsabilidad con respecto a los menores y las quejas que pudieran presentarse serán tratadas por el Representante Sindical, el Representante de las Compañías y el Concesionario. Las personas que presten sus servicios al Concesionario en la guardería, no serán trabajadores de las Compañías y éstas no tendrán ninguna relación legal de trabajo ni de ninguna otra índole, ni asumirán ninguna responsabilidad respecto a ellas.

La prestación del servicio de guardería a que se refiere esta Cláusula se limitará a los hijos menores de seis años y a los centros de trabajo en el Distrito Federal y no comprenderá servicio de transportación ni ninguno otro.

TRANSITORIA.- Mientras se celebra el contrato respectivo con el Concesionario y la guardería empieza a funcionar, continuará en vigor la Cláusula 110 del Contrato que se revisa, en sus términos. La guardería se establecerá, a más tardar, dentro del plazo de un año a partir del 16 de marzo de 1966.

CLAUSULA 111.- PENSIONES DE LOS JUBILADOS.- Las Compañías aumentarán las pensiones de los jubilados en la misma proporción en que sean aumentados los salarios de nómina de los trabajadores en las revisiones del Contrato Colectivo y en los casos de aumentos generales de salarios.

CLAUSULA 112.- SEGURO SINDICAL.- El Seguro Sindical es una prestación creada por el Sindicato en favor de los familiares o dependientes económicos de sus agremiados, siendo distinta e independiente de cualquiera otra prestación que establezca este Contrato, la Ley del Seguro Social y cualquier otro ordenamiento que exista o se estableciere en el futuro para beneficio de los trabajadores, jubilados, familiares o dependientes económicos.

#### I-MUERTE DE TRABAJADORES.

a).-Muerte de Trabajadores de Planta.- Cuando algún trabajador de planta miembro del Sindicato, fallezca, las Compañías, del depósito que más adelante se indica, entregarán al Sindicato para que éste lo haga a su vez a las personas a quienes el propio trabajador haya designado y compruebe a las Compañías haberlo hecho así, una cantidad igual a 30 días de su salario, tal como éste se define en la Cláusula 39, por año de servicios que prestó a las Compañías como trabajador sindicalizado, cantidad que no deberá ser inferior a \$ 6,000.00 (seis mil pesos).

b).-Muerte de Trabajadores Transitorios o de Obra Determinada. - Cuando algún trabajador transitorio o de obra determinada, miembro del Sindicato, fallezca, las Compañías, del depósito que más adelante se indica, entregarán al Sindicato para que éste lo haga, a su vez, a las personas a quienes el propio trabajador haya designado y compruebe a las Compañías haberlo hecho así, una cantidad igual a 2.5 de su salario, tal como éste se define en la Cláusula 39, por cada mes de cotización como trabajador sindicalizado, cantidad que no deberá ser inferior a \$ 6,000.00 (seis mil pesos).

c).-Muerte de Jubilados.- Cuando algún jubilado por las Compañías, hubiere sido trabajador de planta, transitorio o de obra determinada de las mismas, en la fecha de su jubilación y que, siendo miembro del Sindicato, fallezca, las Compañías, del depósito que más adelante se indica, entregarán al Sindicato para que éste lo haga a su vez a las personas a quienes dicho jubilado hubiere designado, una cantidad igual a la que resulte de multiplicar por 30 los años que prestó servicios a las Compañías como trabajador sindicalizado, y el producto por la cuota diaria de jubilación que tenía en el momento de su fallecimiento.

d). -Depósito. -El depósito se constituirá con el descuento del 1% (uno por ciento) que hagan las Compañías de los salarios de los trabajadores de planta, transitorios y de obra determinada, miembros del Sindicato, así como de las cuotas de los jubilados que sean también miembros del Sindicato.

Cuando el importe del depósito llegare a agotarse o su saldo no fuere suficiente para cubrir los montos de los seguros, el déficit será cubierto por las Compañías.

II.- CARTASDESIGNATARIAS.- Para los efectos de esta Cláusula, los trabajadores mencionados y los jubilados están obligados a extender, por duplicado, cartas designatarlas formuladas por ellos, de ser posible manuscritas, o identificadas con su huella digital, en el caso de que no sepan firmar, con los datos necesarios para la identificación de la persona o personas beneficiarias a quienes libremente designaren y las proporciones en que el trabajador o jubilado desee que se les reparta su seguro. Un ejemplar, en sobre cerrado y lacrado, será entregado al Sindicato y el segundo quedará en poder del interesado, no debiendo por ningún concepto ser abierto sino por muerte o demencia del trabajador o del jubilado, en el cual caso, en un acto que tendrá verificativo

en las oficinas de las Compañías, a donde se traerán los sobres correspondientes, los Representantes de las Partes abrirán éstos a fin de poder dar cumplimiento a las estipulaciones de esta Cláusula. Si el trabajador o el jubilado no hubieran entregado su carta designataria, su seguro sindical se repartirá, llegado el caso, como se establece en el primer párrafo de la fracción VI de la Cláusula 62. Las cartas designatarias podrán reformarse por sus autores cuando lo deseen, quedando ellos obligados a canjear las cartas canceladas por las nuevas, debidamente requisitadas.

CLAUSULA 113.-ANEXOS.-

Todos los Anexos referidos en el Clausulado y señalados en las transitorias forman parte integrante de este Contrato Colectivo de Trabajo.

CLAUSULA 114.- SEGURO SOCIAL.-

Las Compañías afiliarán a todos los trabajadores para obra determinada y transitorios en el Instituto Mexicano del Seguro Social.

a).-Pago de Cuotas.- Las Compañías pagarán al Instituto Mexicano del Seguro Social las cuotas que correspondan a todos los trabajadores, en los términos de la Ley del Seguro Social.

b).- Modalidades.- Al tomar el Instituto Mexicano del Seguro Social a su cargo las prestaciones que establece la Ley del Seguro Social, operará la correspondiente substitución de obligaciones, de acuerdo con las siguientes modalidades:

1.- Las Compañías pagarán íntegramente y en forma directa los salarios o subsidios a que tengan derecho los trabajadores de acuerdo con el Contrato y la Ley del Seguro Social. Las Compañías percibirán el reembolso que corresponda por el pago de subsidios, para lo cual los trabajadores tendrán la obligación de entregarles por los conductos que se establezcan, los documentos que expida al efecto el Instituto Mexicano del Seguro Social. Los subsidios del Instituto Mexicano del Seguro Social excedentes a los pagos a que están obligadas las Compañías conforme a este Contrato, pertenecerán a los trabajadores y les serán pagados por las mismas.

c).\_ Generalidades.- Son aplicables a los trabajadores de obra determinada y transitorios las fracciones I, III y VII de la Cláusula 92. Asimismo, de acuerdo con lo establecido en la Cláusula 83, son aplicables a dichos trabajadores las disposiciones del Capítulo Octavo de este Contrato en todo aquello que no se opongan a la presente Cláusula.

CLAUSULA 115. -TITULARIDAD DE ESTE CONTRATO.-

Cuando por cualquier motivo, las Compañías traspasen, vendan o enajenen sus propiedades, o bien, que pasen a formar parte de la Comisión Federal de Electricidad o de otras instituciones se obligan a pactar con cualesquiera de ellas, en su carácter de patrón sustituto, el cumplimiento de todas las estipulaciones contenidas en este Contrato Colectivo de Trabajo y de los preceptos de las leyes que rigen las relaciones obrero-patronales entre las Compañías y el Sindicato, así como el reconocimiento al Sindicato Mexicano de Electricistas como representante del mayor interés profesional de sus trabajadores y la titularidad de este Contrato Colectivo de Trabajo.

CLAUSULA 116.- INVENTOS.-

La propiedad de cualquier invención corresponderá a la persona o personas que la hubiesen realizado.

Las Compañías, en términos de Ley, tendrán un derecho preferente, en igualdad de circunstancias, al uso exclusivo o a la adquisición de la invención y de las correspondientes patentes.

El Departamento de Relaciones Industriales será el conducto para que los organismos calificados realicen los estudios de originalidad, factibilidad. y evaluación de costos de la aplicación del invento en la Industria Eléctrica. En su caso, las Compañías efectuarán los gastos tendientes a la explotación de la patente y, eventualmente, a la adquisición de la misma por los medios legales.

CLAUSULA 117.- AGUINALDO. –

Los trabajadores tendrán derecho a un aguinaldo anual que deberá pagarse antes del día 20 de diciembre, equivalente cuando menos a 15 (quince) días de su salario de nómina (incluyendo las percepciones variables) de que disfruta el trabajador.

Los jubilados tendrán derecho a un aguinaldo anual que deberá pagarse antes del día 20 de diciembre, equivalente cuando menos a 15 (quince) días de su cuota de jubilación.

A los que no hayan cumplido el año de servicios se les pagará en proporción al tiempo trabajado.